

Års- och hållbarhets- redovisning 2023



INFRANORD



Innehåll

Infranords verksamhet

Om Infranord	3
2023 i korthet	4
Vd har ordet	6
Vår verksamhet	7
Omvärld och marknad	9
Strategi och mål	14

Hållbart företag

Social hållbarhet	17
Ekonomisk hållbarhet	20
Miljömässig hållbarhet	22

Risker

Riskhantering	25
---------------	----

Finansiell rapportering

Innehållsförteckning finansiella rapporter	30
Förvaltningsberättelse	31
Bolagsstyrningsrapport	35
Styrelse	39
Ledningsgrupp	41
Koncernens räkenskaper	43
Moderbolagets räkenskaper	47
Noter	51
Intygande av styrelse och vd	75
Revisionsberättelse	76
Femårsöversikt	79

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsnoter	81
Innehåll GRI	95
Om GRI-redovisningen	98
Revisors rapport över granskning av Infranords hållbarhetsredovisning	99

Adresser

100

Omslag: Planskildhet Olskroken
Fotograf: Fredrik Hjerling

Om Infranords års- och hållbarhetsredovisning 2023

Års- och hållbarhetsredovisningen omfattar koncernens verksamheter i Sverige och Norge under räkenskapsåret 2023. Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt GRI 2021 och utgör även Infranords hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap. 12 § årsredovisningslagen (1995:1554). Av tabellen på sidan 98 framgår på vilka sidor som de lagstadgade hållbarhetsupplysningarna finns. På sidorna 95–97 framgår var i föreliggande dokument de GRI-relaterade hållbarhetsupplysningarna finns. KPMG AB har översiktligt granskat innehållet i Infranords hållbarhetsredovisning 2023 (se sidan 99).

Om Infranord

Infranord är Sveriges ledande järnvägsentreprenör och en av de största aktörerna i Norge. Bolaget erbjuder underhåll och anläggning av järnväg och spårväg, maskintjänster, elkrafttjänster samt järnvägstekniska komponenter och produkter. Med en stark lokal närvaro bedriver Infranord verksamhet på över 70 orter.

Infranords kunder är i huvudsak ägare och förvaltare av järnväg och spårväg, exempelvis Trafikverket, Bane NOR och Trafikförvaltningen Region Stockholm, aktörer verksamma inom basindustrin såsom LKAB och Boliden eller entreprenadbolag som NCC, Peab och Implenla.

2023 i korthet

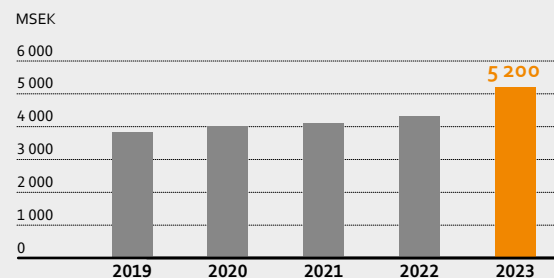
- Koncernens nettoomsättning uppgick till 5 200 (4 296) miljoner kronor. Koncernens rörelseresultat uppgick till 175 (108) miljoner kronor.
- Orderingsgången har ökat under året och uppgick till 5 888 (3 719) miljoner kronor. Orderstocken uppgick vid slutet av året till 7 479 (6 787) miljoner kronor.
- Infranords anbudsframgång var rekordhög med en tilldelning om 79 procent av lämnad anbudsvolym. Bland annat tilldelades Infranord kontraktet för basunderhåll av järnvägsanläggningarna Stockholm Nord, Västra Götaland Öst samt Långsele–Vännäs, Botniabanan och tvärbanor. I december vann Infranord upphandlingarna av drift och underhåll av Trafikförvaltningen Region Stockholm (SL) järnvägsanläggningar och spårvägsanläggningar samt pendeltågsdepåer. Kontrakten för Trafikförvaltningen Region Stockholm (SL) påverkade orderingsgången först i januari 2024 när överprövningstiden passerat.
- På anläggningssidan tilldelades Infranord Norge uppdraget att genomföra ett spårbytesprojekt med ballastrening på Gjöviksbanan. Infranord tilldelades också uppdrag att förlänga Gammelstads bangård samt att utföra växelbyten och bangårdsförlängning utmed Norra Malmbanan. Därutöver har Infranord i konsortium med det franska bolaget TSO tilldelats entreprenaden Västlänken Eo6, detta kontrakt påverkar orderingsgången när tilldelningen vunnit laga kraft.¹⁾
- Infranord fortsatte att utveckla verksamheten genom investeringar i två nya spårriktare samt lansering av ett nytt koncept för effektivare anläggning och byte av kontaktledningsanläggningar. Leveranser och finansiella effekter kommer att ske under 2025 och senare.
- I april tillträdde Stefan Gustavsson som vd och koncernchef.

1) Tilldelningen har överprövats av förvaltningsrätten till Infranords fördel. Förvaltningsrättens dom har överklagats.

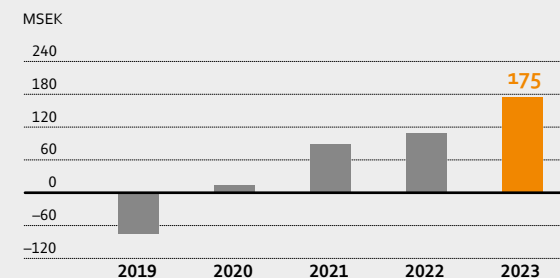
Nyckeltal

	2023	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	5 200	4 296	4 102
Rörelseresultat, MSEK	175	108	89
Årets resultat, MSEK	130	82	63
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	-237	343	572
Lönsamhet			
Rörelsemarginal, %	3,4	2,5	2,2
Avkastning på totalt eget kapital, %	14,0	9,5	8,2
Kapitalstruktur			
Soliditet, %	34,5	34,2	31,0

Nettoomsättning



Rörelseresultat



Olycksfrekvens

8,9

Under året ökade olycksfrekvensen i Sverige från 3,0 till 8,9. I Norge ökade olycksfrekvensen från 6,0 till 18,1. Nyckeltalet visar antal olyckor som leder till en dags sjukskrivning eller mer räknat per miljoner arbetade timmar (inklusive inhyrd personal).

Utsläpp koldioxid

1,4

Under 2023 minskade koncernens direkta koldioxidutsläpp till 1,4 (2,1) ton CO₂ per MSEK.

Antal medarbetare

1 560

Under året minskade antalet medarbetare i koncernen från 1 709 till 1 560.



VD HAR ORDET

Stor anbudsframgång – nu fortsätter transformationen

Under 2023 har vi haft större anbudsframgång än någonsin tidigare. Vi har även inlett en transformation av Infranord med fokus på att öka koncernens stabilitet, lönsamhet och tillväxt. Nu fortsätter resan framåt.

Infranords anbudsframgång var rekordhög under 2023. Orderingsgången uppgick till 5 888 MSEK. Under året tilldelades Infranord 79 procent av den anbudsvolym vi räknat på, vilket gör det till Infranords bästa år någonsin. Särskilt stolt är jag över de två drift och underhållskontrakten för Trafikförvaltningen i Region Stockholm (SL) med en sammanlagd kontraktssumma om 1 613 MSEK som vi vann i slutet av året men som kom att påverka orderingsgången först i januari 2024.

Att vi under 2023 kunde se en positiv finansiell utveckling är ett kvitto på att transformationsarbetet vi inlett, med fokus på att utveckla våra arbetssätt för ökad stabilitet, lönsamhet och tillväxt, gett resultat. Infranords nettoomsättning ökade till 5 200 (4 296) MSEK, rörelseresultatet ökade till 175 (108) MSEK och rörelsemarginalen förbättrades till 3,4 (2,5) procent.

Trots 2023 års förbättrade resultat behöver vi fortsätta transformationsarbetet. Det är ett långsiktigt arbete med tydliga och gemensamma mål – tvärs igenom hela koncernen. Transformationsarbetet kommer ge oss bästa möjliga förutsättningar för stabilitet, lönsamhet och tillväxt, så att vi kan uppnå våra ägarmål och möta de investeringsbehov vi står inför.

Säkerhet och hållbarhet som genomsyrar affären

Infranord arbetar systematiskt för att reducera risker och skapa en säker arbetsmiljö. Det är därför självklart att vi har en nollvision för allvarliga olyckor i vår verksamhet. Nyckeltalet för olycksfrekvens, LTIF, har under året ökat till 8,9 i den svenska verksamheten. Utvecklingen är oroande. Vi behöver utveckla vårt säkerhetsarbete ytterligare, genom att bland annat dra lärdom från inrapporterade händelser och tillbud. Genom ständigt lärande och en kultur där alla tar ansvar för sitt eget agerande, samt där vi hjälper varandra att uppmärksamma osäkra beteenden, skapar vi en tryggare och säkrare arbetsmiljö.

Hållbarhetsarbetet utgör en central del av Infranords affär och har under året blivit en alltmer integrerad del av verksamheten. I nyare kontrakt finns tydliga hållbarhetskrav vilket vi välkomnar. För att möta dessa och våra egna klimatambitioner ökar vi antalet noll-utsläppsfordon och kör en allt större del av våra fordon och maskiner på HVO100.

Under året har vi infört en ny medarbetarundersökning, Infratempen, där alla medarbetare veckovis besvarar några frågor om sin arbetsituation. Detta gör att vi snabbt kan arbeta med frågor om något på arbetsplatsen inte står rätt till, på så sätt hoppas vi nå vår nollvision mot diskriminering och kränkande särbehandling. Vi kan glädjande konstatera att eNPS (medarbetarnas vilja att rekommendera Infranord som

arbetsplats) har ökat från -9 i början av året till +8 vid slutet av året. Att våra medarbetare trivs är en förutsättning för att vi ska kunna behålla, attrahera och rekrytera de medarbetare som är avgörande för vår fortsatta utveckling.

Innovation och utveckling för en bättre järnväg

För oss på Infranord är det viktigt att bidra till en förbättrad järnväg i så väl Sverige som Norge. Den svenska järnvägen lider av kapacitetsbrist och en stor underhållsskuld. Även i Norge är de satsningar på järnvägsnätet som aviserats under kommande år betydande. För att underhåll ska kunna genomföras med så liten påverkan som möjligt på tågresenärer och godstrafik krävs innovation och utveckling.

Jag är därför stolt över att vi i slutet av 2023 lanserade ett nytt koncept för effektivare anläggning och byte av kontaktledningsanläggning för den svenska och norska marknaden. Vi aviserade även investeringar i en ny och modern maskinpark för kontaktledningsbyte som tillsammans med de maskiner vi redan har innebär att vi kan genomföra byte av kontaktledningsanläggning med högre effektivitet och kortare trafikavbrott.

I Sverige har vi genom branschsamverkan med bland annat Trafikverket, andra järnvägsentreprenörer och tågbolag fortsatt diskussionen i syfte att förbättra järnvägsunderhållet på den svenska järnvägen. Genom dialog och utbyte av lärdomar kan vi gemensamt verka för en bättre järnväg. Vi har även inlett ett tätare samarbete i koncernen, i syfte att låta de olika verksamheterna ta lärdom från varandra och kunna utveckla arbetet på sina respektive marknader. Infranord strävar alltid efter lösningar som minskar påverkan för resenärer och godstransporter.

Jag tillträdde som vd och koncernchef i april 2023 och har sedan dess haft möjlighet att besöka stora delar av verksamheten och möta många av koncernens medarbetare. Jag har imponerats av verksamhetens höga kvalitet och fina arbete, varje dag året runt. Samtidigt är det tydligt att vi behöver fortsätta vårt arbete för att öka vår lönsamhet och bli än mer affärsmässiga. Transformationen har bara börjat och möjligheterna framåt är stora.

Solna i mars 2024

Stefan Gustavsson
vd och koncernchef



VÅR VERKSAMHET

Infranord skapar framtidens spår

Infranord bidrar till att skapa en väl fungerande och effektiv järnväg som gör det attraktivt att flytta gods- och persontransporter från väg till järnväg, vilket leder till mer hållbara transporter. Ett väl utbyggt och underhållet järnvägsnät knyter människor närmare varandra, vidgar arbets- och bostadsmarknader samt gynnar näringslivets konkurrenskraft.

Infranords verksamhet

Infranord bedriver verksamhet i Sverige och Norge samt har uppdrag i Danmark. Koncernens fokus ligger på att underhålla och modernisera dagens järnvägar samt att utveckla och bygga framtidens spår. En väl utvecklad och underhållen järnväg utgör stommen i en effektiv och hållbar transportinfrastruktur. Järnvägen har en nyckelroll i omställningen till ett fossilfritt samhälle tack vare sin höga transportkapacitet och låga koldioxidutsläpp.

Infranords affär

Koncernens kunder är främst ägare och förvaltare av järnväg, tunnelbana och spårväg. Infranord ingår entreprenadavtal med sina kunder och kompletterar vid behov egna personella och maskinella resurser med underentreprenörer eller inhyrd kapacitet. Infranord utför också uppdrag för andra entreprenadbolag.

Infranord är verksamt inom såväl underhåll som anläggning av järnväg vilket medför samordningsfördelar eftersom Infranords medarbetare och maskiner kan växla mellan bolagets olika verksamhetsområden.

Infranords hållbarhetsfokus

Genom god affärsetik och höga krav på kvalitet och säkerhet samt ansvar för både människor och miljö tar Infranord ansvar för ett hållbart och ansvarsfullt företagande.

Järnvägen som transportmedel bidrar till mer hållbara transporter. Dock medför nybyggnation och underhållsarbeten en ökad miljöpåverkan i form av utsläpp från maskiner och fordon samt användning av material och kemikalier som kan ha en negativ effekt på miljön. Infranord arbetar aktivt med åtgärder kopplade till bland annat avfall- och återvinningshantering samt förnyelse av fordonsflottan i syfte att minska CO₂-utsläppen.

Infranord verkar för en arbetsmiljö präglad av engagemang, professionalitet och respekt, fri från diskriminering och kränkande särbehandling. På samma sätt som att järnvägen byggs för alla, välkomnar Infranord alla att bygga järnvägen. Koncernen eftersträvar en medarbetargrupp som är representativ för det samhälle Infranord verkar i.

Stark säkerhetskultur**– en förutsättning för framgångsrika affärer**

Uppdrag i spår miljö innefattar stora risker, vilket ställer högra krav på den som utför arbeten samt på arbetsplatsens utformning. Infranord har mångårig erfarenhet av att skapa en säker och trygg arbetsmiljö och därigenom förebygga skador och olyckor i arbetet. Koncernen är ledande inom säkerhet i järnvägsbranschen och arbetar kontinuerligt med systematiska förbättringar av arbetssätt och uppföljning av påträffade risker och tillbud. En stark säkerhetskultur är en förutsättning för framgångsrika affärer där medarbetarna känner sig trygga med att de kan leverera värde till kund med vetskap att arbetet utförs säkert för sig själva, sina kollegor och sin omgivning.

VÅR VERKSAMHET

Ledande järnvägsentreprenör

Infranord är Sveriges ledande järnvägsentreprenör och en av de största aktörerna inom järnvägsanläggning i Norge. En stark lokal närvaro säkerställs genom en decentraliserad verksamhet i de båda länderna. Den svenska verksamheten är uppdelad i två regioner inom vilka det ingår underhålls- samt anläggningsverksamhet. I det svenska bolaget ingår, utöver de två regionerna, även affärsområdena Infranord Maskin, Infranord Components och Mätenheten.



Underhållsverksamheten

Infranord är den ledande aktören i Sverige inom basunderhåll av järnvägsanläggningar. Intäkterna från underhållskontrakten uppgick 2023 till 3 146 (2 634) miljoner kronor vilket motsvarade 60,5 (61,3) procent av Infranords totala intäkter. Infranord erhöll under 2023 ordergång avseende underhållstjänster till ett sammanlagt värde om 4 268 (2 175) miljoner kronor.

Anläggningsverksamheten

Anläggning är Infranords näst största verksamhetsområde och verksamheten bedrivs i både Sverige och Norge. Intäkterna från anläggningskontrakten uppgick 2023 till 1 881 (1 507) miljoner kronor. Det motsvarade 36,2 (35,1) procent av Infranords totala intäkter 2023. Under året hade Infranord en ordergång avseende anläggningsuppdrag till ett sammanlagt värde om 1 230 (1 488) miljoner kronor.

Infranord Maskin

Infranord Maskin har ett omfattande bestånd av spårgående maskiner, fordon och teknisk utrustning anpassad för järnvägen. Infranord Maskins uppdrag är att stödja underhålls- och anläggningsverksamheten genom att leverera rätt maskin vid rätt tidpunkt till lägsta möjliga totalkostnad för Infranord och Infranords kunder. Målet uppnås genom att Infranords maskinbehov samordnas och maskinparken förvaltas och utvecklas samt genom att bemanningen av maskinerna optimeras. Infranord Maskin tillhandahåller även maskinentreprenader till andra aktörer i branschen.

Kraftenheten

Infranord är ledande inom svensk järnvägselkraft och erbjuder bland annat om- och tillbyggnation av stations- och kontrollanläggningar, transformatorstationer, ställverk, kopplingscentraler, kontrollutrustning, UPS-anläggningar och sektioneringsstationer. Kraftenheten hanterar omkring 60 procent av landets icke-linjebundna elkraftinstallationer på nästan 70 procent av Sveriges yta.

Infranord Components

Infranord Components tillverkar och säljer projektanpassad teknisk utrustning som teknikhus och skåp för signalteknik och kraftelektronik till Trafikverket, entreprenadföretag, kommuner samt Trafikförvaltningen Region Stockholm (SL). Projekten planeras och produkterna tillverkas och kontrolleras, så långt det är möjligt, i Infranords lokaler för att med optimerad logistik minska behovet av att stänga av trafiken vid installation. Infranord Components erbjuder mekaniska produkter som utliggare, bärtråd, installation och driftsättning i fält samt renoverar, uppgraderar och återanvänder tekniskt godkänt material som livstidsförlänger kundens anläggning.

Mätenheten

Mätenheten är specialiserad på järnvägsspecifika mätningar med mätvagnar och oförstörande provning av räls. Mätningar och provning utförs i huvudsak åt Trafikverket, men också åt exempelvis Banedanmark i Danmark. Regelbundna mätningar och kontroller ökar trafiksäkerheten och ger underlag till underhållsätgärder.

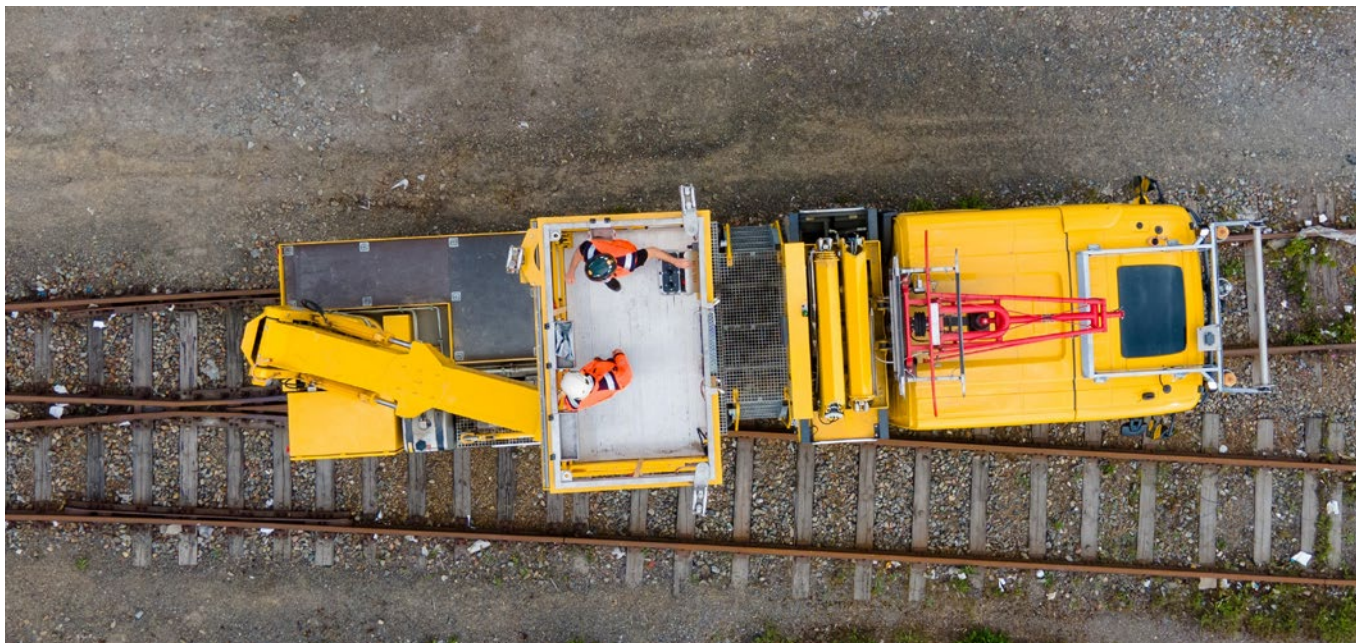
OMVÄRLD OCH MARKNAD

En omvärld i förändring

Vi lever i en föränderlig omvärld som präglas av stora makrotrender. De tydligaste av dessa är klimatförändringarna, geopolitiska förändringar, ett instabilt ekonomiskt klimat, demografiska förändringar samt digital transformation och AI. Dessa förändringar påverkar i varierande grad Infranord och vår bransch. Därutöver påverkas Infranord av politiska beslut, inte minst inom infrastrukturområdet.

OMVÄRLD OCH MARKNAD

Att förstå omvärlden och värdera dess påverkan på Infranord är centralt för verksamhetens framgång. Förändrade omvärldsvillkor och trender kan skapa nya möjligheter och utveckla bolagets erbjudande. Samtidigt innebär inte minst klimatfrågan stora utmaningar som kräver omställning av verksamheten och Infranord har ett ansvar att påverka utvecklingen i en mer hållbar riktning. Infranords samlade bedömning är att bolaget i hög grad står stabilt och har en balanserad riskexponering.



Makrotrender

Trend	Påverkan i omvärlden	Påverkan på Infranord
Demografiska förändringar	En växande och åldrande befolkning samt ett allt senare inträde på arbetsmarknaden reducerar antalet skattebetalare. I sin tur försvagar det förutsättningarna för landets ekonomi. Samtidigt väntar stora pensionsavgångar inom flera branscher. Det riskerar att leda till ett svårare läge att rekrytera, med kompetensbrist som följd.	På Infranord kommer många medarbetare att gå i pension under de kommande åren vilket ökar behovet av att rekrytera nya medarbetare. För att lyckas krävs att fler utbildningsplatser upprättas och att branschen som helhet stärker attraktiviteten i yrkena inom järnvägen.
Förändrat säkerhetsläge	Det förändrade säkerhetsläget i vår omvärld med Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina har gjort att även Sverige omvärderat säkerhetsfrågorna och rustar upp försvaret och civilförsvaret. I och med Natomedlemskapet blir infrastrukturens robusthet allt viktigare vilket gör att ytterligare satsningar på järnvägen krävs. Säkerhetsläget aktualiserar också frågan om beredskap i fredstid, vilket kan få följder för flera branscher, däribland infrastruktur.	Det förändrade säkerhetsläget medför osäkerhet samtidigt som satsningar på järnvägen innebär fler affärsmöjligheter för Infranord.
Störningar i leveranskedjor	Hela världen har de senaste åren drabbats av störningar i leveranskedjorna till följd av bland annat försämrat säkerhetsläge som orsakar förseningar inom vissa segment. Kostnader för vissa material har dessutom ökat som ett resultat av bristande tillgång och valutaförändringar.	Den största delen av material i Infranords projekt tillhandahålls av kund, vilket innebär att projektrisken är låga. Trafikverket omfördelar visst material där basunderhållskontrakt prioriteras i första hand. Vid beställning av material till projekten krävs fortsatt stor framförhållning.
Digitalisering och automatisering	Digitalisering och automatisering får stor påverkan på transportsektorn. Teknik som ERTMS, automatiserad ruttplanering och prediktering av underhållsbehov finns redan på plats.	Infranord behöver säkerställa att bolaget är långsiktigt konkurrenskraftigt, kopplat till både kompetenser och verksamhet, inom området digitalisering och automatisering.

OMVÄRLD OCH MARKNAD

Infrastruktur

Trend	Påverkan i omvärlden	Påverkan på Infranord
Infrastruktursatsningar	En växande befolkning och klimatpolitiska mål leder till ökade statliga investeringar i järnvägen. Både den svenska och den norska regeringen ska satsa historiskt höga belopp på underhåll och utveckling av järnvägen under det kommande decenniet.	Infranord är väl positionerat för de satsningar som kommer att göras inom järnvägsinfrastrukturen framåt, men måste fortsätta att proaktivt driva utvecklingsagendan. Ett ökat svenskt fokus på upprustning av nuvarande stambanor och regional pendling påverkar Infranords affärsmöjligheter positivt.
Stor underhållsskuld i järnvägen	Stora delar av den svenska och norska järnvägsanläggningen har passerat eller är på väg att passera sin tekniska livslängd. Enligt en rapport från Svenskt Näringsliv i mars 2023 uppskattas kostnaden för att arbeta bort den svenska underhållsskulden till 37 miljarder kronor.	Infranord står väl positionerat för de satsningar på upprustning av järnvägen som behövs framåt i så väl Sverige som i Norge. Infranord vill se nya upphandlingsformer som bättre främjar innovation och långsiktighet. Genom innovation och nya tekniker kan Infranord bidra till att arbetet kan genomföras mer effektivt.
Politisk oenighet om vem som bör utföra underhåll av den svenska järnvägen	Efter många utredningar och politiska diskussioner förbereder Trafikverket nu att med egen personal ansvara för planering och produktionsledning av det operativa arbetet med basunderhåll i tre geografiska områden.	Utredningar har visat att privatiseringen av underhållet av järnvägen har medfört samhällsekonomiska besparingar om 11 procent årligen. Ur ett samhällsekonomiskt perspektiv såväl som ur Infranords perspektiv är det viktigt att nå en politisk samsyn kring hur underhållet ska vara organiserat. I de tre underhållsuppdrag som nu ska hanteras av Trafikverket i egen regi förs konstruktiv dialog mellan Trafikverket och branschen. Infranord ser risker för att detta upplägg kommer att leda till ökade samhällskostnader.

Hållbarhet

Trend	Påverkan i omvärlden	Påverkan på Infranord
Hållbarhetsomställning	Beteendemönstren bland privatpersoner och näringsliv förändras i snabb takt och fler vill nyttja järnväg både för gods- och persontransporter. Det gör att en allt högre kapacitet på järnvägen efterfrågas samtidigt som det ställs allt högre krav på att underhåll ska ske med så lite påverkan på trafiken som möjligt.	En ökad kapacitet på järnvägen innebär nya och intressanta affärsmöjligheter som Infranord står väl positionerat inför. För att klara av underhållsarbete krävs tider för arbete i spår för de aktörer som utför underhållet. Det finns också en möjlighet att genom ny teknik och innovation bidra till att arbetet kan genomföras på kortare tid.
Hållbara fordon	Trafikverket ställer från och med 2030 krav på att samtliga fordon och maskiner som används i bas- och underhållskontrakten ska drivas av 100 procent fossilfritt eller hög-inblandade rena drivmedel. Även Bane NOR ställer allt högre krav på hållbarhet i sina upphandlingar.	Inledningsvis måste Infranord säkerställa tillgång till drivmedlet HVO ₁₀₀ för fordonsflottan. Långsiktigt behöver koncernen successivt ställa om till elektrifierade fordon, eller liknande. Framåt finns även ett investeringsbehov i en uppdaterad maskinpark för att säkerställa långsiktig konkurrenskraft likväl som måluppfyllnad av respektive lands klimatmål. Ska detta kunna göras behövs en mer långsiktig plan på hur hållbara initiativ premieras i upphandlingar.
Hållbar verksamhet	EU har antagit ett nytt direktiv, CSRD, i syfte att påverka bolagens verksamhet att utvecklas i en mer hållbar riktning, vilket påverkar svenska företag. Företag och organisationer måste rapportera enligt ett antal hållbarhetsstandarder så att jämförbar, tillräcklig och kvalitativ data kan redovisas om hur företag påverkar människor, miljö och klimatet.	Bankerna efterfrågar möjligheter till hållbara finansieringsprojekt. I den bransch Infranord verkar i finns goda förutsättningar att få gröna lån för att bidra till klimatomställningen. Det förutsätter att bolaget upprätthåller takten i hållbarhetsarbetet, följer nya regelverk och uppfyller ägarens krav om att vara ett hållbart föredöme.
Hållbara affärer	Hållbarhet är en styrande del i kravbildningen på statligt ägda bolag och att identifiera affärsmöjligheter genom hållbarhetsarbetet är centralt för företaget inom alla sektorer.	Infranord ska vara ett hållbart föredöme. En solid grund för hållbarhetsarbetet krävs för att skapa rätt förutsättningar för att kunna ligga i framkant och genomföra nödvändiga investeringar för att möjliggöra fortsatt utveckling.

OMVÄRLD OCH MARKNAD

Nationella planer för transportinfrastruktur i Sverige och Norge

Infranords verksamhet påverkas i grunden av politiska beslut om järnvägsinvesteringar, ytterst genom de nationella planerna för transportinfrastruktur i Norge och Sverige. Den i Sverige liggande nationella planen för trafikslagsövergripande transportinfrastruktur år 2022–2033 innebär investeringar om 799 miljarder kronor i transportinfrastrukturen, varav 165 miljarder kronor i vidmakthållande av statliga järnvägar.

Den nu sittande regeringen har valt att stoppa satsningarna på höghastighetsstambanor. Samtidigt har den uttryckt en tydlig politisk ambition att underlätta för arbetspendling och godstrafik. Detta ska främst ske genom underhåll av vägar och järnvägar samt kostnadseffektiva åtgärder för att optimera transportinfrastrukturen och öka transporteffektiviteten. Planerna för investeringsprojekten Ostlänken och Göteborg-Borås ligger fast.

Under 2023 påbörjade regeringen arbetet med en ny nationell plan för transportinfrastrukturen för perioden 2026–2037 och i januari 2024 presenterade Trafikverket ett inriktningsunderlag för perioden. Under 2024 avser regeringen att lämna en infrastrukturproposition med ekonomiska ramar för planperioden.

Regeringen gav i augusti 2023 Trafikverket i uppdrag att redogöra för myndighetens åtgärder för att utveckla och stärka sin beställarkompetens och förmåga att planera och genomföra järnvägsunder-

håll i syfte att öka robustheten, tillförlitligheten och punktligheten i järnvägstrafiken. Redovisningen ska även omfatta vilka åtgärder som genomförs för att förbättra funktionsstättet på marknaden för järnvägsunderhåll och därmed främja förutsättningarna för marknadens aktörer att utvecklas. Uppdraget redovisades i februari 2024.

Upphandlingsvolymen för nya projekt 2024 väntas ligga på liknande nivå som 2023 med cirka fyra till fem större upphandlingar under året. Regeringens beslutade investeringar inom nybyggnation under planperioden 2022–2033 kommer på längre sikt leda till en ökad marknadsvolym.

Trafikförvaltningen Region Stockholms planer visar på ökade investeringar i spårbunden trafik de kommande åren med stora volymer i utbyggnaden av tunnelbanan i Stockholm samt stora satsningar på upprustningen av Saltsjöbanan.

I den norska nationella transportplanen (NTP) ökar budgeten för järnvägen under perioden 2022–2033 från 330 miljarder norska kronor till nästan 400 miljarder norska kronor. Den ekonomiska ramen är fördelad med cirka 207 miljarder norska kronor till investeringar i infrastruktur och 132 miljarder norska kronor för drift, underhåll och renovering. Resterande budget avser inköp av persontransporter med tåg samt administrationskostnader. Under de första sex åren har mer än 40 miljarder norska kronor avsatts för att genomföra

stora pågående investeringsprojekt medan mer än 30 miljarder norska kronor har avsatts till nya investeringsprojekt.

Den norska regeringen, som tillträdde i oktober 2021, har tidigare meddelat att den kommer att satsa på utveckling av järnvägen. På grund av kriget i Ukraina, och att regeringen ville förhindra en överhettning av ekonomin, meddelades sedan att andra prioriteringar kan behöva göras. Enligt transportministern ska detta förtydligas i den nya nationella transportplanen som presenteras 2024.

2024 avser den norska regeringen få full framdrift i pågående utvecklingsprojekt samtidigt som omfattande underhållsarbeten kommer att utföras efter extremvädret "Hans". Nya projekt inom Infranords fokusområden som kommer att upphandlas är kontaktledningsbytesprojekt, samt nya anläggningar inom InterCity i Östnorge.

Regeringen har tidigare stoppat upphandlingen av drift och underhåll, som även fortsättningsvis kommer att genomföras av det norska statliga bolaget Spordrift. Regeringen har också beslutat att Spordrift ska överföras till Bane NOR, som ansvarar för järnvägsinfrastrukturen i Norge, och blev i januari 2024 en division inom Bane NORs verksamhet.

Marknadsläget i Sverige och Norge har 2023 varit i nivå med 2022. Utifrån de nationella satsningar som respektive regering presenterat bedöms marknaden fortsatt utvecklas positivt.

OMVÄRLD OCH MARKNAD

Infranords marknadsposition i Sverige

Infranord bedriver underhålls- och anläggningsverksamhet över hela Sverige och har en marknadsledande position inom basunderhåll samt är en betydande aktör inom reinvesteringar och nyinvesteringar. Marknaden för basunderhåll med Trafikverket som kund uppgår till cirka fem miljarder kronor årligen och består av drygt 30 basunderhållskontrakt. Därutöver uppgår marknaden för spårrelaterade investeringar och reinvesteringar, med Trafikverket som kund, till cirka sex miljarder kronor årligen. Därtill tillkommer ytterligare marknadspotential hos andra infrastrukturägare.

Utöver Trafikverket finns även ett antal kunder som främst är verksamma inom spårväg men även inom järnväg.

Infranords marknadsposition i Norge

Infranord bedriver anläggningsverksamhet och upprustning av järnvägen i Norge. Infranord har under året avslutat projektet EPC Railway Systems Oslo S, som är en del av utbyggnaden av Follobanen. Projektet har genomförts med mycket god kvalitet och hög kundnöjdhet och ytterligare stärkt Infranords marknadsposition i Norge.

Utbyggnaden av nya dubbelspår, tillsammans med flera projekt inom reinvestering och kapacitetsökning bland annat inom kontaktledningsanläggningsbyten, ger en positiv marknad i Norge de kommande åren. Infranord har byggt upp en stark marknadsposition inom nybyggnation och upprustning av järnvägen i Norge och är nu en av de ledande järnvägsentreprenörerna inom dessa områden.

Konkurrenter

Den svenska marknaden för järnvägsentreprenörer består av ett antal större aktörer där Infranord, Strukton Rail, NRC Group och Infrakraft är störst, därutöver finns bland andra Expin Group och BDx Rail. Dessutom finns aktörer som står för en mindre marknadsandel och som generellt gör mindre projekt, alternativt är verksamma inom specifika nischer. Ett antal större byggbolag som NCC och Peab erbjuder anläggningstjänster inom järnväg men är i dessa fall beroende av samarbetspartners med järnvägskompetens. De största konkurrenterna på den norska marknaden är Baneservice och NRC Group, mindre konkurrenter inkluderar bland andra Nettpartner, AZVI Norge och RIAS (Mesta).

Under senare år har en ökad konkurrens med nya aktörer som etablerar sig på Infranords marknader noterats likväl som att förvärvstakten på marknaden ökat något.



STRATEGI OCH MÅL

Med mål att utveckla järnvägen

Infranords verksamhet bidrar till att förbättra och utveckla järnvägsinfrastrukturen vilket gör det mer attraktivt att flytta och öka gods- och persontransporter till järnvägen. Genom att tillhandahålla järnvägsunderhåll med hög kvalitet på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt, bidrar Infranord till att minska koldioxidutsläpp, gynna näringslivets konkurrenskraft samt knyta människor närmare varandra.

Vision

Infranord skapar framtidens spår

En väl underhållen och modern järnväg utgör stommen i en effektiv och hållbar infrastruktur. Infranord bidrar till samhällsutvecklingen genom att skapa förutsättningar för både människor och gods att färdas enkelt, säkert och climateffektivt. Det kallar vi framtidens spår.

Affärsidé

Infranord bygger och underhåller järnväg för samhällets bästa

Infranord är en komplett leverantör inom järnvägsentreprenader som erbjuder hållbara helhetslösningar till infrastrukturägare och förvaltare i framför allt Sverige och Norge. Med innovativ användning av bästa tillgängliga teknik, hög kompetens och egna järnvägsmaskiner kan Infranord erbjuda säkra och pålitliga leveranser med god kvalitet.

Värdegrund

Infranords värdegrund utgår från bolagets styrkor och stödjer den position bolaget vill ha på marknaden; att vara ett branschledande föredöme där satsningar genomförda med fokus på behov, kvalitet och omtanke bidrar till bättre järnvägsanläggningar och en mer hållbar infrastruktur. Värdegrunden visar vad Infranord och bolagets medarbetare står för och hur vi agerar och arbetar tillsammans med såväl kollegor som kunder, samarbetspartners och leverantörer. Värdegrunden är vägledande i arbetet med att skapa en attraktiv arbetsplats med en företagskultur där alla får ta plats och kan trivas.

Tillsammans

Infranord vill bygga på och utveckla sin förmåga att samverka; både inom gruppen på arbetsplatsen, mellan olika delar av Infranord samt med bolagets kunder och samhället vi verkar i.

Respektfullt

Infranord vill bygga en kultur där medarbetare visar respekt för varandra, våra kunder och vår omvärld samt för verksamhetens resurser.

Professionellt

Infranord vill ta vara på de resurser, kompetens och den yrkesstolthet som finns i bolaget och använda dessa för att utveckla hela branschen och säkerställa att satsningarna på järnvägen verkligen leder till att järnvägen blir en attraktiv och pålitlig ryggrad i framtidens hållbara infrastruktur.

Strategi

Infranords strategi bygger på tre huvudteman;








Lönsamhet, Konkurrenskraft och Tillväxt. Lönsamhet skapar finansiellt handlingsutrymme för att investera i framtiden, konkurrenskraft gör att Infranord vinner anbud och tillväxt ger förutsättningar för utveckling och välmående. Målet är att fullt ut leverera på vårt uppdrag och de mål som ägaren har satt upp genom att realisera full potential i kärnaffären och fokusera på tillväxt inom verksamhetsområdena Infranord Components, Kraftenheten och Mät-enheten.

Under 2024 kommer arbetet med att utveckla strategin för framtiden påbörjas.

STRATEGI OCH MÅL

Strategiska mål

Infranord vill vara ett hållbart föredöme och arbetar för att bidra till att de nationella klimat- och miljömålen samt de globala hållbarhetsmålen uppnås. Företagets övergripande hållbarhetsmål är samlade i tabellen nedan och styr och mäter Infranords utveckling.

Väsentligt hållbarhetsområde		Indikator	Utfall 2023	Utfall 2022	Trend	Mål 2027	Globala hållbarhetsmål
Social hållbarhet	Mångfald och likabehandling	Andel kvinnliga chefer med personalansvar från platschef och uppåt ¹⁾	26%	19,8%	↑	30%	 
	Hälsa & säkerhet	Olycksfrekvens ¹⁾ Antal olyckor med en dags sjukskrivning eller mer per miljon arbetade timmar inklusive inhyrda (LTIF)	8,9	3,0	↓	2,0	 
		Säker trafik ¹⁾ Antal obehöriga stoppsignalpassager per år (OSPA-A)	21	23	→	6	
	Icke-diskriminering	Nöjd medarbetarindex (NMI)	7,0	n/a ³⁾		7,5	
Ekonomisk hållbarhet	Ekonomiska mål från ägaren	Nöjd kundindex (NKI) ¹⁾	7,8	8,3	↓	8,7	 
		Soliditet	34,5%	34,2%	↑	33	
		Avkastning på totalt eget kapital	14,0%	9,5%	↑	16	
Miljömässig hållbarhet	Utsläpp till luft	Direkta utsläpp CO ₂ ²⁾	1,4	2,1	↑	1,6	

Under året har måldokumentets tidigare namn "Infranord kompassen" slutat användas. För jämförbarhet mellan åren kvarstår målen med kompletteringen "säker trafik". I verksamheten kompletteras dessa mål med flera operativa mål inom ekonomisk hållbarhet, exempelvis kapitalbindning i projekt och omkostnadsprocent, som regelbundet följs upp internt. Under 2024 påbörjas arbetet med en ny strategi för Infranord och i samband med detta ses även de strategiska målen över.

1) Avser endast Sverige.

2) Ton per MSEK omsättning.

3) Under 2023 lanserade Infranord en ny medarbetarundersökning. På grund av detta är inte utfallet 2022 jämförbart med årets.

Hållbart företag

Infranord arbetar för att skapa en framtid där vi tillsammans med våra kunder och leverantörer möter de hållbarhetsutmaningar som samhället står inför.

SOCIAL HÅLLBARHET

Hållbar och säker arbetsmiljö

Infranord vill vara en attraktiv arbetsgivare för både nuvarande och framtida medarbetare. Koncernen eftersträvar en hållbar och säker arbetsmiljö som är fri från diskriminering och kränkningar med goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Hållbar affär

För Infranord handlar ekonomisk hållbarhet om att koncernen ska vara ett långsiktigt lönsamt företag utan att åsidosätta den miljömässiga eller sociala hållbarheten. Kvalitet i leveranser, krav på affäretiskt agerande samt processer som möjliggör stabila leveranser till koncernens kunder är viktiga frågor för Infranord.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Minskad miljöpåverkan

Infranord arbetar systematiskt med långsiktig hållbarhet och har identifierat att bolagets miljöpåverkan främst består av utsläpp av koldioxid, användning av kemiska produkter samt hantering av avfall. Infranord har en strategisk plan för att minska bolagets koldioxidutsläpp bland annat genom att reducera antalet vägfordon, öka andelen fossilfritt drivmedel i våra maskiner och vägfordon samt öka effektiviteten i produktionen.

SOCIAL HÅLLBARHET

Hållbar och säker arbetsmiljö

På Infranord ska alla medarbetare och inhyrd personal ha en säker och trygg arbetsmiljö som är fri från diskriminering och kränkningar samt rätt förutsättningar för att trivas och må bra på jobbet. Det är vårt huvudfokus inom social hållbarhet.



En viktig framgångsfaktor för Infranord är att attrahera, engagera och utveckla kompetenta medarbetare. Bolagets värdegrund är vägledande i arbetet med att skapa en attraktiv arbetsplats. Värdegrunden visar vägen för vilket företag vi vill vara, är utgångspunkten för våra beslut och ska synas i våra handlingar. På så sätt vill vi skapa en attraktiv arbetsplats med en företagskultur som gör att alla får ta plats och trivas. Våra tre värdeord är Tillsammans, Respektfullt och Professionellt.

Infranords arbete med kompetensförsörjning omfattar bland annat att erbjuda utvecklingsmöjligheter för ledare och medarbetare. Det görs genom årliga fortbildningar för medarbetare samt genom att säkerställa en god fysisk och psykisk arbetsmiljö. Koncernen lägger stor vikt vid att skapa en inkluderande arbetsmiljö där

alla får komma till sin rätt oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder och där mobbing, trakasserier och diskriminering inte förekommer. Medarbetarnas engagemang mäts kontinuerligt genom vår medarbetarundersökning Infratempen som ger oss en uppföljning av graden av arbetsglädje och meningsfullhet som medarbetarna upplever.

Utbildning som stärker kompetens

Infranord erbjuder kontinuerlig utbildning både internt och externt och goda möjligheter att göra karriär inom bolaget. En tydlig utvecklingsplan för varje medarbetare och en successionsplan för chefer och ledare ska finnas och är en del i bolagets kompetensförsörjningsplan.

Infranords egen utbildningsenhet Infraskolan genomför järnvägstekniska utbildningar och är ackrediterad av Transportstyrelsen, både som utbildningssamordnare och examinator. Infraskolan har cirka 50 godkända lärare som undervisar inom bland annat bana, el, signal och fordon. Med en egen utbildningsenhet har vi fördelen att

kunna anpassa våra utbildningar efter verksamhetens behov och krav vilket gör att vi även kan skräddarsy våra utbildningar vid behov. Utöver järnvägstekniska utbildningar arrangerar Infranord också interna utbildningar i bland annat ledarskap och arbetsmiljö, i vilka etik- och jämställdhetsfrågor ingår. Under 2023 har medarbetare och ledare erbjudits utvecklingsprogram med syfte att ge alla Infranords medarbetare och chefer goda förutsättningar att lyckas i sitt uppdrag och därigenom nå våra affärs mål.

Ett nytt HRM-system lanserades under 2023 vilket förenklar Infranords processer och anställningsrutiner samt skapar förutsättningar för fler digitala utbildningar. Systemet ger även en bättre möjlighet att planera vår kompetensutveckling genom en bättre överblick.

Nya satsningar på en egen utbildningsanläggning inom signalteknik pågår och kommer vara i full drift 2025. Utbildningsanläggningen möjliggör fler grundutbildningar i egen regi och bidrar till vår kompetensförsörjning.

SOCIAL HÅLLBARHET

Medarbetarundersökning

I mars 2023 lanserade Infranord ett nytt verktyg för medarbetarundersökningar, Infratempen. Verktöget gör det enklare att löpande se hur både den närmaste arbetsgruppen samt företaget som helhet mår och vilka frågor som är viktigast att jobba med.

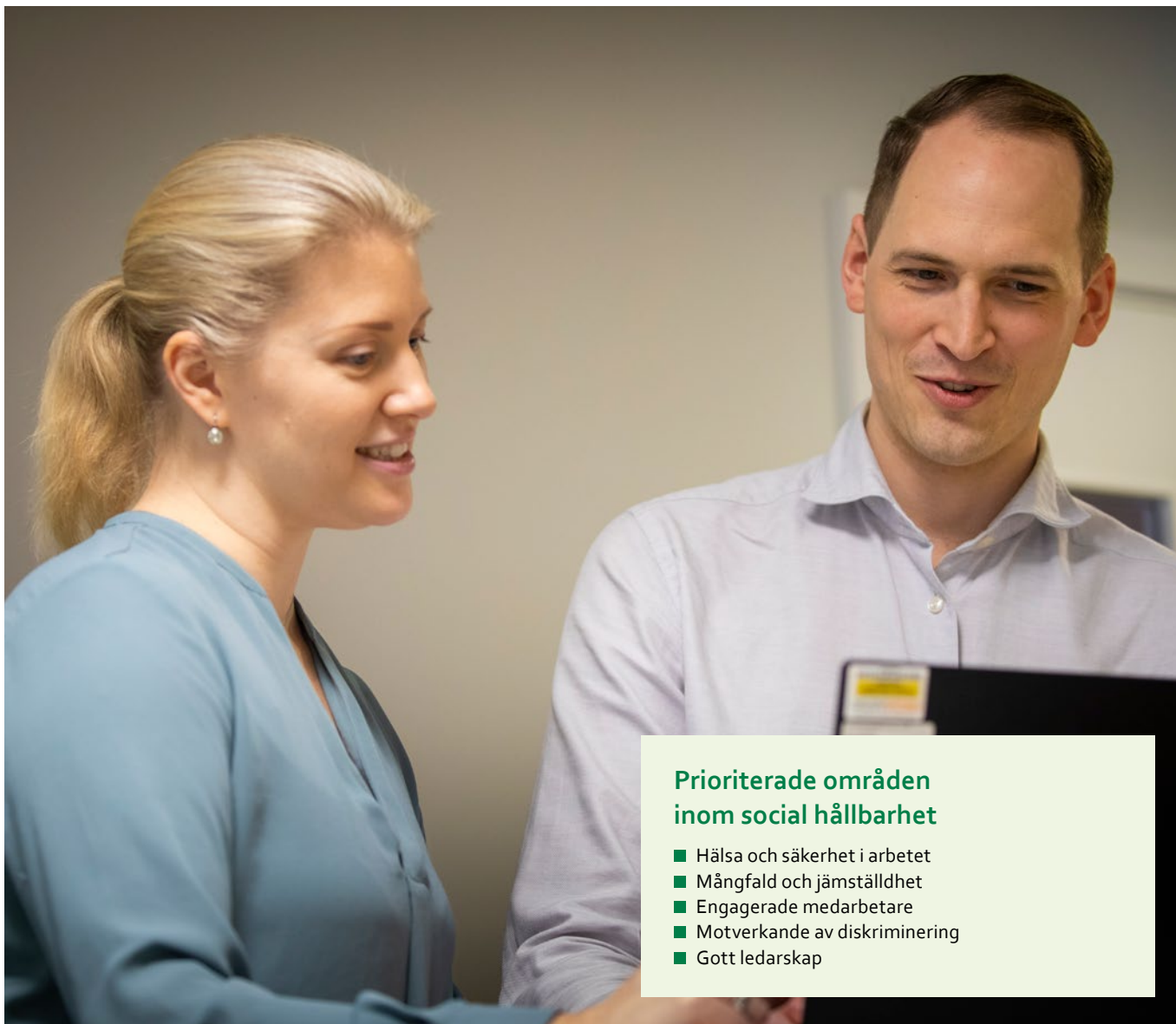
Infratempen genomförs veckovis med fem till sex korta frågor per vecka, vilket tar ungefär en minut att besvara. Verktöget använder artificiell intelligens (AI) för att analysera svaren på frågorna och efterhand välja ut de områden som respektive grupp behöver lägga störst fokus på för att förbättra och förändra. Undersökningarna är helt anonyma och endast grupper med minst fyra medlemmar får ett resultat på gruppnivå. Utöver svaren på frågorna kan medarbetarna varje vecka lämna anonyma fritextkommentarer som deras chef ombeds att besvara direkt i verktöget. Under 2023 har den genomsnittliga svarsfrekvensen på Infratempen legat på 81 procent.

NMI för 2023 blev 7,0 på en tiogradig skala. Utfallet för 2022 är inte jämförbart med årets då Infranord under året lanserade en ny medarbetarundersökning.

Säker och hälsosam arbetsmiljö

Infranord verkar för en säker och hälsosam arbetsmiljö, både för egna medarbetare och för inhyrd personal. Större delen av bolagets medarbetare arbetar i produktionen med att underhålla och utveckla järnvägen, i huvudsak som tekniker inom bana, el, signal och tele. Frågor relaterade till säkerhet har alltid högsta prioritet och är väl förankrade inom bolaget. Det långsiktiga målet är noll allvarliga olyckor. Arbetet mäts och följs upp i de strategiska målen för hållbart värdeskapande och kommuniceras ut i organisationen. Under hösten 2023 såg vi tyvärr en ökning av antalet olyckor, och vårt måttal för olycksfrekvens, i den svenska verksamheten. Även i den norska verksamheten har antalet olyckor ökat under året. Tyvärr leder fler olyckor över tid ofta till allvarigare olyckor vilket gör att säkerhetsfrågorna behöver prioriteras än tydligare.

För att förbättra säkerhetsarbetet samverkar Infranord med Trafikverket, Transportstyrelsen och andra branschaktörer i flera olika forum. Infranord arbetar exempelvis med att utveckla branschgemensamma mätverktyg för säkerhet och bidra till ett bättre erfarenhetsutbyte inom Föreningen Sveriges Järnvägsentreprenörer (FSJ). Infranord är även medlem i Forum för hantering av gemensamma trafiksäkerhetsrisker (FRI).

**Prioriterade områden inom social hållbarhet**

- Hälsa och säkerhet i arbetet
- Mångfald och jämställdhet
- Engagerade medarbetare
- Motverkande av diskriminering
- Gott ledarskap

SOCIAL HÅLLBARHET

Infranords säkerhetsvecka

Varje år genomför Infranord en koncerngemensam säkerhetsvecka då samtliga medarbetare samlas för fysiska säkerhetsträffar, säkerhetsgenomgångar och vidareutbildning inom inre och yttre säkerhet. Säkerhetsveckan 2023 fokuserade på beteende och feedbackkultur med syfte att skapa en säkrare arbetsmiljö för våra medarbetare och inhyrd personal. Medarbetarna fick öva på att ge och ta emot konstruktiv feedback i grupparbeten samt se goda exempel på säkert beteende från verksamheten.

Beteendebaserad säkerhet

Infranords systematiska säkerhets- och arbetsmiljöarbete följs ständigt upp och utvecklas för att säkerställa att bolagets arbetsplatser är säkra för samtliga medarbetare, underentreprenörer, leverantörer och samarbetspartners.

Inom ett av Infranords verksamhetsområden genomfördes under 2022 ett pilotprojekt för att öka den beteendebaserade säkerheten. Inom ramen för projektet gavs handledning och uppföljning kopplat till specifika arbetsmoment, där bristande säkerhet kan få stora konsekvenser och där risker kopplade till beteende var en tydligt identifierad parameter. Resultatet av pilotprojektet följdes upp under 2023 och visade på mycket positivt resultat även efter projektet då de säkra beteendena fortsatt tillämpas i mycket hög grad i de utvalda arbetsmomenten.

Under slutet av 2023 startades ett nytt projekt kring identifierade riskfyllda arbetsmoment och säkra beteenden i ett utvalt verksamhetsområde. Handlingsplanen som tas fram under projektet följs upp genom en mätning av säkra beteenden kopplade till ett antal arbetsmoment samt en övergripande effektmätning av säkerhetskulturen. Målet är att tillämpa projektmodellen i fler delar av verksamheten under 2024.

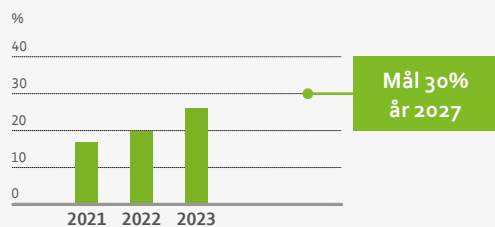
Systematiskt arbetsmiljöarbete

Under 2023 genomfördes flera aktiviteter som ska bidra till ett säkert beteende och en bättre arbetsmiljö.

En årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet utförs varje år och detta år kunde vi se positiva trender i stort sett inom alla områden. Resultaten skapar handlingsplaner som följs upp i koncernledningen i samband med ledningens genomgång.

Sjukfrånvaro

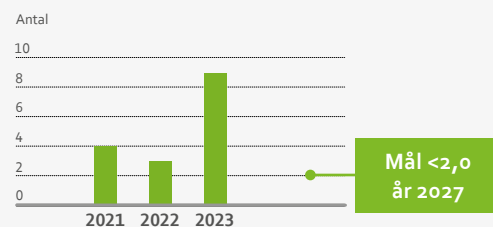
Sjukfrånvaron under coronapandemin var högre än normalt och är ännu inte nere på samma nivåer som innan pandemin. Förkylningsbesvär är den i särklass största anledningen till sjukfrånvaro under året och korttidsfrånvaro 2–7 dagar är den frånvarotiden som ökat mest under året.

Andel kvinnliga chefer med personalansvar från platschef och uppåt

Infranord prioriterar och arbetar aktivt med att öka jämställdheten och mångfalden inom bolaget. Andelen kvinnliga chefer i Infranords svenska verksamhet med personalansvar (från platschef och uppåt) uppgick till 26 (29,8) procent.

Olycksfrekvens

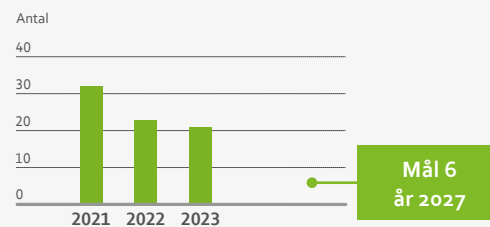
Antal olyckor som leder till en dags sjukskrivning eller mer räknat per miljoner arbetade timmar (inklusive inhyrd personal). Nyckeltalet avser olycksfrekvensen för den svenska verksamheten.



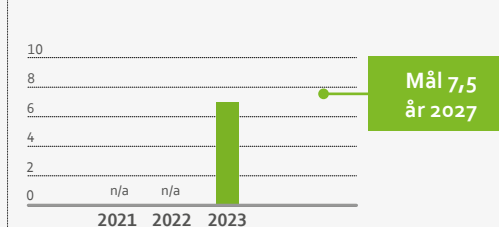
Under 2023 noteras en negativ utveckling vad gäller antalet olyckor i jämförelse med föregående år. Utfallet för olycksfrekvensen i Sverige blev för året 8,9 (3,0). Nyckeltalet för den norska verksamheten blev för året 18,1 (6,0).

Säker trafik

Infranords primära nyckeltal för spårtrafiksäkerhet är antalet obehöriga stoppsignalpassager.



Antalet obehöriga stoppsignalpassager har visat sig samvariera med andra oönskade händelser och är därför en bra indikator för det generella säkerhetsläget i spårtrafik. Utfallet i den svenska verksamheten är 21, vilket är det lägsta sedan 2018 men likväl över målet.

Nöjd medarbetarindex (NMI)

Under 2023 genomförde Infranord löpande medarbetarundersökningar med ett NMI-resultat på 7,0. Under 2023 lanserade Infranord en ny medarbetarundersökning. På grund av detta är utfallet från föregående år inte jämförbart med årets.

INFRANORD

EKONOMISK HÅLLBARHET

Hållbar affär

Infranord lägger stor vikt vid ekonomisk hållbarhet utan att göra avkall på den miljömässiga eller sociala hållbarheten. Frågor som kvalitet i leverans liksom ett affärsetiskt och hållbart agerande genom hela värdekedjan är en förutsättning för långsiktigt hållbar lönsamhet.



Infranord kan genom hög kvalitet i sina leveranser bidra till långsiktigt hållbara järnvägstransporter. Infranord agerar hållbart och ansvarsfullt för att minimera risken för negativ påverkan. Hållbarhet innebär också möjlighet till innovativa affärsmöjligheter där Infranord arbetar strategiskt och är transparent samt samarbetar med andra aktörer i samhället. Genom hållbart företagande skapar Infranord ett långsiktigt värde med en affärsstrategi som inte bara fokuserar på ekonomiska faktorer. Infranord följer noggrant kundnöjdhet hos våra kunder genom att mäta Nöjd kundindex (NKI) kvartalsvis. Utfallet för NKI i Sverige blev 7,8, vårt mål för 2023 var 8,3.

Ansvarsfulla inköp

En hållbar leverantörsbas har en avgörande betydelse för Infranords långsiktiga utveckling och är nödvändig ur ett lönsamhetsperspektiv. Infranords leverantörer ska följa koncernens uppförandekod för leverantörer samt ansvara för att samma krav i sin tur ställs på deras egna interna och externa parter. Leverantörer utvärderas kontinuerligt enligt en fastställd revisionsplan samt Infranords inköpsprocesser. Vid revisioner och leverantörsuppföljning läggs stor vikt vid styrning och system för just säkerhetsarbetet. Uppstår misstanke om avvikelser inspekteras arbetsplatsen. Infranord lägger stor vikt vid samarbete med seriösa leverantörer som bidrar till sund konkurrens och goda förhållanden för de som arbetar indirekt för oss.

Överenskommelse för att motverka mutor och korruption

För Infranord är det affärsetiska arbetet avgörande för koncernens långsiktiga hållbarhet och trovärdighet. Infranord har antagit bygg- och fastighetssektorns överenskommelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK) vilken är framtagen med stöd av Institutet Mot Mutor (IMM). Syftet med ÖMK är att säkerställa ett gemensamt synsätt för såväl beställare som entreprenörer och leverantörer inom bygg- och fastighetssektorn.

EKONOMISK HÅLLBARHET

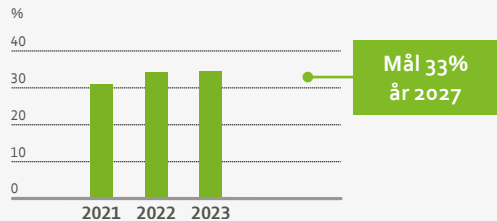
Prioriterade områden inom ekonomisk hållbarhet

- Antikorrupktion (hög affärsetik)
- Ekonomiskt resultat
- Kundnöjdhet (kvalitet i leverans)



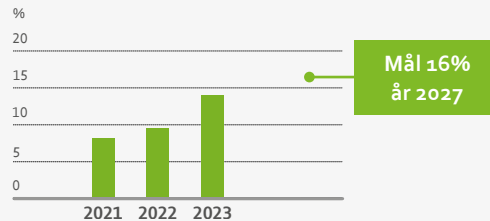
Infranord följer löpande den ekonomiska hållbarheten på flera nivåer i koncernen. De ekonomiska målen från ägaren, soliditet och avkastning på eget kapital är våra strategiska mål. I verksamheten följer vi månatligen mål som kapitalbindning i projekt samt omkostnadsprocenten.

Soliditet



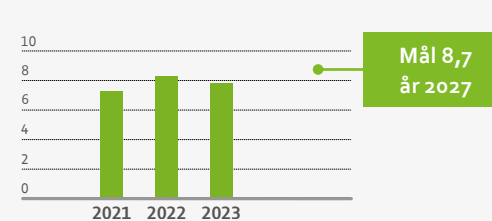
2023 uppgick Infranords soliditet till 34,5 (34,2) procent.

Avkastning på totalt eget kapital



Infranord levererade 2023 ett väsentligt bättre resultat jämfört med föregående år. För 2023 uppgick avkastning på totalt eget kapital till 14 (9,5) procent.

Nöjd kundindex (NKI)



NKI mäter kundnöjdheten hos våra kunder. Utfallet för NKI i Sverige blev 7,8, vårt mål för 2023 var 8,3.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Minskad miljöpåverkan

När Infranord underhåller och bygger järnväg bidrar koncernen till miljö- och klimateffektiva transporter. Som infrastrukturleverantör tar Infranord också ansvar för bolagets egen direkta påverkan på miljön. Infranords identifierade miljöpåverkan består framför allt av utsläpp av koldioxid, användning av kemiska produkter samt hantering av avfall.



Att minska miljöpåverkan i Infranords verksamhet har hög prioritet. Målsättningen är att minska utsläppen till luft och mark samt ständigt effektivisera resursanvändningen.

Klimatpåverkan

Infranords klimatpåverkande utsläpp, främst koldioxid, kommer till stor del från de maskiner och fordon som används vid underhåll och byggnation av järnväg. Infranord har som mål att de egna nettoutsläppen ska vara noll till år 2045. Redan idag kan de flesta spårgående fordonen köras på HVO100 vilket gör att koldioxidutsläppen kan reduceras avsevärt vid användning av detta till största delen fossilfria bränsle. Elektrifiering av personbilsflottan har påbörjats, detta gäller även för redskap som används i produktionen.

Därutöver sker succesivt ett skifte där gamla spårgående fordon ersätts med nya som är effektivare vilket reducerar klimatpåverkan samtidigt som det ökar produktiviteten. Ett annat sätt att minska klimatpåverkan, som Infranord använder sig av, är att livstidsförlänga ett antal befintliga spårgående fordon. Det innebär att gamla komponenter byts mot nya, inklusive nya motorer, men ramarna som fordonen är byggda på behålls. Ramen på ett spårgående fordon innehåller många ton stål och genom att behålla denna behöver inte nytt stål tillverkas och därmed reduceras koldioxidutsläppen.

Sist men inte minst genomförs ett antal motorbyten på befintliga spårgående fordon. Det görs främst för att minska emissionerna men i de flesta fall ger det även en minskning av de direkta koldioxidutsläppen.

Under 2023 summerades direkta koldioxidutsläpp till 1,4 (2,1) ton CO₂ per MSEK (omsättning) och de totala direkta utsläppen uppgick till 7,1 (8,8) kiloton CO₂.

Utbyte av personbilar och transportbilar

Genom att ersätta äldre fordon med nya minskas Infranords utsläpp. Under 2023 ersattes 78 (13) personbilar och transportbilar i Sverige med nya fordon till en anskaffningskostnad om cirka 36 (9,3) MSEK. Infranords nya fordon uppfyller kraven för utsläppsklass Euro 6. På sikt räknar koncernen med att de nya fordonen kommer att minska både drivmedelsförbrukning och koldioxidutsläpp. Infranord har gjort en översyn av fordonsparken för att optimera koncernens transportkapacitet. För att minska andelen vägfordon som drivs av bensin eller diesel gjorde Infranord under 2022 en upphandling av elbilar. Infranords bilpolicy tillåter endast el- eller hybridbilar.

Under 2023 har vi via klimatkalkyler lagt stor vikt på att optimera transportlogistiken till och inom verksamheten, vilket har lett till lägre utsläpp.

Förorenat dagvatten och förorenad mark

Genom systematiskt underhåll av maskiner samt dagliga kontroller minskar Infranord risken för spill till mark och grundvatten. Varje fordon har biologiskt nedbrytbar hydraulolja i sina system och är dessutom utrustade med en oljeaktväska för snabb uppsamling av eventuellt spill vid olyckshändelse. Den totala mängden spill till mark i samband med miljöolycka uppgick till 660,5 (556) liter under 2023. Spillvolymen inkluderar ett engångsläckage på 300 liter glykol där omedelbara och förebyggande åtgärder vidtogs för att förhindra liknande tillbud i framtiden.

Cirkulär produktion

Det material som Infranord lämnar efter sig, till exempel trä, betong, stål, järn, koppar och batterier, ska tas om hand av kvalitets-säkrade leverantörer som hanterar materialet på ett sätt som ger ett mindre avtryck på miljön. Under 2023 fortsatte Infranord arbetet med att sortera ut skrot och avfall till återvinningsstationer. Kvalitetssäkrade leverantörer med ramavtal hanterade 93 (95) procent av vårt totala skrot och avfall. Där det är tekniskt och miljömässigt möjligt återanvänds produkter i möjligaste mån exempelvis räl och överskottsmassor. Under 2023 har ett stort fokus lagts på avfallshandling för att möjliggöra bättre sortering och nödvändiga fraktioner för att minska vår miljöpåverkan och kostnader. Det har varit prioriterat att tillse att de avfallsfraktioner som är särskilt lämpade för återvinning sorteras ut i separat flöde.

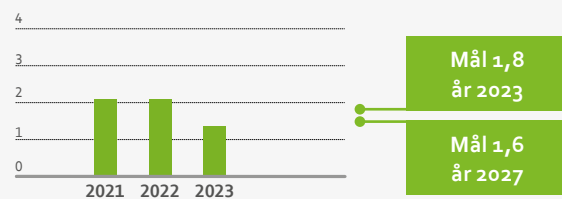
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Hållbarhetskrav på underentreprenörer

Alla underentreprenörer som arbetar på Infranords arbetsplatser ska följa Infranords uppförandekod för leverantörer och ansvarar för att leva upp till miljökraven i aktuellt kontrakt. Alla avtal med underentreprenörer som inte följer uppförandekoden för leverantörer kan komma att sägas upp. Utöver specificerade krav kan utökade miljökrav ställas i samband med avrop och tecknande av avtal. Alla underentreprenörer som arbetar för Infranord ska intyga efterlevnad av kontraktsvillkoren innan arbetena påbörjas. Underentreprenörerna får en introduktion om specifika risker, regler och arbets sätt avseende miljön på den aktuella arbetsplatsen och för aktuellt uppdrag. För denna introduktion ansvarar platsledningen. Underentreprenören ska följa projektspecifika miljöplaner. Infranord utför interna revisioner som innefattar bland annat miljö, kvalitet och säkerhet. Även underentreprenörer granskas.

Minskad klimatpåverkan från direkta utsläpp av växthusgaser

I likhet med föregående år har Infranord fokuserat på att minska direkta utsläpp av CO₂ under året. Minskade utsläpp uppnås bland annat genom god planering av logistik i projekten, genom beteendeförändringar samt ökad användning av maskiner och fordon som drivs på el eller fossilfria drivmedel. Under året har Infranord beslutat om större investeringar i spårriktare som kan drivas på fossilfritt bränsle (HVO100).

Direkta koldioxidutsläppTon CO₂ / MSEK (omsättning)

Infranord verkar för det långsiktiga målet som innebär att Sverige inte ska ha några nettoutsläpp av växthusgaser till atmosfären senast år 2045. 2023 uppgick nyckeltalet till 1,4 (2,1).

Prioriterade områden inom miljömässig hållbarhet

- Direkta utsläpp av växthusgaser
- Dagvatten och avfall
- Miljömässig regelefterlevnad
- Möjlighet till återbruk och återanvändning



Risker

Infranords verksamhet påverkas av såväl interna som externa risker. För att minimera eventuell påverkan arbetar Infranord kontinuerligt med att identifiera och utvärdera aktuella risker.

RISKER

Riskhantering

Infranord arbetar kontinuerligt med att identifiera och utvärdera aktuella risker för att på så sätt minimera eventuell påverkan på bolaget.

En gång per år genomför Infranord en riskanalys som omfattar de övergripande risker som bolaget identifierat och som kan få allvarliga följder för verksamheten om de inträffar. Varje riskområde utvärderas utifrån sannolikheten samt konsekvensen det får om den inträffar.

Från och med 2021 redovisar Infranord också klimatrelaterade finansiella risker inspirerade av Task force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

	Riskkategori	Risk	Påverkan	Sannolikhet	Prioritet ¹⁾	Förändring föregående år
OMVÄRLDSRISKER						
1	Politiska beslut	Politiska beslut, total återreglering av underhåll	4 Stor	3 Möjlig	Bevaka	↔
STRATEGISKA RISKER						
2	Investeringsbehov	Hållbarhetskrav från exempelvis regleringar och kundkrav driver stora investeringar	4 Stor	4 Trolig	Fokus	↑
3	Digitalisering, AI, inklusive IT-risker	Behov av snabb verksamhetsanpassning	3,5 Kännbar	4 Trolig	Fokus	↑
AFFÄRSRISKER						
4	Projektlönsamhet samt uppföljning	Brister i projektstyrning leder till sämre lönsamhet och negativ påverkan på arbetsmiljön	4 Stor	4,5 Hög	Fokus	↑
5	Projekt- och verksamhetsstyrning	Brister i projektstyrning riskerar förseningar, budgetöverskridanden och minskad kvalitet i resultat och kundnöjdhet	4 Stor	4 Trolig	Fokus	↑
HÅLLBARHETSRIKER						
6	Hälsa och säkerhet (arbetsmiljö)	Hälsa och säkerhet för medarbetare	4,5 Mycket allvarlig	4 Trolig	Fokus	↑
7	Hållbarhet	Förändrade och ökande kundkrav hänförliga till hållbarhet	4 Stor	4 Trolig	Fokus	↑
8	Kompetensförsörjning	Misslyckas med att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare	4 Stor	4 Trolig	Fokus	↑
9	Affärsetik och korruption	Korruption, brott mot konkurrens – lagstiftning och andra affärsetiska brott	4 Stor	3 Möjlig	Bevaka	↔
10	Leverantörskedjan	Minimera och hantera riskerna i leverantörskedjan är avgörande för affärsframgång då beroendet är stort	3,5 Kännbar	3,5 Möjlig	Bevaka	↔
FINANSIELL RISK						
11	Finansiering	Risker inom likviditet och refinansiering	4 Stor	3 Möjlig	Bevaka	↔

↓ Minskad fokusering på riskområdet sedan föregående år

↔ Oförändrad fokusering på riskområdet sedan föregående år

↑ Ökad fokusering på riskområdet sedan föregående år

1) Prioritet fås fram genom att multiplicera påverkan med sannolikhet. Risker som får ett sammanlagt värde mellan 1–5 kategoriseras i gruppen översyn, 6–12 kategoriseras som bevaka och 13–25 kategoriseras som fokus. I tabellen redovisas enbart risker som har prioritet bevaka och fokus.

RISKER

Bolagsrisker

Benämning	Beskrivning	Exempel på åtgärder
1 Politiska beslut	Politiska beslut som påverkar Infranords affär negativt, som exempelvis Trafikverkets återtagande av underhållsmarknaden.	Kontinuerlig bevakning och dialog i aktuella politiska frågor.
2 Investeringar	Hållbarhetskrav från regleringar, cirkulär produktion och kundkrav kräver stora investeringar, samt behov av ny teknik och nya IT-lösningar.	Genomföra dubbel väsentlighetsanalys som ger en tydlig riktning på vad som är viktigt för företaget att investera i och integrera i vår affärsmodell, strategiska aktiviteter och investeringar. Bedöm kostnader och fördelar med investeringar i hållbar teknik. Detta inkluderar initiala kostnader, potentiella besparingar, effektivitetsförbättringar och långsiktiga ekonomiska fördelar. Samarbeta med leverantörer, kunder och andra intressenter för att skapa en hållbar värdekedja. Detta inkluderar gemensamma initiativ för att minska miljöpåverkan och främja cirkulär ekonomi.
3 Digitalisering, AI, inklusive IT-risker	Den digitala utvecklingen går snabbt och skapar nya förutsättningar för bygg- och anläggningsbranschen. Nya digitala eller innovativa lösningar ersätter gammal teknik och gamla arbetssätt, möjliggör för nya tjänster och förändrar kundernas efterfrågan och möjligheter att skapa konkurrensfördelar. Utvecklingen innebär även att nya aktörer kommer in på marknaden. Aktörer som inte anpassar sin verksamhet till förändrade förutsättningar kan förlora kunder, leverantörer och medarbetare.	Effektivisering och optimering: Digitalisering och AI kan användas för att effektivisera och optimera byggprocesser och underhåll av järnvägar. Genom att använda avancerade dataanalysverktyg och maskininlärning kan Infranord förutse underhållsbehov, vilket minskar driftstopp och förlänger livslängden på järnvägarna. Automatisering: AI kan möjliggöra automatisering av vissa processer, som till exempel inspektion av spår och övervakning av järnvägsnätet. Drönare och sensorer kan användas för att samla in data som sedan analyseras för att identifiera potentiella problem. IT-risker: Med ökad digitalisering och användning av AI ökar också riskerna relaterade till IT-säkerhet. Cyberattacker, dataintrång och systemfel kan leda till stora störningar i järnvägsdriften. Det är därför viktigt för företaget att investera i robusta IT-säkerhetssystem och ha planer för att hantera eventuella incidenter. Kompetensutveckling: För att effektivt kunna använda dessa teknologier krävs det att medarbetarna har rätt kompetens. Detta innebär behov av utbildning i till exempel Infranords nya affärssystem och rekrytering av specialister inom digitalisering. Regelverk och Compliance: Med införandet av ny teknik måste företaget också se till att de följer gällande lagar och regler, vilket kan innebära ytterligare utmaningar och kostnader.
4 Projektlönsamhet samt uppföljning	Brister i projektstyrning och uppföljning leder till sämre lönsamhet.	Fortsätta digitaliseringsarbetet och den strategiska aktiviteten, tillika utbildningsinsatsen, "Uppföljningsbara kalkyler".
5 Projekt- och verksamhetsstyrning	Brister i projekt och verksamhetsstyrning samt uppföljning leder till sämre lönsamhet och negativ påverkan på arbetsmiljön.	Genomlysning av bolagets projektstyrning har lett till ökad medvetenhet och konkreta insatser som successivt implementeras. Sannolikhet för risk finns kvar tills dess att efterlevnad av implementering säkerställts.
6 Hälsa och säkerhet (arbetsmiljö)	Många arbetsmoment inom koncernen innehåller riskfyllda moment som ställer höga krav på korrekt utbildning och skyddsutrustning såväl som en etablerad säkerhetskultur där medarbetarnas säkerhet och hälsa har högsta prioritet.	Fortsatt och förstärkt kommunikation av "Säkerheten först". Insatser och åtgärder utifrån Dupont-modellen. Konsekvensrutin kommunicerad och implementerad. Fokus på beteendebaserad säkerhet.

RISKER

Forts. Bolagsrisker

Benämning	Beskrivning	Exempel på åtgärder
7 Hållbarhet	En prispressad marknad med låg lönsamhet, i kombination med hårdare utsläppskrav, gör att det är svårare att förnya vår maskin- och fordonspark i tillräcklig takt för att leva upp till både klimatkraven i Agenda 2030/2045 samt kundkraven i nya och befintliga kontrakt.	Genomföra dubbel väsentlighetsanalys som utgångspunkt för en tydlig strategisk inriktning som ska integreras i vår affärsmodell, strategiska aktiviteter och mål. På så sätt ska vi leva upp till klimatkraven i Agenda 2030/2045, ägardirektiv, nytt EU-direktiv (CSRD), samt kundkraven i nya och befintliga kontrakt.
8 Kompetensförsörjning	Medarbetare är en av våra viktigaste tillgångar – deras beslut och agerande driver verksamheten. Den stora risken är om vi misslyckas med att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare och ledande befattningshavare med rätt kompetens, vilket kan leda till att bolaget inte uppnår sina mål (till exempel ökad konkurrens om arbetskraft med spetskompetens inom projektledning).	Genomförande av kompetensförsörjningsplan samt åtgärder för att öka attraktiviteten som arbetsgivare. Kartläggning av leverantörsmarknaden för inhyring.
9 Affärsetik och korruption	Korruption, brott mot konkurrenslagstiftning, samt andra affärsetiska brott av sådan karaktär att det orsakar stor ekonomisk skada, betydande skada på varumärket eller diskvalificerar oss som anbudsgivare. Eller att omfattande arbeten utförs åt Infranord utan att upphandling har gjorts. Även om inte utbrott ligger bakom detta kan det vara så kallad vänskapskorruption. Vänskapskorruption kan även förekomma avseende anställningar av vänner och bekanta utan adekvata kvalifikationer.	Internationellt samarbete: Infranord samverkar med internationella organisationer för informationsutbyte, erfarenheter och bästa praxis i kampen mot korruption som sker på global nivå. Löpande undervisa anställda och leverantörer i Infranords uppförandekod: Uppförandekoden definierar företagets värderingar och standarder för affärsetik. Denna kod inkluderar specifika riktlinjer mot korruption, mutor och konkurrensbrott. Effektiva rapporteringssystem för att anmäla oegentligheter: Infranord har upprättat en så kallad visselblåsar-funktion, som är en säker och anonym kanal där anställda och andra intressenter kan rapportera misstänkta fall av oetiskt beteende utan rädsla för repressalier. Due Diligence och bakgrundskontroller: Infranord genomför grundliga bakgrundskontroller och due diligence-processer, särskilt vid val av affärspartners, leverantörer och vid internationella affärer. Uppföljning och revision: Infranord genomför regelbundna interna och externa revisioner för att följa upp efterlevnaden av etiska riktlinjer och lagstiftning. Detta inkluderar granskning av finansiella transaktioner och affärsrelationer. Intern kontroll: Infranord har implementerat starka interna kontroller för att förhindra och upptäcka korruption och mutor. Detta inkluderar separation av ansvar, granskning av utbetalningar och strikta godkännandeprocesser. Ledarskap och företagskultur: Ledningen arbetar aktivt med att främja en kultur av integritet och öppenhet. Ledare på Infranord ska agera som förebilder och konsekvent upprätthålla höga etiska standarder. Konsekvenshantering: Tydliga konsekvenser för brott mot företagets etiska riktlinjer och lagar. Detta gäller alla anställda, oavsett position inom företaget. Transparens och redovisning: Upprätthålla hög nivå av transparens i affärsverksamheten och finansiell redovisning för att bygga förtroende bland intressenter och minska risken för oetiskt beteende.
10 Leverantörskedjan	Vi måste säkerställa att hela leverantörskedjan har ett hållbart arbetssätt och därmed följer Infranords uppförandekod för leverantörer. Brister och avvikelser i leverantörskedjan kan få stora negativa konsekvenser för Infranord.	Infranord är starkt beroende av leverantörer och underentreprenörer. Leverantörskedjorna inom sektorn medför risk för bristande kontroll av exempelvis arbetsförhållanden hos underentreprenörer och leverantörer. Såväl risken för ohederliga underentreprenörer och svart arbetskraft måste hanteras, liksom kvalitetssäkring av material från nationella och internationella leverantörer.
11 Risker inom likviditet och refinansiering	Finansieringsrisker avser risker för att finansieringsmöjligheter begränsas och/eller att kostnaden är högre när lån som förfaller ska refinansieras, vilket kan få en negativ påverkan på verksamhetens resultat och finansiella ställning. Med likviditetsrisk avses risken att verksamheten inte har tillräcklig betalningsberedskap vid ett visst givet tillfälle, vilket kan påverka koncernens förmåga att fullgöra sina betalningsförpliktelser negativt.	Genom hållbara affärer och investeringar ökar möjligheten till gynnsamma (gröna) finansieringsvillkor. Täta uppdateringar av likviditetsprognoser och finansiell uppföljning säkerställer god finansiell kontroll och handlingsberedskap. En successivt ökad lönsamhet och bibehållen stark finansiell ställning är en förutsättning för Infranords goda kreditvärdighet.

RISKER OCH MÖJLIGHETER

Klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter (TCFD)

Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) syftar till att stödja klimatomställningen genom att identifiera och utvärdera de klimatrelaterade risker och möjligheter som är mest relevanta för verksamheten. TCFDs riktlinjer omfattar styrning, strategi, riskhantering samt mål och mätetal. Infranord påbörjade arbetet att implementera TCFDs rekommendationer under 2021. Som en del av ledningsprocessen genomför Infranord varje år en analys utifrån TCFDs ramverk för att identifiera klimatrisker och möjligheter, potentiell påverkan på Infranords finansiella resultat samt aktiviteter för att hantera klimatrisker och möjligheter.

Analysen gjordes utifrån två olika klimatscenarier framtagna av FN:s klimatpanel (IPCC), RCP 2.6 och RCP 8.5, med stöd av TCFDs möjlighets- och riskbank som utgångspunkt.

RCP 2.6 – Vi uppnår Parisavtalet – är ett scenario där världen lyckas begränsa temperaturökningen till 1,5–2 °C.

RCP 8.5 – I gamla fotspår – är ett scenario där världen inte lyckats ställa om utan utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka i nuvarande takt.

Båda scenarierna innebär risker, men också möjligheter, för Infranord. Bolaget behöver anpassa verksamheten utifrån ändrade klimatförhållanden.

Värdering av klimatpåverkan vid investeringar

I Infranords investeringsprocess, där klimatförändringar är en viktig fråga, bedöms investeringen också ur ett klimatperspektiv och är en del av affärsbedömningen. Bolagets maskinpark har en stor klimatpåverkan och vid investeringar görs värdering av klimatrisker utifrån maskinernas tekniska livslängd, med tyngdpunkt på utsläpp enligt GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) Scope 1 (direkta utsläpp av växthusgaser) och Scope 2 (indirekta utsläpp av växthusgaser från konsumtion av till exempel inköpt elektricitet och värme). Infranord kommer under 2025 börja redovisa data för Scope 3 i enlighet med CSRD.

KLIMATSCENARIO "VI UPPNÅR PARISAVTALET" (RCP 2.6)¹⁾

- Utsläppen av växthusgaser halveras till 2050.
- +1,5–2 °C nationell temperaturhöjning i de länder Infranord verkar i.
- Ny förnybar energiteknik införs i stor skala.
- Låg energiintensitet.
- Kraftiga omställningar av samhället, infrastrukturen och byggnader har genomförts.
- Världens länder lyckas samarbeta om gemensamma initiativ.
- Politiska beslut, skatter och regleringar införs gällande växthusgaser.
- Ökade regleringar med hållbarhetskrav gällande markanvändning och byggnormer.
- Ändrade krav från kunder och investerare.

KLIMATSCENARIO "I GAMLA FOTSPÅR" (RCP 8.5)¹⁾

- Utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka i dagens takt.
- +2–4 °C nationell temperaturhöjning i de länder Infranord verkar i.
- Stigande havsnivåer.
- Fler dagar med extremväder och översvämningar.
- Ökat antal skogsbränder.
- Oförändrade beteenden och krav från kunder och investerare.
- Hög energiintensitet och stort beroende av fossila bränslen.
- Politiska klimatinitiativ och samarbeten misslyckas.
- Sämre inomhusklimat påverkar människors hälsa.
- Ökad befolkning och inflyttning till de länder Infranord verkar i.
- Verksamheten blir mer händelsestyrd på grund av extremväder.

¹⁾ Källor: smhi.se/klimat/framtids-klimat, TCFD The Use of Scenario Analysis in Disclosure of Climate-Related Risks and Opportunities

RISKER OCH MÖJLIGHETER

Analys av framtidsscenarier – världen år 2050

VI UPPNÅR PARISAVTALET

I GAMLA FOTSPÅR

Möjligheter	Möjligheter
Ökad efterfrågan på ny teknik och innovation.	Högre intäkter med anledning av felavhjälpning hos kunder i samband med exempelvis översvämningar och solkurvor.
Att vara aktiv i klimatfrågor leder till konkurrensfördel i anbudsarbetet.	Fler uppdrag inom underhåll och reparation.
Ökade investeringar i utbyggnad av järnvägsinfrastruktur och underhåll.	Ökad andel klimatflyktingar ställer högre krav på infrastruktur.
Minskat energibehov med effektivare resursanvändning.	
Ökade hållbarhetskrav.	
Att resa med tåg blir mer attraktivt.	
Det blir mer attraktivt att rekrytera medarbetare till järnvägsbranschen.	
Risker	Risker
Maskinparken blir tidigt föråldrad.	Ökad konkurrens från aktörer som inte har fokus på hållbarhet.
Prisökning på byggmaterial, transporter och energi på grund av politiska restriktioner.	Det blir mindre attraktivt att åka tåg.
Brist på material.	Järnvägsbranschen blir mindre attraktiv som arbetsgivare.
El-infrastrukturen inte tillräckligt utbyggd i hela landet.	
Påverkan på finansiellt resultat	Påverkan på finansiellt resultat
Ökade investeringar under omställning.	Volatila intäkter på grund av ökad felavhjälpning vid väderkatastrofer.
Ökade kostnader för klimatanpassning.	Ökade driftkostnader vid väderkatastrofer.
Maskiner som inte är klimatanpassade minskar i värde.	Högre kostnader för beredskap att hantera påverkan från extremväder.
Återvinning och nya marknader skapar ökad omsättning och högre resultat.	
Exempel på åtgärder för att hantera klimatrisker och möjligheter	
Uppfylla beställarsidans klimatkrav som är anpassade till Agenda 2030.	
Minska koldioxidutsläpp genom energieffektivisering i fordonsflottan. Uppgradera maskin- och fordonspark för att uppfylla kundkrav.	
Öka materialåtervinningen.	
Upprätthålla miljöcertifiering enligt ISO 14001:2015 och årlig analys av miljörisker.	

Finansiell rapportering

Notförteckning

Förvaltningsberättelse	31
Bolagsstyrningsrapport	35
Styrelse	39
Ledningsgrupp	41
Koncernens resultaträkning	43
Koncernens rapport över totalresultat	43
Koncernens balansräkning	44
Koncernens förändringar i eget kapital	45
Koncernens kassaflödesanalys	46
Moderbolagets resultaträkning	47
Moderbolagets rapport över totalresultat	47
Moderbolagets balansräkning	48
Moderbolagets förändringar i eget kapital	49
Moderbolagets kassaflödesanalys	50
Noter	51
Revisionsberättelse	76
Femårsöversikt	79

Not 1	Allmän information	51
Not 2	Väsentliga redovisningsprinciper	51
Not 3	Viktiga uppskattningar och bedömningar	54
Not 4	Finansiell riskhantering och finansiella instrument	55
Not 5	Uppdelning av nettoomsättning	58
Not 6	Övriga rörelseintäkter	59
Not 7	Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning	59
Not 8	Anställda och personalkostnader	59
Not 9	Finansiella intäkter	62
Not 10	Finansiella kostnader	62
Not 11	Skatt	62
Not 12	Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare	62
Not 13	Goodwill	63
Not 14	Balanserade utvecklingskostnader	63
Not 15	Pågående immateriella anläggningstillgångar	63
Not 16	Byggnader och mark	63
Not 17	Maskiner och andra tekniska anläggningar	64
Not 18	Inventarier, verktyg och installationer	64
Not 19	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	64

Not 20	Leasingavtal	64
Not 21	Andelar i koncernbolag	65
Not 22	Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder	66
Not 23	Långfristiga fordringar	67
Not 24	Varulager	67
Not 25	Entreprenadavtal	67
Not 26	Kundfordringar	67
Not 27	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	68
Not 28	Förslag till vinstdisposition	68
Not 29	Skulder till kreditinstitut	68
Not 30	Avstämning av skulder (koncernen)	68
Not 31	Avsättningar	69
Not 32	Pensioner	70
Not 33	Checkräkningskredit	72
Not 34	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	72
Not 35	Transaktioner med närstående	72
Not 36	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	73
Not 37	Händelser efter balansdagen	73
Not 38	Definitioner och förklaringar	73

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förvaltningsberättelse 2023

Styrelsen och verkställande direktören för Infranord AB får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023.

Om Infranord

Infranord är det ledande järnvägsentreprenadbolaget i Sverige och en av de större aktörerna i Norge. Bolaget utför basunderhåll av järnvägsanläggningar och genomför ny-, till- och ombyggnadsprojekt relaterade till järnväg. Infranord bedriver verksamhet genom moderbolaget Infranord AB i Sverige samt genom det helägda dotterbolaget Infranord Norge AS i Norge.

Infranord är en leverantör av järnvägstekniska tjänster och entreprenader på den skandinaviska marknaden. Infranords målsättning är att möjliggöra säkra, punktliga och hållbara järnvägstransporter till nytta för kunder, ägare och samhälle.

Finansiella mål och kapitalhantering

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta statens tillgångar så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga. Målet att skapa värde medför krav på långsiktighet, effektivitet, lönsamhet, utvecklingsförmåga samt ett hållbart förhållningssätt i alla avseenden. I statens ägarpolicy 2020 uppmanas alla statliga bolag att verka för att uppnå de nationella miljö- och klimatmålen.

Finansiella måltal för Infranord fastställdes av årsstämman i april 2011 och utgörs av ett mål för avkastning på totalt eget kapital med 16 procent och ett soliditetsmål om 33 procent. Måltalen är långsiktiga och avvikelser kan förekomma under enskilda år. För 2023 uppgick koncernens avkastning på totalt eget kapital till 14,0 (9,5) procent och soliditeten vid årets utgång till 34,5 (34,2) procent. Utdelningspolicy fastställer en ordinarie årlig utdelning om 50–75 procent av årets vinst efter skatt. Inom ramen för utdelningspolicy ska, vid förslag till utdelning i det aktuella fallet, hänsyn tas till bolagets framtida kapitalbehov samt eventuella investerings- och förvärvsplaner. Utdelning är endast aktuell om soliditetsmålet har uppnåtts.

Hållbarhetsrapport och miljöinformation

Infranord har i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen valt att upprätta en hållbarhetsrapport som är skild från årsredovisningen. Se sidan 98 för hänvisningar till sidor där de lagstadgade hållbarhetsupplysningarna finns. En sammanställning av GRI-innehåll och upplysningar finns på sidorna 95–97.

Att minska miljöpåverkan från Infranords verksamhet har hög prioritet. Målsättningen är att minska utsläpp till luft och mark samt att ständigt effektivisera resursanvändningen.

Fokus ligger på att reducera koldioxidutsläpp från maskiner och fordon. I miljöarbetet ingår också att verka för minskad användning av miljöskadliga ämnen i produktionen samt att säkerställa en säker hantering av spill och avfall för att undvika negativ miljöpåverkan.

Marknad

Marknaden i Sverige och Norge för år 2023 har varit i nivå med år 2022. Utifrån de nationella satsningar som respektive regering presenterat bedöms marknaden fortsatt utvecklas positivt i både Sverige och Norge.

Sverige

Infranords marknad i Sverige utgörs av järnvägsrelaterade tjänster inom drift och underhåll samt anläggning.

I juni 2022 beslutade regeringen om en plan för trafikslagsövergripande transportinfrastruktur för perioden 2022–2033. Totalt investeras 799 miljarder kronor i transportinfrastrukturen, varav 165 miljarder kronor i vidmakthållande av det statliga järnvägsnätet. De beslutade satsningarna ska bidra till att stärka samhället, fler arbetstillfällen och bostäder, förbättrade pendlingsmöjligheter och klimatsmarta transportlösningar. Den nu sittande regeringen har beslutat att inte fullfölja planerna på nya höghastighetsbanor. Trafikverket har fått i uppdrag att utreda om i första hand Ostlänken och sträckan Göteborg-Borås kan utföras mer kostnadseffektivt,

med annan teknik och alternativa sträckningar. Regeringen vill att investeringarna i järnvägen ska underlätta för mer klimatsmart arbetspendling och godstrafik vilket innebär att upprustning av befintlig järnväg ska prioriteras. För Infranord, som ledande järnvägsentreprenör i Sverige med lång erfarenhet av befintliga anläggningar, är beskedet positivt då det blir flera möjligheter till nya uppdrag inom underhåll och reinvesteringar av järnvägen.

Under 2023 påbörjade regeringen arbetet med en ny nationell plan för transportinfrastrukturen för perioden 2026–2037. Trafikverket presenterade sitt inriktningsunderlag i januari och regeringen avser att lämna en infrastrukturproposition med ekonomiska ramar för planperioden under 2024.

Upphandlingsvolymen för nya projekt 2024 väntas ligga på liknande nivå som 2023 med cirka fyra till fem större upphandlingar under året.

Trafikverket förbereder sitt arbete med att genomföra visst järnvägsunderhåll i egen regi där de med egen personal ska ansvara för planering och produktionsledning av det operativa arbetet på tre uppdrag i tre olika geografiska områden. Hur det operativa arbetet ska upphandlas är ännu inte helt fastställt.

Trafikförvaltningen Region Stockholms planer visar på ökade investeringar i spårbunden trafik de kommande åren med stora volymer i utbyggnaden av tunnelbanan i Stockholm. Utöver utbyggnaden av tunnelbanan har Trafikförvaltning Region Stockholm under 2023 påbörjat stora satsningar på upprustningen av Saltsjöbanan samt att genomföra upphandlingar av underhåll för järnväg, spårväg och högspänningsanläggningar.

Norge

Infranords marknad i Norge utgörs av järnvägsrelaterade tjänster och upprustning av järnväg inom anläggning.

I den norska nationella transportplanen (NTP) ökas budgeten för järnvägen under perioden 2022–2033 från 330 miljarder NOK till nästan 400 miljarder NOK. I huvudsak gäller det utbyggnad inom Intercity-området kring Oslo, både i form av nya dubbelspår och fler uppställningsspår för hantering av en växande tågflotta. Utbyggnaden, tillsammans med ett ökat antal projekt inom upprustning och

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

kapacitetsökning relaterat till förnyelse av kontaktledning och etablering av AT (autotransformatorer) innebär en positiv marknadsutveckling i Norge de kommande åren.

I mars 2023 lämnade Bane NOR och Jernbanedirektoratet sina synpunkter på den kommande nationella transportplanen som har fokus på att ta hand om befintlig infrastruktur och att prioritera åtgärder som stärker järnvägen där den har störst betydelse för att nå klimat- och miljömålen. I Norge utförs drift och underhåll av Bane NOR i egen regi.

Orderingång och orderstock

Årets orderingång överträffade år 2022 med 2 169 MSEK och uppgick till 5 888 (3 719) MSEK, vilket var den näst högsta orderingång som uppmätts sedan Infranords bolagisering för tolv år sedan. Vid årets utgång uppgick orderstocken till 7 479 (6 787) MSEK, en mycket hög nivå historiskt sett. Av orderstocken är 3 067 (3 176) MSEK planerat att levereras under nästkommande räkenskapsår.

Nya större kontrakt som tecknades under 2023 var inom underhållssegmentet basunderhåll Västra Götaland Öst med ordervärde 687 MSEK, basunderhåll av järnvägsanläggning Långsele-Vännäs, Botnia och tvärbanor, ordervärde 670 MSEK, samt basunderhållskontrakt av järnvägsanläggning Stockholm Nord, ordervärde

558 MSEK. Dessutom erhöles fortsatt förtroende av mätkontraktet för periodisk tillståndskontroll av spår och kontaktledning värt 250 MSEK.

Inom anläggningssegmentet har kontrakt Infrastruktur Norr Kiruna, BEST Ny Sjöbangård Kiruna tecknats med ordervärde 134 MSEK.

I fjärde kvartalet vann Infranord Trafikförvaltningen i Region Stockholms upphandling av drift och underhåll av järnvägsanläggningar samt spårvägsanläggningar. Total kontraktssumma uppgick till 1 613 MSEK inklusive optionsår. Därutöver har Infranord i konsortium med det franska bolaget TSO vunnit entreprenaden Västlänken Eo6, anbudssumman uppgick till cirka 545 miljoner. Tilldelningen har överprövats av förvaltningsrätten till Infranords fördel. Förvaltningsrättens dom har överklagats. Dessa kontrakt påverkar orderingången vid tilldelning 2024.

Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning uppgick till 5 200 (4 296) MSEK, en ökning med 21 procent hänförlig till en stark tillväxt inom såväl underhålls- som anläggningssegmentet.

Rörelseresultatet uppgick till 175 (108) MSEK, en förbättring med 62 procent hänförlig till den högre omsättningen under året samt en ökad genomsnittlig lönsamhet i kontraktportföljen. Rörelse-

marginalen förbättrades 0,9 procentenheter och uppgick till 3,4 (2,5) procent. I årets resultat ingick engångskostnader med 11 (25) MSEK för anpassning av organisationen.

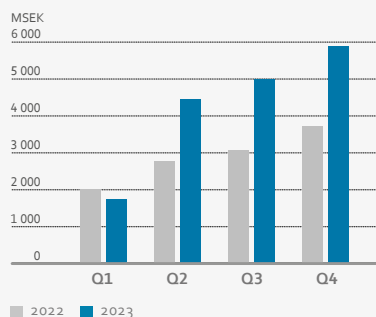
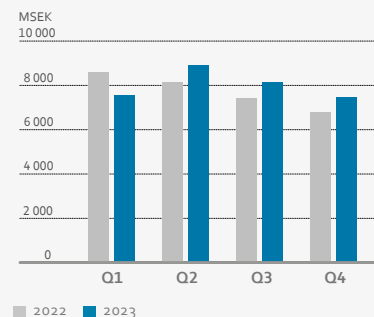
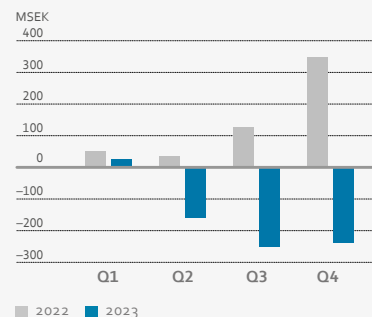
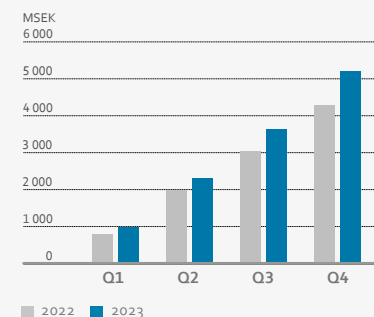
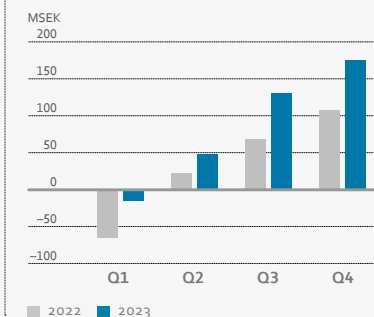
Säsongsvariationer

Verksamheten inom Infranord påverkas av stora säsongsvariationer, främst till följd av kall väderlek, varför resultatet inte upparbetas linjärt. Vintermånadernas resultat är därmed svagare än resten av året.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -237 (343) MSEK. Kassaflödet från förändringar i rörelsekapitalet uppgick till -560 (55) MSEK. Rörelsefordringarna har ökat till följd av hög upp-arbetning i projekten under andra halvåret, hög kundfakturering i slutet av året samt ändrade kredittider till vår största kund Trafikverket, som tillämpar 15 dagars längre betalningsvillkor från och med april 2023.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -110 (-23) MSEK. Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 14 (17) MSEK.

Orderingång, ackumulerat**Orderstock****Kassaflöde från den löpande verksamheten, ackumulerat****Nettoomsättning, ackumulerat****Rörelseresultat, ackumulerat**

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick netto till –135 (–200) MSEK. Amortering av leasingkulder uppgick till –140 (–149) MSEK, varav –63 (–64) MSEK avser nyttjanderätter fastigheter och –77 (–85) MSEK avser övriga nyttjanderätter materiella anläggningstillgångar. Amortering av låneskulder uppgick till –(50) MSEK. Checkräkningskrediten nyttjades med 46 (–) MSEK vid utgången av året. Utdelning till ägaren svenska staten har lämnats under året med –41 (–) MSEK.

Koncernens kassaflöde för perioden uppgick till –482 (120) MSEK.

Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel uppgick vid årets utgång till 8 (486) MSEK och den räntebärande nettoskulden var 368 (–176) MSEK.

Skulder till kreditinstitut uppgick till 240 (270) MSEK, varav kortfristig del uppgick till 106 (75) MSEK. Moderbolaget har en beviljad checkräkningskredit om 300 (300) MSEK, vilken vid årets utgång var nyttjad med 46 (–) MSEK. Vid årets utgång uppgick det egna kapitalet i koncernen till 957 (906) MSEK och soliditeten till 34,5 (34,2).

Investeringar, avyttringar och förvärv

Koncernen har under året investerat –90 (–59) MSEK i materiella anläggningstillgångar, främst upprustning och nyinvestering i järnvägsfordon samt en industrifastighet för Infranord Components verksamhet.

Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, i huvudsak IT-system, uppgick till –75 (–32) MSEK.

Investeringar i finansiella anläggningstillgångar uppgick till –8 (–17) MSEK i form av förvaltningstillgångar i en pensionsplan. Gottgörelse från samma pensionsplan uppgick till 49 (75) MSEK. Andra långfristiga fordringar uppgick till 61 (114) MSEK, vilka avsåg nettotillgångar i den kapitalförsäkring som säkrar pensionsförpliktelserna ÖB-rätt.

I fjärde kvartalet aviserades två större investeringar i Infranords maskinpark med syfte att öka effektiviteten och kapaciteten. Den ena investeringen görs i två moderna spårriktare med upp till fyra gånger så hög kapacitet som befintliga linjeriktare. Den andra investeringen är ett nytt koncept för mer effektiva byggen och byten av

kontaktledningsanläggningar på den svenska och norska marknaden samt en ny modern maskinpark för kontaktledningsbyten. Leveranser och finansiella effekter har inte påverkat 2023, effekterna kommer främst att ske under 2025 och senare.

Personal

Antal helårsanställda (FTE) för 2023 var i koncernen 1 544 (1 630) varav 88 (89) procent var män och 12 (11) procent kvinnor.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Inom Infranord är bedömning och hantering av risker en del av det löpande arbetet. Riskbedömning sker exempelvis vid anbudsarbete, genomförande av affärsprojekt, i samband med organisationsförändringar och vid investeringar.

De huvudsakliga riskområden som har identifierats är relaterade till Infranords operativa verksamhet, främst säkerhetsarbete och projektstyrning. Verksamheten är dessutom utsatt för risker kopplade till resursbrist både avseende personal och maskiner.

I Infranords bransch kan arbetet innebära risk för skador hos egen och inhyrd personal. Arbetet utförs i en utsatt situation och ofta förläggas arbete då järnvägen är mindre trafikerad under kvällar, nätter och helger. Säkerhetsarbetet bedrivs systematiskt för att minimera dessa risker och förebygga olyckor. Säkerheten har alltid högsta prioritet i Infranords verksamhet.

Marknadsriskerna är i första hand relaterade till att Infranords huvudmarknader utgörs av en dominerande kund.

De finansiella riskerna är främst kopplade till likviditet och valutahantering. Infranords verksamhet har kraftiga säsongsvariationer där omsättning per månad kan variera mellan 200 MSEK och 500 MSEK vilket ställer höga krav på bolagets likviditetsplanering. Orsakerna till variationerna är i första hand kontraktens villkor och betalplaner samt perioder med ogynnsam väderlek.

Valutarisker är i huvudsak förknippade med Infranords inköp i utländsk valuta. Infranords övergripande riskkarta uppdateras regelbundet och förebyggande åtgärder vidtas. Ytterligare information om de finansiella riskerna och riskhantering framgår av not 4.

Tvister och rättsprocesser

Inom Infranords affärsverksamhet kan tvister uppstå avseende avtalsvillkor i pågående och avslutade projekt. I varje enskilt ärende

Koncernens finansiella nyckeltal

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	5 888	3 719	4 728	4 090	3 992
Orderstock	7 479	6 787	7 378	6 783	6 722
Nettoomsättning	5 200	4 296	4 102	4 014	3 816
Rörelseresultat	175	108	89	14	–75
Rörelsemarginal (%)	3,4	2,5	2,2	0,3	–2,0
Årets resultat	130	82	63	2	–57
Kassaflöde från löpande verksamheten ¹⁾	–237	343	572	218	81
Avkastning på totalt eget kapital (%)	14,0	9,5	8,2	0,3	–7,2
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	13,8	8,7	6,7	1,5	–4,9
Soliditet (%)	34,5	34,2	31,0	30,3	32,4
Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (–)	368	–176	42	426	484
Totalt eget kapital per aktie (SEK)	7,08	6,70	6,03	5,38	5,44

För definitioner av nyckeltal, se sidan 73.

1) Historiska jämförelsetal har justerats till följd av omklassificering av pensionsplan.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

görs en bedömning av Infranords åtaganden och sannolikhet för ett negativt utfall utifrån tillgänglig information. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms troligt att tvister kommer att medföra en negativ resultatpåverkan för koncernen. Tvister avseende pågående projekt beaktas i värderingen av projektet och redovisas därför inte som avsättning.

Förväntad framtida utveckling

2022 uppdaterades koncernens långsiktiga strategi, för perioden 2023–2027, samtidigt prioriterades initiativ för att nå vår önskade position år 2027. Koncernstrategin syftar till att öka Infranords konkurrenskraft, lönsamhet och tillväxt. Under 2024 kommer koncernstrategin för framtiden utvecklas ytterligare. Signalerna från marknaderna i Sverige och Norge är fortsatt positiva vilket innebär goda möjligheter för koncernens utveckling på sikt. Målsättningen är att med ett högt hållbarhetsfokus fortsätta att stärka bolagets lönsamhet samt bidra till klimatsmarta transporter och klimatanpassade järnvägsanläggningar.

Händelser efter räkenskapsårets slut

Drift och underhållskontrakten för Trafikförvaltningen i Region Stockholm (SL) med en sammanlagd kontraktssumma om 1 613 MSEK påverkade orderingsgången i januari 2024 i samband med att överprövningstiden passerats.

Inga väsentliga händelser i övrigt som påverkar koncernens resultat eller finansiella ställning finns att rapportera efter rapportperioden.

Moderbolaget

Infranord AB är den ledande aktören i Sverige inom underhåll av järnvägsanläggningar, vilket är det största verksamhetsområdet. Bolagets näst största verksamhetsområde är anläggning av järnväg.

I moderbolaget finns koncerngemensamma funktioner samt ansvar för ekonomistyrning, finansiering och placeringar.

Moderbolagets ackumulerade nettoomsättning per sista december uppgick till 4 348 (3 709) MSEK. Rörelseresultatet för året uppgick till –6 (–16) MSEK. Infranord AB utgör cirka 85 procent av koncernens verksamhet. Analys av intäkter, resultat och finansiell ställning för koncernen är därför även tillämpliga för moderbolaget, om inget annat anges.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Infranord följer principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Ledande befattningshavare i Infranord erhåller endast fast ersättning. Inga bonus- eller incitamentsprogram förekommer. Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 8.

Styrelsen föreslår till årsstämman 2024 att Infranord fortsatt ska tillämpa statens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Utländska filialer

Infranord AB har sedan tidigare en filial i Norge samt en filial i Danmark. Verksamheterna omfattar ett par mindre kontrakt.

Aktien

Infranord AB har utgivit 135 226 547 aktier bestående av endast ett aktieslag. Alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen för Infranord AB org.nr 556793-3089 föreslår i nedanstående förslag till vinstdisposition att årsstämman beslutar att Infranord AB för räkenskapsåret 2023 ska lämna utdelning med 0,48 kronor per aktie vilket innebär en sammanlagd utdelning på 65 miljoner kronor. Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer betalningsdag till den 7 maj 2024.

Till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

Balanserade vinstmedel	465 335 264 kronor
Årets resultat	46 945 390 kronor
Totalt	512 280 654 kronor

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas	65 000 000 kronor
I ny räkning överföres	447 280 654 kronor
Totalt	512 280 654 kronor

Med anledning av den föreslagna vinstutdelningen får styrelsen för Infranord AB härmed avge följande yttrande enligt 18 kap 4§ aktiebolagslagen. Föreslagen utdelning avser räkenskapsåret 2023 och ska tillsammans med resultat- och balansräkning för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen läggas fram för fastställelse vid årsstämman den 24 april 2024.

Utdelningspolicyn för Infranord AB anger att ordinarie vinstutdelning ska uppgå till 50–75 procent av årets vinst efter skatt. Utdelning är endast aktuell om det fastställda soliditetsmålet på 33 procent är uppnått för koncernen och hänsyn ska tas till bolagets framtida kapitalbehov samt planerade investeringar och förvärv.

Föreslagen vinstutdelning på 65 miljoner kronor utgör 50 procent av koncernens resultat efter skatt. Soliditeten, med justering för föreslagen vinstutdelning, uppgår för moderbolaget till 26,2 procent och för koncernen till 32,9 procent.

Moderbolagets och koncernens likviditet bedöms vara stabil.

Det är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och finansiell ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat och finansiella ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser och tilläggsupplysningar. Om inte annat anges redovisas beloppen i MSEK.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrningsrapport 2023

Infranord är ett aktiebolag med svenska staten som enda ägare. De statligt ägda bolagen lyder under samma lagar som privatägda bolag och de statligt ägda bolagens externa rapportering ska vara lika transparent som börsnoterade bolags.

Denna bolagsstyrningsrapport är fastställd av Infranords styrelse och verkställande direktör. Till grund för styrningen av Infranord ligger aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, bolagets bolagsordning, Svensk kod för bolagsstyrning och Statens ägarpolicy.

Ägarstyrningen utövas främst på bolagsstämmor, genom en strukturerad styrelsenomineringsprocess, ett aktivt styrelsearbete samt genom ägarens dialog med styrelseordföranden. I frågor av avgörande betydelse, till exempel omfattande strategiska förändringar i bolagets verksamhet, större förvärv, fusioner eller avyttringar samt beslut som innebär att bolagets riskprofil eller balansräkning förändras avsevärt, ska styrelsen, genom styrelseordföranden, skriftligen samråda med företrädare för ägaren.

Svensk kod för bolagsstyrning

Infranord tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), men har gjort vissa avvikelser från Koden vilka föränletts av att Infranord är helägt av svenska staten. En avvikelse berör i huvudsak nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer där Koden utgår från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Beredning av nomineringsfrågor i statligt ägda bolag görs av regeringen i enlighet med vad som beskrivs i Statens ägarpolicy. En annan avvikelse i förhållande till Koden är att Infranord inte redovisar styrelseledamöts oberoende i förhållande till staten som större ägare. Eftersom minoritetsägare saknas i Infranord saknas också skäl att redovisa denna form av oberoende. Ytterligare en avvikelse i förhållande till Koden gäller publicering av information om aktieägares initiativrätt. Då syftet med regeln är att aktieägare ska få möjlighet att förbereda sig i god tid inför stämman och få ett ärende upptaget i kallelsen saknas skäl att i statligt helägda bolag följa denna kodregel. I övrigt följer Infranord Koden.

Bolagsstämma

I enlighet med Statens ägarpolicy och bolagsordningen har riksdagsledamöter rätt att närvara vid Infranords bolagsstämmor och allmänheten bör bjudas in att närvara.

Årsstämman hölls den 27 april 2023. Stämman fattade bland annat beslut om att:

- fastställa resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning.
- utdelning om 41 000 000 kronor skulle lämnas.
- styrelsen ska bestå av sju stämموvalda styrelseledamöter och inga styrelsesuppleanter till dem.

Valberedning

För statligt helägda bolag tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenominering. Processen koordineras av avdelningen för bolag med statligt ägande inom Regeringskansliet.

Kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar är utgångspunkten för varje nominering. Målsättningen är också att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen. Nomineringar till styrelsen presenteras, i enlighet med Kodens riktlinjer, i kallelsen till bolagsstämman och på bolagets hemsida.

Val av revisor

Ansvar för val av revisor ligger hos ägaren och val av revisor beslutas på årsstämman. Vid årsstämman den 27 april 2023 valdes, fram till slutet av den årsstämma som ska hållas under år 2024, det auktoriserade revisionsbolaget KPMG AB. I samband med årsstämman 2023 utsågs den auktoriserade revisorn Helena Nilsson till huvudansvarig revisor. Ersättning till revisorerna framgår av not 7.

Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter, inklusive hållbarhetsarbetet. Infranords styrelse består av sju stämموvalda ledamöter och inga suppleanter för dessa. Därtill finns två styrelseledamöter utsedda av arbetstagarorganisationerna; Håkan Englund och Henrik Eneroth, samt två suppleanter till dessa; Lars-Erik Mott och Per-Ola Axelsson-Åhl.

Vid årsstämman den 27 april 2023 beslutades om omval av styrelseledamöterna Jan Bardell, Charlotte Bergman, Sven-Erik Bucht, Ulrika Danielsson, Lucien Herly, Magnus Meyer och Caroline Ottosson. Stämman utsåg Jan Bardell till styrelseordförande.

Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 39–40. Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men deltar som föredragande vid styrelsens sammanträden.

Styrelsens arbete och arbetsformer

Enligt styrelsens arbetsordning ska styrelseordföranden, förutom att leda styrelsearbetet, följa bolagets inriktning och utveckling genom regelbundna kontakter med verkställande direktören samt säkerställa att styrelsens beslut verkställs. Ordföranden ska fortlöpande samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen. Vidare är det ordförandens uppgift att kalla till extra bolagsstämma när så är påkallat med hänsyn till utvecklingen i bolaget eller när det i övrigt krävs enligt aktiebolagslagen.

Styrelsen ska enligt arbetsordningen, utöver det konstituerande mötet i samband med årsstämman, normalt hålla åtta ordinarie möten per år. Arbetsordningen anger vilka ärenden som ska behandlas vid respektive ordinarie möte och med varje möte följer en fastställd dagordning. Styrelsen utvärderar årligen arbetsordningen. Beslut att anta reviderad arbetsordning har fattats under året.

Under verksamhetsåret 2023 har styrelsen avhållit nio ordinarie och extra möten, och ett konstituerande möte. Ämnen som har ägnats särskild uppmärksamhet är strategi- och affärsplanen, projektuppföljning, organisation, tvister, projektstyrning, marknad och anbud, lönsamhet, investeringar, finansieringsfrågor, säkerhet och arbets-

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

miljö, ledningssuccession samt målarbete för att identifiera långsiktiga nyckeltal och måltal.

Vid vårens förlängda strategimöte diskuterades Infranords strategi, riskkartan, det politiska läget, Maskinenheten, kommande klimatutmaningar, utvecklingen av den norska verksamheten, hur Infranord ska bli branschens mest attraktiva arbetsgivare, samt marknadens möjligheter och digitalisering.

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en process som bland annat syftar till att skapa ett bra underlag för styrelsens utvecklingsarbete. Årets styrelseutvärdering genomfördes under januari 2024 och bestod av en extern styrelseutvärdering baserad på en webbenkät. Regeringskansliet informeras om resultatet via styrelsens ordförande.

Styrelsens utskott

Styrelsen har tre utskott; revisions-, ersättnings- och projektutskottet. Riktlinjer för utskottens arbete är fastställda i styrelsens arbetsordning.

Revisionsutskottet: Styrelsen ansvarar för att bolagets redovisning och rapportering följer beslutade riktlinjer för rapportering.

Styrelseledamöternas närvaro 2023

MSEK	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Jan Bardell	10/10	5/5	6/6	2/3
Ulrika Danielsson	10/10	5/5	6/6	
Sven-Erik Bucht	9/10			12/13
Lucien Herly	10/10	4/5	6/6	
Charlotte Bergman	10/10			13/13
Caroline Ottosson	10/10	5/5		
Magnus Meyer	9/10			13/13
Henrik Eneroth	10/10			
Håkan Englund	10/10			
Per-Ola Axelsson Åhl	10/10			
Lars-Erik Mott	10/10			

Jan Bardell lämnade Projektutskottet i samband med bolagsstämman 2023-04-27.

Revisionsutskottet bereder styrelsens arbete med att övervaka den finansiella rapporteringen, säkerställer att den interna kontrollen efterlevs, bereder upphandling av revisionstjänster samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer upprätthålls. Utskottet lämnar löpande rapporter till styrelsen. Utskottet ska bestå av minst tre och högst fem stämмоvalda ledamöter och CFO ska i egenskap av föredragande närvara vid utskottets möten. Under 2023 har utskottet bestått av Ulrika Danielsson (utskottets ordförande), Jan Bardell, Lucien Herly och Caroline Ottosson. Under 2023 har fem möten hållits i revisionsutskottet.

Ersättningsutskottet: Styrelsen beslutar om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören. Ersättning och andra anställningsvillkor för andra medlemmar i bolagsledningen beslutas av ersättningsutskottet som lämnar löpande rapporter till styrelsen. Utskottet ska bestå av minst två stämмоvalda ledamöter. Under 2023 har utskottet bestått av Jan Bardell (utskottets ordförande), Ulrika Danielsson och Lucien Herly (ägarens representant). Under 2023 har sex möten hållits i ersättningsutskottet.

Projektutskottet: Utskottet fattar beslut rörande anbud i enskilda entreprenader och andra projekt över en beslutad anbudssumma

och lämnar löpande rapporter till styrelsen. Utskottet ska bestå av minst tre stämмоvalda ledamöter och verkställande direktören ska i egenskap av föredragande närvara vid utskottets möten. Under 2023 har utskottet bestått av Magnus Meyer (utskottets ordförande), Jan Bardell (till och med den 27 april), Charlotte Bergman och Sven-Erik Bucht. Under 2023 har 13 möten hållits i projektutskottet.

Ersättning till styrelsen

Styrelsens arvoden, inklusive arvoden för utskottsarbete, beslutas av årsstämman. Under 2023 har ersättning till styrelsen utgått med ett totalt arvode om 1 770 KSEK. Beslut om styrelsens arvoden fattades av årsstämman den 27 april 2023. Fördelning av arvoden framgår av not 8. Styrelsearvode eller arvode för utskottsarbete utgår ej till ledamot som är anställd i Regeringskansliet. Ej heller utgår arvode för styrelsearbete till arbetstagarledamöter.

Bolagsledning

Verkställande direktören leder Infranord enligt de instruktioner som beslutats av styrelsen.

Verkställande direktören leder den operativa verksamheten, ser till att bolaget har en uppdaterad attestordning och att delegering sker på korrekt sätt, ser till att bokföringen sker enligt lag, ser till att förvaltningen av bolagets medel sköts på ett betryggande sätt samt verkställer av styrelsen fattade beslut. Vidare håller verkställande direktören styrelsen informerad om bolagets utveckling, förbereder tillsammans med ordföranden frågor som ska behandlas i styrelsen samt ansvarar för att information från styrelsen förs ut inom bolaget.

Verkställande direktör och ledning

Stefan Gustavsson är verkställande direktör i bolaget sedan den 17 april 2023. Dessförinnan var Peter Viinapuu verkställande direktör i bolaget. Bolagsledningen bestod under hela eller delar av 2023 av, utöver den verkställande direktören, två regionchefer, CFO, chef Hållbarhet & Säkerhet, chief Human resources officer, chef Maskin, chef Affärsutveckling, Kommunikationschef och den verkställande direktören för Infranord Norge AS.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Ersättning till ledande befattningshavare

Infranord följer Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Ledande befattningshavare i Infranord uppstår endast fast ersättning. Inga bonus- eller incitamentsprogram eller annan rörlig ersättning förekommer. Avgångsvederlag kan utgå med högst tolv månadslöner. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare framgår av not 8.

STYRELSENS RAPPORT OM INTERN KONTROLL

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. I årsredovisningslagen finns krav på att årligen beskriva bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden och är avgränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning, instruktioner för den ekonomiska rapporteringen, instruktion för verkställande direktören och arbetsordning för styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har dessutom fastställt ett antal grundläggande policyer för att skapa förutsättningar för en god kontrollmiljö. Minst en gång per år sker en översyn av koncernens policyer i styrelsen. Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat och reviderat riktlinjer.

Riskbedömning

Hantering av risker, både avseende verksamheten och kopplat till den finansiella rapporteringen, sker i det löpande arbetet och på flera olika nivåer.

Minst en gång per år görs en riskanalys och uppdatering av riskkartan med hänsyn till externa förutsättningar samt interna förändringar. Detta arbete utgör en grund för affärsplanarbetet samt för planeringen av arbetet med intern kontroll.

De identifierade riskområden som kan få störst påverkan på koncernens finansiella rapportering är effektiv projektstyrning samt värdering av pågående projekt. Finansiella risker berör främst likviditets- och finansieringsrisker. För mer information, se not 4.



På processnivå ansvarar processägaren för att identifiera och hantera kritiska risker som kan påverka Infranords verksamhet. Detta gäller både för ledningsprocessen, affärsprocessen och stödprocesserna. Inom ramen för internkontrollarbetet görs också en riskanalys tillsammans med ansvariga för respektive process för att med hjälp av kontroller årligen kunna följa upp att riskhanteringen fungerar effektivt samt uppdateras i takt med ändrade förutsättningar.

Kontrollaktiviteter

Infranord var 2023 organiserat i två geografiska områden; Sverige och Norge. Moderbolaget i Sverige indelades i tre affärsenheter, varav två regioner (Syd och Nord) samt Maskinenheten. Bolagets verkställande direktör och CFO genomför regelbundna uppföljningar avseende det ekonomiska utfallet med ledningen för respektive region och enhet.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Controllerfunktionen ansvarar för analys och uppföljning av regionernas och enheternas finansiella rapportering samt säkerställer att de policyer, riktlinjer och övriga instruktioner som påverkar den finansiella rapporteringen följs.

Som en del i att utveckla och strukturera arbetet med intern kontroll, har bolaget definierat de viktigaste kontrollerna inom respektive huvud- och stödprocess. Kontrollerna har en direkt koppling till de styrande- och stödjande dokument som finns i respektive process.

Information och kommunikation

Information om olika styrande dokument som policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängliga för alla medarbetare i koncernen på bolagets intranät. Nya och förändrade dokument delges automatiskt via e-post till dem som berörs. Bolaget har också informationssystem för att hantera ekonomisk information kopplat till projektstyrning och redovisning.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar månadsvis verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket som innehåller utfall, prognoser och kommentarer.

Revisionsutskottet, som regelbundet rapporterar till styrelsen, har en övervakande roll vad gäller bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet håller också löpande kontakt med bolagets revisorer för att följa upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

På koncernledningsnivå ansvarar CFO för controlling- och redovisningsfunktioner, samt för löpande analyser och uppföljning av såväl koncernen som de i koncernen ingående enheterna. I samband med regelbundna uppföljningsmöten redovisar samtliga affärsenhetsansvariga utfall och årsprognos för bolagets verkställande direktör och CFO. Uppföljning av utfall och värdering sker också på projektnivå enligt fastställda rutiner, med hänsyn till väsentlighet och bedömda risker i affärsprojekten. CFO rapporterar regelbundet till bolagsledningen och styrelsen.

Verkställande direktören har det huvudsakliga ansvaret för att bolaget har en väl fungerande intern kontroll. Bolaget har utvecklat en process för intern kontroll där det framgår hur arbetet planeras, genomförs, följs upp och utvärderas. Intern kontroll bygger på att ett antal kontrollaktiviteter definieras utifrån bolagsövergripande risker, föregående års interna kontrollrapport samt granskningsrapport från extern revision. För att säkerställa att bolagets kontroller uppfyller sitt syfte, genomförs det årligen en uppföljning av arbetsätt och kontrollaktiviteter.

CFO ansvarar för att leda processen för att utvärdera intern kontroll och att rapportering sker enligt plan fastställd av Revisionsutskottet. Den årliga uppföljningen av intern kontroll är uppdelad i tre delar där chef Hållbarhet och Säkerhet ansvarar för de kontrollaktiviteter som genomförs av bolagets interna revisionsverksamhet. CFO säkerställer att extern granskning sker samt implementation av nya kontrollaktiviteter i bolagets verksamhetssystem. Utvärderingen sammanställs i en intern kontrollrapport som omfattar iakttagelser samt rekommendationer på åtgärder. Den interna kontrollrapporten ska vara granskad och godkänd av koncernledningen innan den rapporteras till Revisionsutskottet och styrelsen.

Styrelsen har utvärderat och sedan beslutat att det inte finns behov av någon särskild granskningsfunktion (internrevision) då väsentliga risker och kontroller med nuvarande förutsättningar hanteras genom att styrelsen, genom revisionsutskottet, årligen fastställer planeringen av internkontrollarbetet samt att utfall och avvikelser vid utvärdering av intern kontroll årligen rapporteras till styrelsen.



Infranord har under 2023 visat en positiv resultatutveckling. Bolagets nytillträdde vd, Stefan Gustavsson, och hans ledningsgrupp har arbetat aktivt med att förbättra sina arbetsmetoder för att öka stabilitet, lönsamhet och tillväxt. Detta viktiga arbete är bara i sin linda och transformationen behöver fortsätta framåt.

I egenskap av styrelseordförande är jag nöjd med den utveckling som Infranord uppvisar och hur bolaget stärker sin position som Sveriges ledande järnvägsentreprenör och en betydande aktör i Norge.

Jan Bardell
Styrelseordförande

STYRELSE

Styrelse

**Jan Bardell**

Styrelsens ordförande

Född: 1957

Invalid: 2019

Utbildning: Uppsala Universitet, Gävle Högskola samt IFL (Institutet för Företagsledning).

Tidigare erfarenheter bland annat: Vd för olika Vattenfall-bolag, bl a Vattenfall Data, Vattenfall Business Services, Vattenfall Services. Vd och koncernchef One Nordic AB, vd och koncernchef Argynnis Group AB samt vd Climeon AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Studsvik AB samt styrelseledamot i Zazz Energy och SOS Barnbyar.

**Ulrika Danielsson**

Ledamot

Född: 1972

Invalid: 2020

Utbildning: Civilekonom.

Tidigare erfarenheter bland annat: CFO Castellum, styrelseledamot i Castellum-anknutna bolag samt Slättö Förvaltning AB.

Övriga uppdrag: CFO/Chef Affärstöd Atrium Ljungberg, samt styrelseuppdrag inom Atrium Ljungberg-koncernen. Styrelseledamot samt ledamot i revisionsutskottet i Pandox AB (publ).

**Sven-Erik Bucht**

Ledamot

Född: 1954

Invalid: 2020

Utbildning: Företagsekonomi, Luleå tekniska universitet.

Tidigare erfarenheter bland annat: Landsbygdsminister i svenska regeringen mellan 2014–2019, riksdagsledamot 2010–2019, kommunstyrelsens ordförande och kommunalråd i Haparanda.

Övriga uppdrag: Styrelseuppdrag i Copperston Resources AB och Pensionsmyndigheten. Enskild firma, bedriver där skogs- och jordbruk.

**Lucien Herly**

Ledamot

Född: 1980

Invalid: 2021

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik (KTH, Ecole Polytechnique), diplomerad finansanalytiker (IFL).

Tidigare erfarenheter bland annat: Chefsbefattningar inom Vattenfall-koncernen.

Övriga uppdrag: Anställd i Regeringskansliet.

**Charlotte Bergman**

Ledamot

Född: 1963

Invalid: 2022

Utbildning: Civilingenjör Industriell Ekonomi i Linköping 1988.

Tidigare erfarenheter bland annat: Vd ELU Konsult AB, vd Strängbetong AB, flera ledande befattningar inom NCC-koncernen, styrelseuppdrag Svevia.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande ELU Konsult AB, HRP AS och Svefa AB, samt övriga bolag i Svefakoncernen. Styrelseledamot FastPartner AB samt Infrea AB.

**Caroline Ottosson**

Ledamot

Född: 1968

Invalid: 2022

Utbildning: Civilingenjör (KTH), inriktning teknisk lantmätare L-87, IFL Handelshögskolan Stockholm.

Tidigare erfarenheter bland annat: Anbudsdirektör och senior rådgivare Keolis Sverige AB, Direktör och chef Anläggningar och system (Assets) Swedavia AB, Chef Trafikförvaltningen Region Stockholm samt vd SL och Waxholmsbolaget, Stf generaldirektör med flera ledande roller inom Trafikverket, Vägdirektör Vägverket Region Mitt och Ekonomi-direktör Lantmäteriet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Väg- och transportforskningsinstitutet, VTI, samt styrelseledamot i FMV och Viati Konsult AB.

STYRELSE

**Magnus Meyer**

Ledamot

Född: 1967

Invald: 2022

Utbildning: Civilingenjör och Teknologie Licentiat KTH.**Tidigare erfarenheter bland annat:** Vd för flera bolag i WSP-koncernen, bl a WSP Europe AB och WSP Sverige AB. Vd och koncernchef Tengbomgruppen AB, samt olika roller inom GE Capital.**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande HiQ International AB och styrelseuppdrag i Vasakronan AB, Coor Service Management AB, Kinnarps AB, Fagerhult AB, Slättö Förvaltning AB, MW Group AB, Belatchew Arkitekter AB, Ashton Invest AB och Allicon AB.**Henrik Eneroth**

Arbetsgarerepresentant

Född: 1967

Invald: 2016

Utbildning: Spårbunden kommunikation, 3-årig gymnasieutbildning.**Övriga uppdrag:** Facklig företrädare för Seko. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.**Håkan Englund**

Arbetsgarerepresentant

Född: 1970

Invald: 2010

Utbildning: El-teleteknisk utbildning.**Övriga uppdrag:** Facklig företrädare för Seko. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.**Per-Ola Axelsson Åhl**

Arbetsgarerepresentant (suppleant)

Född: 1967

Invald: 2022

Utbildning: 4-årig gymnasium el/tele teknisk utbildning.**Övriga uppdrag:** Facklig företrädare för Seko. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.**Lars-Erik Mott**

Arbetsgarerepresentant (suppleant)

Född: 1960

Invald: 2016

Utbildning: Gymnasieekonom.**Övriga uppdrag:** Facklig företrädare för Saco. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.

LEDNINGSGRUPP

Ledningsgrupp

**Stefan Gustavsson**

Vd

Född: 1981

Anställd sedan: 2023

Utbildning:
IHM Business School.**Erfarenhet:**
Produktionsdirektör och vice vd, affärsutvecklingsdirektör samt flera chefstjänster inom Keolis och Veolia.**Charlotte Lindahl**

CFO

Född: 1969

Anställd sedan: 2019

Utbildning:
Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.**Erfarenhet:**
CFO Svensk Markservicekoncernen, chefsbefattningar inom ekonomi på Investor AB, Teracomkoncernen, 3G Infrastructure Services AB och Electrolux AB samt Revisor Price Waterhouse.**Övriga uppdrag:**
Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Setra Group.**Johan Andersson**

Regionchef Nord

Född: 1966

Anställd sedan: 1993

Utbildning:
Tekniskt gymnasium, högskolestudier i ekonomi.**Erfarenhet:**
Mätningstekniker och arbetsledare NCC. Mätningstekniker, arbetsledare, kalkylchef, administrativ chef och arbetschef inom Infranord samt Banverket.**Henrik Cederqvist**

Regionchef Syd

Född: 1975

Anställd sedan: 2023

Utbildning:
Militärhögskolan samt kompletterande studier och utbildningar.**Erfarenhet:**
Chefsbefattningar inom bl.a. ISS, Keolis, Logent och Försvarmakten.**Jörgen Jumark**Senior rådgivare och
Chef Affärsutveckling (tf)

Född: 1961

Anställd sedan: 1979

Utbildning:
Tekniskt gymnasium.**Erfarenhet:**
Regionchef, arbetschef, platschef, entreprenadingsjör, arbetsledare, fordonsförare, spårsvetsare.**Christina Wiggen**

Vd Infranord Norge

Född: 1972

Anställd sedan: 2023

Utbildning:
Cand.jur/Master of Law, Universitetet i Oslo.**Erfarenhet:**
Koncerndirektör HR och organisation Sporveien AS, HR och juridik EVRY ASA samt Posten Norge AS.

LEDNINGSGRUPP

**Mansour Ahadi**

Chef Maskin

Född: 1959

Anställd sedan: 2020

Utbildning:

Civilingenjör Väg och Vatten, Chalmers tekniska högskola.

Erfarenhet:

Chefsbefattningar inom NCC, chefsbefattningar inom Svevia, chefs- och produktutvecklingsbefattningar inom Vägverket.

**Sara Selegren**

Chef Hållbarhet och Säkerhet

Född: 1970

Anställd sedan: 2022

Utbildning:

Kandidatexamen miljöskydd Umeå Universitet, Executive education Stockholm school of economics.

Erfarenhet:

Affärsutvecklingschef Veidekke Industri, Sektorchef NCC Industry, Råvaruchef och arbetschef Svevia samt chef Miljöskyddsgruppen vid Länsstyrelsen Västerbotten, Särskild ledamot vid Mark- och Miljödomstolen, Umeå tingsrätt.

**Emma Riblom**

Kommunikationschef

Född: 1978

Anställd sedan: 2023

Utbildning:

Civilekonom, Uppsala Universitet.

Erfarenhet:

Kommunikations- och marknadschef PostNord Sverige, chefs- och kommunikationsbefattningar inom PostNord koncernen, kommunikationschef BAT, press- och kommunikationsansvarig Eniro, kommunikationskonsult JKL.

**Linnea Svahn**

CHRO (tf)

Född: 1988

Anställd sedan: 2013

Utbildning:

Fil.kand i Psykologi, programmet personal, arbete och organisation, Stockholms universitet.

Erfarenhet:

Olika roller inom HR samt chefsbefattningar inom Infranord.

Peter Viinapuu

tidigare tillförordnad vd, slutade 16 april 2023

Ann-Charlotte Francis

tidigare CHRO, slutade 26 juni 2023

Angelika Bohlin

tidigare regionchef Syd, slutade 22 augusti 2023

Cecilia Granath

tidigare kommunikationschef, slutade 10 september 2023

Rolf Roverud

tidigare vd Infranord Norge, slutade 30 november 2023

Koncernens resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2023	2022 ¹⁾
Nettoomsättning	5	5 200	4 296
Övriga rörelseintäkter	6	19	17
Summa rörelsens intäkter		5 219	4 313
Driftskostnader		-3 013	-2 213
Personalkostnader	8	-1 552	-1 555
Övriga kostnader	7	-284	-232
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	13–18, 20	-195	-205
Summa rörelsens kostnader		-5 044	-4 205
Rörelseresultat		175	108
Finansiella intäkter	9	17	8
Finansiella kostnader	10	-25	-10
Summa finansiella poster		-8	-2
Resultat efter finansiella poster		167	106
Skatt	11	-37	-24
Årets resultat		130	82
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		130	81
Innehavare utan bestämmande inflytande		-	1
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare, SEK	12	0,96	0,60

1) Omklassificering av övriga kostnader till driftskostnader har skett för jämförelseåret 2022 med 352 MSEK.

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	2023	2022
Årets resultat	130	82
Övrigt totalresultat:		
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultat		
Aktuariella vinster och förluster	-27	6
Skatt hänförlig till poster som ej kommer att omklassificeras till resultat	5	1
Summa	-22	7
Poster som kommer att omklassificeras till resultat		
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag	-16	2
Summa	-16	2
Summa övrigt totalresultat	-38	9
Summa totalresultat	92	91
Hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	92	90
Innehavare utan bestämmande inflytande	-	1

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Goodwill	13	47	48
Balanserade utvecklingskostnader	14	17	7
Pågående immateriella anläggningstillgångar	15	107	45
Summa immateriella tillgångar		171	100
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	16	21	12
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	193	190
Inventarier, verktyg och installationer	18	13	13
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	19	76	55
Nyttjanderättstillgångar	20	296	334
Summa materiella anläggningstillgångar		599	604
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	22	96	94
Andra långfristiga fordringar	23	61	114
Summa finansiella anläggningstillgångar		157	208
Summa anläggningstillgångar		927	912
Omsättningstillgångar			
Varulager	24	75	60
Upparbetade ej fakturerade intäkter	25	405	279
Kundfordringar	26	1 233	797
Aktuell skattefordran		39	33
Övriga kortfristiga fordringar		60	63
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	27	28	16
Likvida medel		8	486
Summa omsättningstillgångar		1 848	1 734
SUMMA TILLGÅNGAR		2 775	2 646

Belopp i MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		135	135
Omräkningsreserv		-18	-2
Balanserad vinst inklusive årets resultat		840	773
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		957	906
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		957	906
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	20, 29, 30	134	195
Leasingskuld (fastigheter)	20, 30	100	102
Uppskjuten skatteskuld	22	26	55
Övriga avsättningar	31	28	9
Summa långfristiga skulder		288	361
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	30, 33	46	-
Skulder till kreditinstitut	4, 20, 29, 30	106	75
Leasingskuld (fastigheter)	20, 30	51	52
Fakturerade ej upparbetade intäkter	25	225	304
Leverantörsskulder		496	431
Skatteskulder		62	5
Övriga skulder		153	128
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	34	391	384
Summa kortfristiga skulder		1 530	1 379
Summa skulder		1 818	1 740
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	36	2 775	2 646

Koncernens förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Omräkningsreserv	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehavare utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	135	-4	622	61	814	2	816
Disposition av föregående års resultat			61	-61	-		-
Totalresultat							
Årets resultat				81	81	1	82
Övrigt totalresultat		2	7		9	-	9
Summa totalresultat		2	7	81	90	1	91
Transaktioner med koncernens ägare							
Lämnad utdelning					-	-1	-1
Förvärv av dotterbolag			2		2	-2	-
Utgående balans per 31 december 2022	135	-2	692	81	906	-	906
Ingående balans per 1 januari 2023	135	-2	692	81	906	-	906
Disposition av föregående års resultat			81	-81	-		-
Totalresultat							
Årets resultat				130	130		130
Övrigt totalresultat		-16	-22		-38		-38
Summa totalresultat		-16	-22	130	92	-	92
Transaktioner med koncernens ägare							
Lämnad utdelning			-41		-41		-41
Utgående balans per 31 december 2023	135	-18	710	130	957	-	957

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		167	106
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
<i>Avskrivningar och nedskrivningar</i>	14–18, 20	195	205
<i>Avsättningar</i>		42	25
<i>Realisationsresultat</i>		-10	-8
<i>Övrigt</i>		-1	11
Betalningar avseende avsättningar		-23	-13
Betald inkomstskatt		-47	-38
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital		323	288
Förändring av varulager		-16	-1
Förändring av rörelsefordringar		-548	-4
Förändring av rörelseskulder		4	60
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-237	343

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	15	-75	-32
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16–19	-90	-59
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	17–18	14	17
Förvärv av dotterbolag		-	-7
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-8	-17
Gottgörelse från finansiella anläggningstillgångar		49	75
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-110	-23
Finansieringsverksamheten			
Amortering av leasingskulder och lån		-140	-199
Förändring av checkräkningskredit		46	-
Utdelning		-41	-
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-	-1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	30	-135	-200
Årets kassaflöde		-482	120
Likvida medel vid årets början		486	366
Kursdifferens i likvida medel		4	0
Likvida medel vid årets slut	4	8	486

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2023	2022 ¹⁾
Nettoomsättning	5	4 348	3 709
Övriga rörelseintäkter	6	29	26
Summa rörelsens intäkter		4 377	3 735
Driftskostnader		-2 662	-2 044
Personalkostnader	8	-1 415	-1 443
Övriga externa kostnader	7	-258	-212
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	13-18	-48	-52
Summa rörelsens kostnader		-4 383	-3 751
Rörelseresultat		-6	-16
Resultat från andelar i koncernföretag		49	-3
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	9	8	48
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	9	7
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-15	-6
Summa finansiella poster		51	46
Resultat efter finansiella poster		45	30
Skatt	11	2	2
Årets resultat		47	32

1) Omklassificering av övriga kostnader till driftskostnader har skett för jämförelseåret 2022 med 4,50 MSEK.

Moderbolagets rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	2023	2022
Årets resultat	47	32
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat	47	32

Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	13	–	–
Balanserade utvecklingskostnader	14	10	7
Pågående immateriella anläggningstillgångar	15	107	45
Summa immateriella anläggningstillgångar		117	52
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	16	11	12
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	169	174
Inventarier, verktyg och installationer	18	11	11
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	19	73	54
Summa materiella anläggningstillgångar		264	251
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	21	9	1
Uppskjuten skattefordran	22	102	100
Andra långfristiga fordringar	23	210	310
Summa finansiella anläggningstillgångar		321	411
Summa anläggningstillgångar		702	714
Omsättningstillgångar			
Varulager	24	53	46
Upparbetade ej fakturerade intäkter	25	276	263
Kundfordringar	26	1 095	686
Fordringar hos koncernbolag	35	22	3
Aktuell skattefordran		39	33
Övriga kortfristiga fordringar		60	61
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	27	39	30
Kassa och bank		0	470
Summa omsättningstillgångar		1 584	1 592
SUMMA TILLGÅNGAR		2 286	2 306

Belopp i MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (135 226 547 aktier, kvotvärde 1 kr)		135	135
		135	135
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		465	474
Årets resultat		47	32
	28	512	506
Summa eget kapital		647	641
Avsättningar			
Övriga avsättningar	31,32	166	216
Summa avsättningar		166	216
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29	50	100
Summa långfristiga skulder		50	100
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	33	46	–
Skulder till kreditinstitut	29	50	–
Fakturerade ej upparbetade intäkter	25	203	240
Leverantörsskulder		469	399
Skulder till koncernföretag	35	204	320
Övriga skulder		129	114
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	34	322	276
Summa kortfristiga skulder		1 423	1 349
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	36	2 286	2 306

Moderbolagets förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Balanserad vinst	Årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2022	135	467	7	609
Disposition av föregående års resultat		7	-7	-
Totalresultat:				
Årets resultat			32	32
Summa totalresultat	-	-	32	32
Utgående balans per 31 december 2022	135	474	32	641
Ingående balans per 1 januari 2023	135	474	32	641
Disposition av föregående års resultat		32	-32	-
Totalresultat:				
Årets resultat			47	47
Summa totalresultat	-	-	47	47
Lämnad utdelning		-41		-41
Utgående balans per 31 december 2023	135	465	47	647

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		45	30
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
<i>Avskrivningar och nedskrivningar</i>	13–18	48	52
<i>Avsättningar</i>		31	1
<i>Realisationsresultat</i>		-12	-8
<i>Övrigt</i>		4	-1
Betalningar avseende avsättningar		-23	-13
Betald inkomstskatt		-46	-37
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital		47	24
Förändring av varulager		-7	0
Förändring av rörelsefordringar		-451	63
Förändring av rörelseskulder		13	89
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-398	176

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	15	-68	-32
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16–19	-62	-53
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	17–18	15	17
Förvärv dotterbolag		-7	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-8	-17
Gottgörelse från finansiella anläggningstillgångar		49	75
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-81	-10
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-	-50
Förändring av checkräkningskredit		46	-
Utdelning		-41	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		5	-50
Årets kassaflöde		-474	116
Likvida medel vid årets början		470	354
Kursdifferens i likvida medel		4	-
Likvida medel vid årets slut	4	0	470

Noter

Not 1 Allmän information

Infranord AB, organisationsnummer 556793-3089, har sitt säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Solna Strandväg 3, i Solna, och postadress är: Box 1803, 171 21 Solna, telefonnummer 010-121 10 00. Bolaget bedriver entreprenad-, underhålls- och uthyrningsverksamhet samt produktion inom trafik-, mark-, bygg-, anläggnings- och teleområdet. Infranord AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

I denna rapport benämns Infranord AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Infranord-koncernen benämns som Infranord eller koncernen. Bolagets rapportering sker i MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 21 mars 2024. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämman den 24 april 2024 för fastställelse.

Not 2 Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen för Infranord AB har upprättats i enlighet med de av EU godkända IFRS Accounting Standards samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee.

Vidare tillämpar koncernen Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1. Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt de krav som följer av statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande.

I koncernredovisningen har värdering av poster skett till anskaffningsvärde, med undantag för vissa finansiella instrument värderade till verkligt värde samt pensionsförpliktelser som redovisas i enlighet med IAS 19 Ersättningar till anställda.

Nya och ändrade standarder och tolkningar gällande från och med 2023

IAS 1 Utformning av finansiella rapporter

IAS1 innehöll tidigare ett krav att upplysa om betydande redovisningsprinciper. Detta har ersatts med ett krav att lämna upplysningar om väsentlig information om redovisningsprinciper. Infranord tillämpar denna förändring av IAS 1 från och med den 1 januari 2023.

IAS 12 Inkomstskatter

IAS 12 innehåller ett nytt klargörande av hur företag ska redovisa uppskjuten skatt på tillgångar och skulder som härrör från en enda transaktion till exempel leasingavtal. Infranord tillämpar klargörandet från och med den 1 januari 2023. Det innebär att i noten uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder redovisas en separat uppskjuten skattefordran på leasingkulden och en separat uppskjuten skatteskuld på nyttjanderätts-tillgången. Tidigare år har detta nettoredovisats.

Övriga nya eller ändrade standarder och nya tolkningar, som trätt i kraft från och med 2023, har inte fått väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu ej trätt i kraft

De nya eller ändrade standarder och nya tolkningar som har givits ut, men som träder i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2024 eller senare, har inte börjat tillämpas av koncernen. De bedöms inte få väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Infranord AB och de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande (dotterbolag).

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden.

Köpeskillingen för rörelseförvärvet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt emitterade egetkapitalandelar i utbyte mot kontroll över den förvärvade rörelsen.

Goodwill

Goodwill som uppkommer i ett rörelseförvärv redovisas till anskaffningsvärde, fastställt vid förvärvstidpunkten enligt beskrivning i avsnitt Rörelseförvärv ovan, med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart.

Segmentredovisning

Infranord lämnar ingen segmentsinformation, med hänsyn till att onoterade statligt ägda bolag, enligt statens ägarpolicy och riktlinjer för rapportering, kan bortse från upplysningskraven i IFRS 8 Rörelsesegment.

Intäkter

Anläggningsprojekt och underhållsprojekt

Intäkter från anläggningsprojekt och för underhållsprojekt redovisas över tid. När utfallet av ett projekt rimligen kan mätas, redovisas projektinkomsten och de projektutgifter som är hänförliga till projektet som intäkt respektive kostnad genom hänvisning till projektets färdigställandegrad vid rapportperiodens slut. Färdigställandegraden mäts på basis av förhållandet mellan nedlagda projektutgifter för utfört arbete vid rapportperiodens slut och beräknade totala projektutgifter (indata metoden), om inte en annan metod mäter färdigställandegraden på ett mer tillförlitligt sätt. En befarad förlust på ett projekt redovisas omedelbart som en kostnad. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men Infranord förväntar sig att få täckning för nedlagda utgifter, sker intäktsredovisning endast med belopp som motsvarar uppkomna projektutgifter som förväntas att ersättas av beställaren. Projektutgifter redovisas som kostnader i den period då de uppkommer.

För ändringar och tilläggsbeställningar gör Infranord en bedömning om dessa ska redovisas som ett nytt avtal eller om det ska anses vara en del av det ursprungliga kontraktet. Ändringar och tilläggsarbeten redovisas som separata avtal om avtalets omfattning ökar och dessa varor/tjänster är distinkta och om priset enligt avtalet stiger med ett ersättningsbelopp som motsvarar ett fristående försäljningspris.

I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter. När summan av projektutgifter och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster) överstiger fakturerade belopp, redovisas överskottet som upparbetade ej fakturerade intäkter i balansräkningen (avtalsfordran). För projekt där fakturerat belopp överstiger projektutgifter och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster) redovisas skillnaden som fakturerade ej upparbetade intäkter i balansräkningen (avtalssskuld). Det finns fastprisavtal och även fastprisavtal för en reglerbar mängd. Om avtalet är på löpande räkning så baseras försäljningspriset för material och för personal per timme enligt en prislista.

Mättjänster

Intäkter från mättjänster redovisas i samband med att mätresultatet har levererats till kunden. Fakturering sker efter leverans.

Försäljning av varor

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter och returer. Infranord redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget samt då de kriterier som beskrivs ovan är uppfyllda.

Koncernens försäljning av varor består i huvudsak av försäljning av prefabricerad järnvägsteknisk utrustning. Intäkter redovisas när varorna levererats och äganderätten har överförts till kunden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Förmånsbestämda planer

Cirka 99 procent av moderbolagets anställda omfattas av ITP-planen vilken administreras av Collectum. Inom Infranord förekommer både den avgiftsbestämda pensionsplanen ITP 1 samt den förmånsbestämda planen ITP 2. Dessa planer är gemensamma för flera arbetsgivare. För närvarande saknas möjlighet att erhålla de upplysningar som krävs för att kunna redovisa ITP 2-planen som en förmånsbestämd plan. Planen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

I moderbolaget finns anställda med avtalad pensionsålder före 65 år, så kallad ÖB-rätt. För anställda med ÖB-rätt startades en separat pensionsplan i oktober 2012. Planen avser pensionsförpliktelse från avtalad möjlig pensionsålder fram till 65 år och omfattar nu 203 anställda. Förpliktelsen är tryggad genom en företagsbetald försäkringslösning. Placering av försäkringskapitalet sker genom så kallad traditionell förvaltning. Planen klassificeras och redovisas som en förmånsbestämd plan.

Skatter

Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatten beräknas enligt de skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas, helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänför sig till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Aktuell och uppskjuten skatt för perioden

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat. I övrigt totalresultat redovisas skatt på aktuariella poster rörande pensionsförpliktelser och skatt relaterad till omräkningsdifferenser utländska dotterbolag

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar tas upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens värde minskat med bedömt restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod som uppskattas till:

Byggnader	25 år
Markanläggningar	20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5–30 år
Inventarier, verktyg och installationer	5–25 år

Nyttjandeperioden för mark är obegränsad och därför skrivs mark inte av.

Bedömda nyttjandeperioder, restvärden och avskrivningsmetoder omprövas minst i slutet av varje räkenskapsperiod, effekten av eventuella ändringar i bedömningar redovisas framåtriktat.

Leasingavtal

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Koncernen som leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingsskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingsskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingsskulden, som delas upp i långfristig och kortfristig del, värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av koncernens leasing av fordon.

Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris, initialt värderade med hjälp av det index eller pris som gällde vid inledningsdatumet.

Leasingskulden för koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderätts-tillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedömning sker av leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller kortare eller med en underliggande tillgång av lågt värde, cirka 0,05 MSEK, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskulden. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut principen (FIFU). Nettoförsäljningsvärde är det uppskattade försäljningspriset efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och uppskattade kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

Finansiella instrument

Nedskrivningar

Enligt IFRS 9 kapitel 5.5 ska ett företag redovisa en förlustreserv för förväntade kreditförluster på en finansiell tillgång som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Infranords kunder utgörs främst av statliga och kommunala institutioner som har en hög kreditrating och där Infranord inte ser någon kreditrisk. Baserat på Infranords kunder och historik har bolaget gjort bedömningen att det inte är väsentligt att redovisa en reserv för förväntade kreditförluster, för detaljer se not 26. Skulle Infranords kunders kreditrating förändras eller om faktiska kreditförluster ökar kommer Infranord ta ställning till om effekterna blir väsentliga och ompröva denna redovisningsprincip. Vid varje balansdag utvärderar företaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser. Exempel på sådana händelser är väsentligt försämrade finansiell ställning för motparten eller utebliven betalning av förfallna belopp.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens finansiella skuldinstrument klassificerade enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden. Det innebär att tillgångar som innehas för att samla in kontraktsevenliga kassaflöden som uteslutande består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet värderas till upplupet anskaffningsvärde. I denna kategori ingår lånefordringar, kundfordringar, övriga fordringar samt likvida medel.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet

I denna kategori återfinns derivat med positivt värde vilka inte är föremål för säkringsredovisning. Derivat utgörs av valutaterminer som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivatinstrument med positivt verkligt värde redovisas som tillgångar på raden "Övriga fordringar". Finansiella instrument i denna kategori värderas löpande till verkligt värde via resultatet.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder nas förväntade löptid är kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet

I denna kategori återfinns derivat med negativt värde vilka inte är föremål för eller uppfyller kriterierna för säkringsredovisning. Finansiella instrument i denna kategori värderas löpande till verkligt värde via resultatet. Derivatinstrument med negativt verkligt värde redovisas som skulder på raden "Övriga kortfristiga skulder".

Utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen redovisas i den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive enhet huvudsakligen bedriver sin verksamhet (funktionell valuta). I koncernredovisningen omräknas samtliga belopp till svenska kronor (SEK), vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas utländska dotterbolags tillgångar och skulder till svenska kronor enligt balansdagens kurs. Intäkts- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. Eventuella omräkningsdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Garantier

Koncernen har garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, vilket innebär en skyldighet att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för garantier redovisas med den bästa uppskattningen av utgifterna för att reglera koncernens åtagande.

Tvister

Avsättning för tvister avseende avslutade projekt redovisas om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från företaget samt om det kan göras en tillförlitlig uppskattning av beloppet. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och fördelas på löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderbolaget så långt som möjligt tillämpar alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beaktat sambandet mellan redovisning och beskattning. Skillnader mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultat- och balansräkning är uppställda enligt Årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde i moderbolagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterbolag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterbolag. Utdelningar redovisas som intäkter till den del de avser vinster generade tiden efter förvärvet.

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och ackumulerade nedskrivningar. Nyttjandeperioden bedöms uppgå till 10 år.

Pensioner

I moderbolaget finns anställda med avtalad pensionsålder före 65 år, så kallad ÖB-rätt. För anställda med ÖB-rätt startades en separat pensionsplan i oktober 2012. Planen avser pensionsförpliktelse från avtalad möjlig pensionsålder fram till 65 år och omfattar nu 203 anställda. Planen klassificeras och redovisas som en förmånsbestämd plan och förpliktelsen är tryggad genom en företagsbetald försäkringslösning. Placering av försäkringskapitalet sker genom så kallad traditionell förvaltning. Värdering av skulden har genomförts per 2023-12-31 i enlighet med FFFS 2020:5 och redovisas som en avsättning i balansräkningen. Kapitalförsäkringen redovisas som en finansiell anläggningstillgång till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde. Nedskrivning görs då anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet. Uttag från försäkringen redovisas som en finansiell intäkt då ett övervärde finns i kapitalförsäkringen. När ett överskott i kapitalförsäkringen tilldelas bolaget redovisas denna avkastning som en finansiell intäkt.

Leasing

Moderbolaget tillämpar inte reglerna enligt IFRS 16 i enlighet med undantaget i RFR 2. Bolaget redovisar leasingavgifterna som en kostnad linjärt över leasingperioden för att åretspegla den ekonomiska nyttan över tiden.

Not 3

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. Dessa uppskattningar och bedömningar påverkar i rapporterna redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäcks- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt, bland annat om eventualityförpliktelser.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Verkligt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar gäller. De uppskattningar och bedömningar som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

- Intäktsredovisning inom Infranord sker med tillämpning av successiv vinstavräkning, vilket innebär att intäkter i affärsprojekt fastställs utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall och redovisas successivt under projektets varaktighet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäcks/kostnadsuppföljning finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, samt analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning sker löpande, normalt månadsvis dock minst en gång per kvartal, genom att resultatansvarig chef tillsammans med närmaste högre chef går igenom projektets utfall, prognoser och riskområden. För projekt av väsentlig karaktär sker sedan flera genomgångar på en högre organisationsnivå. Tillämpade principer för intäktsavräkning finns beskrivna i not 2.
- Vid tvister med leverantörer och andra avtalspartners har ledningens bästa bedömning beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp men det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda. Uppföljning av tvistiga belopp sker regelbundet för att bedömning och värdering av tvistiga belopp ska kunna göras med aktuell information.
- Infranordkoncernen innehar immateriella tillgångar i form av goodwill, vilken värderas genom en nedskrivningsprövning i samband med årsboksutslut eller då ledningen får indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Nedskrivningsprövningen baseras på en avkastningsberäkning som utgår från affärsplan och prognoser för koncernens framtida resultat och finansiella ställning, samt andra finansiella antaganden som kan påverka utfallet. Beräkningen utgår från ledningens bästa bedömningar, baserat på information som är tillgänglig vid värderingen. Det framtida utfallet kan avvika från det beräknade. Ytterligare information avseende goodwill framgår av not 13.
- Leasingskulden och nyttjanderättstillgången för koncernens lokaler beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Skulden och tillgångens värde justeras i samband med att ombedömning sker av leasingperioden och vid hyresförändringar. Den gällande bedömningen kan komma att påverkas av händelser av betydande värde eller att omständigheterna på ett avgörande sätt förändras.
- Uppskjuten skatt redovisas på skillnader mellan det skattemässiga värdet och det redovisade värdet av tillgångar och skulder, så kallade temporära skillnader, samt på underskottsavdrag. Värderingen av underskottsavdrag och koncernens förmåga att utnyttja underskottsavdrag baseras på ledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga inkomster.

Not 4 Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för flera typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts-, och finansieringsrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker beslutas årligen av styrelsen och anger riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Verkställande direktören har det yttersta ansvaret för att Finanspolicyen efterlevs. Koncernens finansfunktion säkerställer att finansiella avtal och transaktioner sker inom Finanspolicyens ramar. Det gäller även finansiering, likviditetsplanering, placering av överskottslikviditet, samt säkring av valutaexponering avseende transaktioner i utländsk valuta. Styrelsen har möjlighet att besluta om tillfälliga avsteg från den fastställda finanspolicyen.

Kapitalhantering

För koncernen och för moderbolaget utgörs kapitalet av bokfört eget kapital, vilket på balansdagen uppgick till 957 (906) MSEK för koncernen och 64,8 (64,1) MSEK för moderbolaget. Koncernens soliditet ska uppgå till minst 33 procent över en konjunkturcykel för att uppfylla ägarens krav avseende kapitalhantering. Utdelningspolicyen anger en ordinarie årlig utdelning om 50–75 procent av årets vinst efter skatt. Inom ramen för policyen ska, vid förslag till utdelning, hänsyn tas till koncernens framtida kapitalbehov och eventuella investerings- och förvävsplaner. Utdelning är endast aktuell om soliditetsmålet har uppnåtts. Koncernens soliditet vid periodens utgång uppgick till 34,5 (34,2) procent.

Marknadsrisker*Valutarisker*

Med valutarisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade valutakurser. Exponeringen för valutarisk härrör huvudsakligen från betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, och från omräkning av balansposter i utländsk valuta samt vid omräkning av utländska dotterföretags resultaträkningar och balansräkningar till koncernens presentationsvaluta som är svenska kronor, så kallad omräkningsexponering. Infranord är valutaexponerat för både transaktionsrisk och omräkningsexponeringsrisk.

Omräkningsexponeringsrisk avser risken att fluktuationer i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Omräkningsexponering i utländskt eget kapital ska inte valutakurssäkras.

Koncernens verksamhet bedrivs till större delen på den svenska marknaden. Infranord har därmed en relativt begränsad valutaexponering, som dock ökar i samband med tillväxt i verksamheten på den norska marknaden.

Valutaexponeringen hanteras i dag med en kombination av valutakoncernkonto (SEK, NOK, DKK, EUR) och kassaflödessäkringar i form av valutaterminer. Det största flödet av valuta sker i EUR och NOK och nettoflödet i dessa valutor uppgick under 2023 till ett motvärde av 34 (22) MSEK.

2023 års genomsnittliga valutakurs för EUR uppgick till 11,573 (10,666) SEK och den genomsnittliga valutakursen för NOK uppgick till 1,023 (1,037) SEK.

I avsnittet "Känslighetsanalys för marknadsrisker" nedan presenteras effekter av ändrade valutakurser gentemot svenska kronor för de mest väsentliga utländska valutorna.

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade marknadsräntor. Koncernen är huvudsakligen exponerad för ränterisk genom dess lånefinansiering. Lånen löper med rörlig ränta, vilket innebär att koncernens framtida finansiella kostnader påverkas vid ändrade marknadsräntor.

I avsnittet "Känslighetsanalys för marknadsrisker" nedan presenteras effekter av ändrade marknadsräntor.

Råvaruprisrisk

Med råvaruprisrisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. För Infranord gäller exponeringen främst diesel. För att minimera volatiliteten tillämpas i första hand så kallad naturlig säkring, det vill säga projektens intäkter kopplas till relaterade kostnader via avtalen genom indexering. Den reella exponeringen för råvaruprisrisker i Infranords verksamhet bedöms vara låg.

Känslighetsanalys för marknadsrisker

Koncernen	2023-12-31		2022-12-31	
	Resultat	Eget kapital	Resultat	Eget kapital
<i>Transaktionsexponering (Resultat)/ Omräkningsexponering (Eget kapital)</i>				
NOK + 5%	0	14	0	12
NOK – 5%	0	–14	0	–12
EUR + 5%	–2	–	–1	–
EUR – 5%	2	–	1	–
<i>Räntor</i>				
Effekt på framtida finansiella kostnader +1 %	5	–	5	–
Effekt på framtida finansiella kostnader –1 %	–5	–	–5	–

Moderbolaget	2023-12-31		2022-12-31	
	Resultat	Eget kapital	Resultat	Eget kapital
<i>Transaktionsexponering</i>				
NOK + 5%	0	–	0	–
NOK – 5%	0	–	0	–
EUR + 5%	–2	–	–1	–
EUR – 5%	2	–	1	–
<i>Räntor</i>				
Effekt på framtida finansiella kostnader +1 %	5	–	5	–
Effekt på framtida finansiella kostnader –1 %	–5	–	–5	–

Likviditets- och finansieringsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och oförutsedda utgifter.

Med betalningsberedskap menas likvida medel eller möjligheten att omsätta placerade medel i god tid för att kunna möta sina betalningsåtaganden. För att säkra likviditetsrisken i och med att likviditetsbehovet är starkt påverkat av säsongsvariationer, upprätthåller koncernen en likviditetsbuffert och säkerställer den genom löpande likviditetsprognoser. Beviljad checkräkningskredit om 300 (300) MSEK var vid periodens utgång nyttjad med 46 (0) MSEK. Löptidsfördelning av kontraktssenliga betalningsåtaganden, relaterade till koncernens och moderbolagets finansiella skulder, presenteras i tabellerna nedan.

Beloppen i dessa tabeller är inte diskonterade värden och de innehåller i förekommande fall även räntebetalningar vilket innebär att dessa belopp inte är möjliga att stämma av mot de belopp som redovisas i balansräkningen. Räntebetalningar är fastställda utifrån de förutsättningar som gäller på balansdagen. Belopp i utländsk valuta är omräknade till svenska kronor till balansdagens valutakurser.

Koncernens låneavtal innehåller inte några särskilda villkor som kan medföra att betalningstidpunkten blir väsentligen tidigare än vad som framgår av tabellerna.

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital med extern finansiering vid varje given tidpunkt. Inom Infranord tillgodoses detta genom extern upplåning och planering av betalningsflöden i projekten.

Koncernen 2023-12-31	Inom 3 mån	3–12 mån	1–5 år	Över 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut, banklån	–	50	50	–	100
Skulder till kreditinstitut, leasingkulder	23	33	80	4	140
Leverantörsskulder	496	–	–	–	496
Leasingkulder, fastigheter	12	39	97	3	151
Summa	531	122	227	7	887

Moderbolaget 2023-12-31	Inom 3 mån	3–12 mån	1–5 år	Över 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut	–	50	50	–	100
Leverantörsskulder	469	–	–	–	469
Summa	469	50	50	–	569

Koncernen 2022-12-31	Inom 3 mån	3–12 mån	1–5 år	Över 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut, banklån	–	–	100	–	100
Skulder till kreditinstitut, leasingkulder	19	56	86	9	170
Leverantörsskulder	431	–	–	–	431
Leasingkulder, fastigheter	14	38	95	7	154
Summa	464	94	281	16	855

Moderbolaget 2022-12-31	Inom 3 mån	3–12 mån	1–5 år	Över 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut	–	–	100	–	100
Leverantörsskulder	399	–	–	–	399
Summa	399	–	100	–	499

Kredit- och motpartsrisk

Med motpartsrisk eller kreditrisk avses risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja sina skyldigheter, vilket kan påverka koncernens resultat negativt. Koncernens exponering för kreditrisk är huvudsakligen hänförlig till kundfordringar. För att begränsa koncernens kreditrisk görs en kreditbedömning av varje ny kund. Befintliga kunders finansiella situation följs också löpande upp för att på ett tidigt stadium identifiera varnings signaler.

Kreditrisk uppkommer också när koncernens överskottslikviditet placeras i olika typer av finansiella instrument. Enligt finanspolicyn ska kreditrisken vid placering av överskottslikviditet reduceras genom att enbart placeras hos motparter med mycket god rating. Vidare anger finanspolicyn att placeringar normalt ska spridas över flera motparter eller emittenter och endast placeringar i form av räntebärande bankkonton samt räntebärande värdepapper är tillåtna.

Koncernens och moderbolagets maximala exponering för kreditrisk motsvaras av bokförda värden på samtliga finansiella tillgångar och framgår av tabellen nedan.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 233	797	1 095	686
Fordringar hos koncernbolag	–	–	22	3
Likvida medel	8	486	0	470
Maximal exponering för kreditrisk	1 241	1 283	1 117	1 159

Kategorisering av finansiella instrument

Bokfört värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fördelat per värderingskategori i enlighet med IFRS 9 framgår av tabellen nedan.

Koncernen 2023	Verkligt värde säkringsinstrument	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Total
Andra långfristiga fordringar		0	0	0
Kundfordringar		1 233	1 233	1 233
Övriga kortfristiga fordringar		60	60	60
Derivatinstrument ¹⁾	0			0
Likvida medel		8	8	8
Checkräkningskredit		46	46	46
Skulder till kreditinstitut		100	100	100
Leverantörsskulder		496	496	496
Övriga kortfristiga skulder		153	153	153

Koncernen 2022

Andra långfristiga fordringar		–	–	–
Kundfordringar		797	797	797
Övriga kortfristiga fordringar		62	62	62
Derivatinstrument ¹⁾	1			1
Likvida medel		486	486	486
Checkräkningskredit		–	–	–
Skulder till kreditinstitut		100	100	100
Leverantörsskulder		431	431	431
Övriga kortfristiga skulder		128	128	128

1) Derivatinstrument värderas till verkligt värde och tillhör nivå 2.

Det har inte skett några omklassificeringar mellan värderingskategorierna ovan under perioden.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i balansräkningen utgörs av derivatinstrument. För övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet till följd av att löptiden och/eller räntebindningen understiger tre månader vilket innebär att en diskontering baserat på gällande marknadsförutsättningar inte bedöms leda till någon väsentlig effekt.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i balansräkningen klassificeras i någon av tre nivåer baserat på den information som används för att fastställa det verkliga värdet. Endast finansiella skulder och tillgångar klassificerade som Nivå 2 förekommer inom Infranord. Under perioden har ingen överföring skett mellan nivåer. I tabellerna nedan framgår värdet på balansdagen för finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till verkligt värde.

Valutaterminer

Valutaterminer värderas med utgångspunkt från observerbar information avseende på balansdagen gällande valutakurser för återstående löptid.

Räntederivat

Räntederivat utgörs av ränteswapavtal vilka värderas med utgångspunkt från observerbar information avseende på balansdagen gällande marknadsräntor för återstående löptid. Inga räntederivat innehåller per balansdagen.

Nivå 1 – Finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån observerbara (ojusterade) noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar och skulder.

Nivå 2 – Finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån värdering som baseras på andra direkt eller indirekt observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, exempelvis noterade priser för liknande tillgångar och skulder eller annan data som kan utgöra grund för bedömning av pris, till exempel marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3 – Finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån modeller där indata till väsentlig del baseras på antaganden och/eller icke observerbar data.

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
	Nivå 2	Nivå 2
Finansiella tillgångar		
Derivatinstrument	–	1
Summa finansiella tillgångar	–	1
Finansiella skulder		
Derivatinstrument	0	–
Summa finansiella skulder	0	–

Moderbolaget	2023-12-31	2022-12-31
	Nivå 2	Nivå 2
Finansiella tillgångar		
Derivatinstrument	–	1
Summa finansiella tillgångar	–	1
Finansiella skulder		
Derivatinstrument	0	–
Summa finansiella skulder	0	–

Valutaterminer

Värdet av utestående, ej resultatförda kontrakt, framgår av tabellen:

	2023		2022	
	EUR/SEK Volym ¹⁾	Kurs	EUR/SEK Volym ¹⁾	Kurs
Kvartal 1	1	11,41	1	10,57
Kvartal 2	0	11,34	0	10,88
Kvartal 3	–		–	
Kvartal 4	–		–	
¹⁾ Volym i MEUR	1		1	
Balansdagens kurs		11,10		11,13

Räntederivat

Tidigare års räntederivat har realiserats under år 2023 och inga nya får tecknas enligt Finanspolicyn. Föregående år uppgick det verkliga värdet för räntederivaten till 1 MSEK.

Not 5 Uppdelning av nettoomsättning**Koncernen**

Inom Infranord fördelas affärsprojekten på verksamhetsområdena Underhåll, Anläggning eller Övrig verksamhet.

Underhåll: Inom området utförs underhåll på alla typer av järnvägsanläggningar, vilket omfattar både underhåll och felavhjälpning av spår, växlar, kontakt- och signalanläggningar samt snöröjning av spår och plattformar.

Anläggning: Infranord planerar och genomför ny-, till- och ombyggnadsprojekt inom järnväg. Arbetet innebär bland annat omfattande bangårdsombyggnader, spårbyten, ny- och ombyggnation av signalsystem och ställverk, kontaktledningsbyten, slipersbyten samt växelbyten. Infranord tar hela ansvaret för trafik, planering, kvalitet, samordning av säkerhet och arbetsmiljö. Vidare omfattar anläggningsverksamheten även tillverkning av utrustning för signalteknik och prefabricerade järnvägsprodukter i egen produktionsanläggning i Nässjö.

Övrig verksamhet: Uthyrning av maskiner, bland annat för spår- och växelriktning, spårbyten och växelinstallationer samt maskinell vegetationsreglering. Vidare omfattar övrig verksamhet maskinella mättjänster med avancerade mätfordon.

Intäkterna fördelas enligt nedan:

Verksamhetsområden	2023	2022
Underhåll	3 146	2 634
Anläggning	1 881	1 507
Övrig verksamhet	173	155
Summa	5 200	4 296

Tidpunkt för intäktsredovisning	2023	2022
Prestationsåtagandet uppfylls över tid	4 909	4 016
Prestationsåtagandet uppfylls vid en viss tidpunkt	291	280
Summa	5 200	4 296

Geografisk marknad	2023	2022
Sverige	4 309	3 687
Norge	877	595
Övrigt	14	14
Summa	5 200	4 296

Information om större kunder

Infranords största kund är Trafikverket, som år 2023 utgjorde 62 procent av koncernens intäkter. År 2022 var motsvarande andel 69 procent av de totala intäkterna.

Moderbolaget

Intäkterna fördelas enligt nedan:

Verksamhetsområden	2023	2022
Underhåll	3 146	2 634
Anläggning	1 009	915
Övrig verksamhet	193	160
Summa	4 348	3 709

Tidpunkt för intäktsredovisning	2023	2022
Prestationsåtagandet uppfylls över tid	4 057	3 429
Prestationsåtagandet uppfylls vid en viss tidpunkt	291	280
Summa	4 348	3 709

Moderbolagets intäkter avser i allt väsentligt försäljning på den svenska marknaden. En mindre del avser försäljning i Norge och Danmark.

Avtalstillgångar	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upparbetade ej fakturerade intäkter, entreprenadavtal	405	279	276	263
Upplupna intäkter	9	6	9	6
Summa	414	285	285	269

Avtalsskulder	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Fakturerade ej upparbetade intäkter, entreprenadavtal	-225	-304	-203	-240
Förutbetalda intäkter	-52	-33	-52	-33
Summa	-277	-337	-255	-273

Koncernen

Återstående långfristiga entreprenadavtal 2023-12-31

Intäkter för återstående prestationsåtaganden per 31 december 2023 uppgår till 7 479 MSEK och förväntas redovisas enligt följande:

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Totalt
Underhåll	1 928	1 242	898	660	445	349	–	5 522
Anläggning	1 081	388	205	9	–	–	–	1 683
Övrig verksamhet	58	88	66	62	–	–	–	274
Summa	3 067	1 718	1 169	731	445	349	–	7 479

Återstående långfristiga entreprenadavtal 2022-12-31

Intäkter för återstående prestationsåtaganden per 31 december 2022 uppgår till 6 787 MSEK och förväntas redovisas enligt följande:

	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Totalt
Underhåll	1 916	997	563	454	348	118	–	4 396
Anläggning	1 232	596	389	117	–	–	–	2 334
Övrig verksamhet	28	25	4	–	–	–	–	57
Summa	3 176	1 618	956	571	348	118	–	6 787

Not 6 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Realisationsvinster	11	9	12	9
Internförsäljning	0	0	9	9
Försäkringsersättning	3	6	3	6
Valutakursvinster	1	1	0	1
Erhållna skadestånd	2	0	2	0
Övrigt	2	1	3	1
Summa	19	17	29	26

Not 7 Upplösning om revisorns arvode och kostnadsersättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
<i>KPMG</i>				
Revisionsuppdrag	2	2	1	1
Skattetjänster	–	–	–	–
Övriga tjänster	0	0	–	0
Summa	2	2	1	1

Med revisionsuppdrag avses granskning av års- och hållbarhetsredovisning, bokföring, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag.

Not 8 Anställda och personalkostnader

	2023		2022	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
Antal anställda (FTE)				
Moderbolaget				
Sverige	1 448	1 287	1 559	1 400
Totalt i moderbolaget	1 448	1 287	1 559	1 400
Dotterföretag				
Danmark	–	–	–	–
Norge	96	78	71	49
Totalt i dotterföretag	96	78	71	49
Totalt i koncernen	1 544	1 365	1 630	1 449

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen				
Kvinnor:				
styrelseledamöter	3	3	3	3
andra personer i bolagets ledning inklusive vd	5	3	4	3
Män:				
styrelseledamöter	4	4	4	4
andra personer i bolagets ledning inklusive vd	5	5	5	4
Totalt	17	15	16	14

	2023		2022	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Löner, ersättningar med mera				
Koncernen	1 056	436 (98)	1 044	456 (114)
Moderbolaget	932	438 (116)	948	452 (120)

	2023		2022	
	Styrelse och vd (varav tantiem o dylikt)	Övriga anställda	Styrelse och vd (varav tantiem o dylikt)	Övriga anställda
Löner och ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m fl och anställda				
Koncernen	4 (–)	1 052	9 (–)	1 035
Moderbolaget	4 (–)	928	9 (–)	963

Av koncernens pensionskostnader avser 1 (1) miljoner kronor vd. Av moderbolagets pensionskostnader avser 1 (1) miljoner kronor vd.

Ersättningar till styrelsen – koncernen och moderbolaget

Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Infranord följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot kvitto. Styrelsearvode utgår ej till ledamot som är anställd i Regeringskansliet. Ej heller utgår arvode för styrelsearbete till arbetstagarledamöter.

Ersättningsutskottets arbete

Ersättningsutskottet bereder och styrelsen beslutar om ersättning och andra villkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet ska bestå av styrelseordföranden och ytterligare två ledamöter.

Ersättningar till styrelsen 2023, KSEK	Styrelse-arvode	Kommitté-arbete	Övriga ersättningar	Summa
Jan Bardell, Styrelsens ordförande	441	78	120 ¹⁾	639
Ulrika Danielsson, Ledamot	214	51	–	265
Sven-Erik Bucht, Ledamot	214	31	–	245
Lucien Herly, Ledamot	–	–	–	–
Charlotte Bergman, Ledamot	214	31	–	245
Caroline Ottosson, Ledamot	214	27	–	241
Magnus Meyer, Ledamot	214	41	–	255
Summa	1 511	259	120	1 890

1) Jan Bardell har utöver styrelseersättning även fått ersättning som inhyrd konsult

Ersättningar till styrelsen 2022, KSEK	Styrelse-arvode	Kommitté-arbete	Övriga ersättningar	Summa
Jan Bardell, Styrelsens ordförande	428	76	248 ¹⁾	752
Ulrika Danielsson, Ledamot	208	45	–	253
Sven-Erik Bucht, Ledamot	208	30	–	238
Lucien Herly, Ledamot	–	–	–	–
Charlotte Bergman, Ledamot ²⁾	141	20	–	161
Caroline Ottosson, Ledamot ³⁾	141	18	–	159
Magnus Meyer, Ledamot ⁴⁾	141	27	–	168
Magnus Jonasson, Ledamot ⁵⁾	67	10	–	77
Agneta Kores, Ledamot ⁶⁾	67	16	–	83
Kia Orback Pettersson, Ledamot ⁷⁾	67	8	–	75
Summa	1 468	250	248	1 966

1) Jan Bardell har utöver styrelseersättning även fått ersättning som inhyrd konsult

3) Caroline Ottosson tillträdde 2022-04-28
4) Magnus Meyer tillträdde 2022-04-28

6) Agneta Kores avgick 2022-04-28

7) Kia Orback Pettersson avgick 2022-04-28

2) Charlotte Bergman tillträdde 2022-04-28

5) Magnus Jonasson avgick 2022-04-28

Ersättningar till ledande befattningshavare – koncernen och moderbolaget

Principer

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner samt pension. Övriga förmåner avser tjänstebil samt sjukvårdsförsäkring. I pensionskostnader ingår premier från lönevaxling.

Infranord följer statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. I enlighet med styrelsens rätt att avvika från riktlinjerna har styrelsen i ett enskilt fall under året beslutat att göra avsteg från riktlinjerna i syfte att tillgodose bolagets långsiktiga intressen. Beslutet innebar att en ledande befattningshavare som sagts upp från bolaget och som erhållit erbjudande om ny anställning fick erhålla hela sin uppsägningslön mot att hen i sin helhet avstod från rätten till avgångsvederlag.

Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Verkställande direktör har sex månaders ömsesidig uppsägningstid med lön. Under uppsägningstiden är verkställande direktören berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är verkställande direktören, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt tolv månader. Nya inkomster från annan anställning eller egen verksamhet ska avräknas från uppsägningslön och avgångsvederlag. Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden medel årligen till vd:s pensionsplan i form av pensionsförsäkring motsvarande 25 procent av lön. Verkställande direktören ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder.

Övriga i ledningen har sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning från företags sida kan även avgångsvederlag utgå motsvarande högst nio-tolv månadslöner. Nya inkomster från annan anställning eller egen verksamhet ska avräknas från uppsägningslön och avgångsvederlag.

Ersättningar till ledande befattningshavare 2023, KSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Övriga ersättningar	Summa
Stefan Gustavsson, Vd ¹⁾	2 484	57	583	–	3 124
Peter Viinapuu, tillförordnad Vd ²⁾	–	–	–	1 335	1 335
Charlotte Lindahl, CFO	1 956	68	484	–	2 508
Johan Andersson, Regionchef Nord	1 777	76	666	–	2 519
Henrik Cederqvist, Regionchef Syd ³⁾	431	22	103	–	556
Jörgen Jumark, Senior Rådgivare och tf Chef Affärsutveckling	1 649	95	600	–	2 344
Christina Wiggen, Vd Infranord Norge AS ⁴⁾	197	0	–	–	197
Rolf Roverud, Vd Infranord Norge AS ⁵⁾	2 567	263	61	–	2 891
Mansour Ahadi, Chef Maskin	1 695	106	550	–	2 351
Sara Selegren, Chef Hållbarhet och Säkerhet	1 494	82	332	–	1 908
Emma Riblom, Kommunikationschef ⁶⁾	459	1	113	–	573
Linnea Svahn, tf CHRO ⁷⁾	444	–	92	–	536
Angelika Bohlin, Regionchef ⁸⁾	2 157	72	549	–	2 778
Ann-Charlotte Francis, CHRO ⁹⁾	2 616	26	667	568	3 877
Cecilia Granath, Kommunikationschef ¹⁰⁾	–	–	–	1 420	1 420
Summa	19 926	868	4 800	3 323	28 917

1) Stefan Gustavsson anställdes 2023-04-17

2) Peter Viinapuu var inhyrd till 2023-04-16

3) Henrik Cederqvist anställdes 2023-10-02

4) Christina Wiggen anställdes 2023-12-01

5) Rolf Roverud slutade 2023-11-30

6) Emma Riblom anställdes 2023-09-11

7) Linnea Svahn tf CHRO från 2023-08-14

8) Angelika Bohlin var arbetsbefriad from 2023-08-23.

Slutade 2023-11-30

9) Ann-Charlotte Francis anställdes 2023-02-01.

Arbetsbefriad from 2023-06-27. Slutar 2024-08-26

10) Cecilia Granath inhyrd tom 2023-09-10

Avsättning för avtalad avgångsersättning för det efterföljande

räkenskapsåret är inkluderad för ledande befattningshavare

Ersättningar till ledande befattningshavare 2022, KSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Övriga ersättningar	Summa
Henrik Löfgren, Vd ¹⁾	7 234	12	976	–	8 222
Peter Viinapuu, tillförordnad Vd ²⁾	–	–	–	1 748	1 748
Charlotte Lindahl, CFO	1 885	70	461	–	2 416
Johan Andersson, Chef region Nord	1 592	73	702	–	2 367
Angelika Bohlin, Chef region Syd ³⁾	1 090	40	347	–	1 477
Rolf Roverud, Vd Infranord Norge AS	3 070	85	65	–	3 220
Mansour Ahadi, Chef Maskin	1 682	74	705	–	2 461
Jörgen Jumark, Chef Stora projekt ⁴⁾	1 601	75	750	–	2 426
Ann-Charlotte Francis, Chef Personal ⁵⁾	–	–	–	3 239	3 239
Pierre Makdessi, Chef Säkerhet ⁶⁾	1 688	102	365	–	2 155
Miriam Lewinschal, Chef Affärsstöd/ Chefsjurist ⁷⁾	3 011	112	486	–	3 609
Eva Axelsson, Chef region Nord ⁸⁾	2 145	53	237	–	2 435
Summa	24 998	696	5 094	4 987	35 775

1) Henrik Löfgren är arbetsbefriad från 2022-08-15. Slutar 2023-02-14

2) Peter Viinapuu är inhyrd från 2022-08-15

3) Angelika Bohlin anställdes 2022-05-01

4) Jörgen Jumark bytte tjänst från Regionchef till Chef Stora projekt 2022-05-01. Tf Chef Affärsutveckling från 2023-01-01

5) Ann-Charlotte Francis är inhyrd från 2022-02-02, anställd från 2023-02-01

6) Pierre Makdessi slutade 2022-12-31

7) Miriam Lewinschal slutade 2022-12-23

8) Eva Axelsson slutade 2022-08-31

Avsättning för avtalad avgångsersättning för det efterföljande räkenskapsåret är inkluderad för ledande befattningshavare

Not 9 Finansiella intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Ränteintäkter	7	5	9	5
Valutakursvinster	1	2	0	2
Avkastning på tillgångar knutna till pensionsförpliktelser	9	1	42	87
Nedskrivning pensionstillgångar	–	–	–34	–39
Summa finansiella intäkter	17	8	17	55

Not 10 Finansiella kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Räntekostnader	–5	–2	–14	–6
Räntekostnader leasing	–14	–8	–	–
Finansiell kostnad knutet till pensionsförpliktelser	–5	0	–	–
Valutakursförluster	–1	0	–1	0
Summa finansiella kostnader	–25	–10	–15	–6

Not 11 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skattekostnad (–)				
Årets skattekostnad	–60	–1	0	0
Summa	–60	–1	0	0
Uppskjuten skattekostnad (–)/skatteintäkt (+)				
Uppskjuten skatt på förändring av skattemässigt underskott	–33	23	9	14
Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader	56	–45	–7	–11
Justering av uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	0	–1	0	–1
Summa	23	–23	2	2
Summa skatt	–37	–24	2	2

Inkomstskatt i Sverige beräknas med 20,6 procent på årets skattemässiga resultat. Skatt i övriga jurisdiktioner beräknas med den skattesats som gäller för respektive jurisdiktion. Nedan presenteras en avstämning mellan redovisat resultat och årets skattekostnad:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Avstämning effektiv skattesats				
Resultat före skatt	167	106	45	30
Skatt enligt svensk skattesats 20,6%	–34	–22	–9	–6
Effekt av andra skattesatser för utländska företag	–2	–2	–	–
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	–1	–1	–1	–1
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	0	1	12	9
Justeringar avseende tidigare års skatt	0	0	0	0
Årets redovisade skattekostnad	–37	–24	2	2

Not 12 Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare

Resultat per aktie före och efter utspädning

Följande resultat och vägda genomsnittliga antal stamaktier har använts vid beräkningen av resultat per aktie före och efter utspädning:

	Koncernen	
	2023	2022
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	130	81
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före och efter utspädning, antal aktier	135 226 547	135 226 547
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	0,96	0,60

Not 13 Goodwill

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	47	47	30	30
Årets anskaffning	–	–	–	–
Valutakursdifferenser	0	1	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	47	48	30	30
Ingående avskrivningar	–	–	–30	–30
Årets avskrivning	–	–	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–	–	–30	–30
Utgående redovisat värde	47	48	–	–

Det redovisade värdet på goodwill är hänförligt till övervärde i samband med fastställande av slutlig köpeskilling och kapitalstruktur för den bolagiserade verksamheten som överförts till Infranord AB år 2010 samt från förvärvet av ProRail AS som gjordes år 2021.

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod årligen samt när indikation finns på att ett nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter i koncernen som förväntas erhålla fördelar av förvärvet. Goodwill har allokerats till den svenska respektive den norska verksamheten.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på av ledningen godkända finansiella prognoser för den närmaste 5-årsperioden. I bedömningen av framtida kassaflöden sker antaganden om i första hand försäljningstillväxt, rörelsemarginal och diskonteringsränta. Den bedömda tillväxttakten baseras på prognoser i branschrapporter. Tillväxt under perioder som sträcker sig utöver 5-årsperioden bedöms uppgå till 2,0 (2,0) procent, vilket sammanfaller med koncernens långsiktiga antagande om inflation och marknadens långsiktiga tillväxt. Den prognostiserade rörelsemarginalen har baserats på tidigare resultat och ledningens förväntningar på marknaden. Diskonteringsräntan 10,0 (10,0) procent före skatt återspeglar specifika risker knutna till tillgången.

Baserat på de antaganden som presenteras ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat goodwillvärde. Rimliga förändringar av ovanstående antaganden medför inte att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma avseende goodwill.

Not 14 Balanserade utvecklingskostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	15	14	15	14
Årets inköp	7	–	–	–
Årets aktivering	6	1	6	1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	28	15	21	15
Ingående avskrivningar	–8	–7	–8	–7
Årets avskrivningar	–3	–1	–3	–1
Utgående ackumulerade avskrivningar	–11	–8	–11	–8
Utgående redovisat värde	17	7	10	7

Balanserade utvecklingskostnader avser SAP licenser, Unit4 ERP7, inköps- och fakturahanteringssystem, IFS, AGDA lönesystem, HRM-portal och servicemodul till Agresso.

Not 15 Pågående immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	15	45	15
Årets investeringar	68	32	68	32
Aktivering av pågående nyanläggningar	–6	–2	–6	–2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	107	45	107	45

Pågående immateriella anläggningstillgångar avser affärssystemet SAP och HRM portalen.

Not 16 Byggnader och mark

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	31	31	31	31
Årets investeringar	10	–	0	–
Aktivering av tidigare pågående nyanläggningar	0	–	0	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	41	31	31	31
Ingående avskrivningar	–19	–17	–19	–17
Årets avskrivningar	–2	–2	–1	–2
Utgående ackumulerade avskrivningar	–20	–19	–20	–19
Utgående redovisat värde	21	12	11	12

Not 17 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	715	752	681	723
Årets investeringar	22	1	8	1
Avyttringar/utrangeringar	-31	-57	-33	-57
Aktivering av tidigare pågående nyanläggningar	32	17	31	14
Valutakursdifferenser	-2	2	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	736	715	687	681
Ingående avskrivningar	-525	-525	-507	-511
Årets avskrivningar	-45	-48	-40	-45
Avyttringar/utrangeringar	27	49	29	49
Valutakursdifferenser	0	-1	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-543	-525	-517	-507
Utgående redovisat värde	193	190	169	174

Not 18 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	56	53	50	47
Omklassificering	-	-	-	-
Årets investeringar	3	4	2	4
Avyttringar/utrangeringar	-3	-2	-3	-2
Aktivering av tidigare pågående nyanläggningar	2	1	2	1
Valutakursdifferenser	-1	0	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	57	56	51	50
Ingående avskrivningar	-43	-40	-39	-36
Omklassificering	-	0	-	0
Årets avskrivningar	-5	-5	-4	-4
Avyttringar/utrangeringar	3	2	3	1
Valutakursdifferenser	1	0	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-44	-43	-40	-39
Utgående redovisat värde	13	13	11	11

Not 19 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	55	20	54	20
Årets investeringar	55	54	52	48
Aktivering av pågående nyanläggningar	-34	-19	-33	-14
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	76	55	73	54

Not 20 Leasingavtal

Infranord har tecknat leasingavtal med flera motparter. Leasingavtalen avser liftmotorvagnar, lift- och svetsrälsbilar samt vägfordon i Infranord AB. Variabel avgift för leasingavtalen avser ränteförändringar som uppgår till icke väsentligt belopp och redovisas därför ej separat. Vid leasingperiodens utgång har Infranord möjlighet att förlänga avtalet eller förvärva de leasade tillgångarna.

Koncernens materiella anläggningstillgångar utgörs både av ägda och leasade tillgångar. För ägda tillgångar, se not 16 Byggnader och mark samt not 17 Maskiner och andra tekniska anläggningar. Leasade tillgångar redovisas nedan som fastigheter och fordon:

	Koncernen	
	2023	2022
Materiella anläggningstillgångar som ägs	303	270
Nyttjanderättstillgångar	296	334
Summa	599	604

Koncernen leasar flera typer av tillgångar inklusive fastigheter, fordon och maskiner. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen 2023-12-31	Fastigheter	Fordon och maskiner	Summa
Utgående balans 31 december 2023	159	137	296

Koncernen 2022-12-31	Fastigheter	Fordon och maskiner	Summa
Utgående balans 31 december 2022	164	170	334

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2023 uppgick till 104 (50) MSEK. I detta belopp ingår avskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Koncernen har ingått leasingavtal för maskiner där hyresperioden startar under 2024 respektive 2026 och där avtalsperioden är 10 år.

Leasingskulder

Koncernen 2023-12-31	Fastigheter	Fordon och maskiner	Summa
Kortfristiga	51	84	135
Långfristiga	100	56	156
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	151	140	291

Koncernen 2022-12-31	Fastigheter	Fordon och maskiner	Summa
Kortfristiga	52	75	127
Långfristiga	102	95	197
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	154	170	324

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 4 Finansiell riskhantering och finansiella instrument i avsnittet om likviditets- och finansieringsrisk.

Belopp redovisade i resultatet IFRS 16	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-140	-149
Ränta på leasingskulder	-14	-9
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	-	-
Intäkt från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	-	-
Kostnader för korttidsleasing och leasar av lågt värde	-18	-14
Resultat vid sale and leaseback	-	-

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Inom ett år	159	165
Mellan 1 och 5 år	243	263
Senare än 5 år	29	47
Summa	431	475

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Minimileaseavgifter	573	503
Variabla avgifter	-	-
Summa	573	503

Bolaget har inga leasingintäkter avseende objekt som vidareuthyrs.

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden	Koncernen	
	2023	2022
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal	613	537

Ovanstående kassautflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Not 21 Andelar i koncernbolag

	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1	1
Förvärv	8	-
Utgående anskaffningsvärde	9	1

Koncernen	Org nr	Säte	Kapitalandel, %
Infranord A/S	32 94 40 27	Köpenhamn	100
Infranord Norge AS	996 230 007	Oslo	100
Stenentvå AB	559425-4681	Nässjö	100

Moderbolaget	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Resultat	Eget kapital	Bokfört värde
Infranord A/S	100	100	-2	-38	0
Infranord Norge AS	100	100	118	272	1
Stenentvå AB	100	100	0	0	8
Summa					9

Nedskrivningar

Det redovisade egna kapitalet i Infranord A/S uppgick på balansdagen till -38 MSEK. Moderbolagets andelar i bolaget är bokförda till 0 kronor. Bolaget är vilande och till följd av en osäker marknadssituation planeras inga nya projekt för den danska verksamheten. Enligt framtagna nedskrivningsprövning värderas andelarna till 0 kronor.

Fusion av koncernbolag

Det helägda koncernbolaget ProRail AS har per den 1 januari 2023 fusionerats med Infranord Norge AS.

Förvärv av koncernbolag

Under året har Stenentvå AB förvärvats. En fusion är inledd och beräknas klar under 2024. Bolaget innehar en industrifastighet.

Not 22 Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Koncernens och moderbolagets temporära skillnader har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar avseende följande poster:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Uppskjutna skattefordringar				
Underskottsavdrag	64	100	64	55
<i>Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader:</i>				
Pensioner	31	41	34	44
Avsättningar	0	1	0	0
Leasingskulder	60	67	–	–
Övrigt	4	1	4	1
Summa	159	210	102	100
Nettning	–63	–116	–	–
Summa uppskjutna skattefordringar	96	94	102	100

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Uppskjutna skatteskulder		
<i>Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader:</i>		
Goodwill	5	5
Pågående projekt	25	99
Nyttjanderättstillgångar	58	65
Övrigt	1	2
Summa	89	171
Nettning	–63	–116
Summa uppskjutna skatteskulder	26	55

Koncernen och moderbolaget redovisar uppskjutna skattefordringar i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Förändring i uppskjutna skattefordringar och skatteskulder under året framgår nedan:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	Koncernen		Summa
	Underskottsavdrag	Temporära skillnader	
Per 1 januari 2022	62	–1	61
Redovisat i resultaträkningen	38	–61	–23
Redovisat i övrigt totalresultat	–	1	1
Per 31 december 2022	100	–61	39

Per 1 januari 2023	100	–61	39
Redovisat i resultaträkningen	–34	57	23
Redovisat i övrigt totalresultat	–	5	5
Valutakursdifferenser	–2	5	3
Per 31 december 2023			
Netto uppskjuten skattefordran och skatteskuld	64	6	70

Uppskjutna skattefordringar	Moderbolaget		Summa
	Underskottsavdrag	Temporära skillnader	
Per 1 januari 2022	42	56	98
Redovisat i resultaträkningen	13	–11	2
Per 31 december 2022	55	45	100
Per 1 januari 2023	55	45	100
Redovisat i resultaträkningen	9	–7	2
Per 31 december 2023			
Uppskjuten skattefordran	64	38	102

För uppskjutna skattefordringar finns ej någon förfallotidpunkt.

Not 23 Långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förvaltningstillgångar för pensionsförpliktelser	210	309	210	309
Värde av pensionsförpliktelser (koncern)	-149	-195	-	-
Övriga långfristiga fordringar	0	0	0	1
Summa långfristiga fordringar	61	114	210	310

Långfristiga fordringar avser i huvudsak värde av förvaltningstillgångar knutna till en pensionsplan för anställda tillhörande ITP-planen, vilka behållit rätt till pension före 65 års ålder vid övergång från tidigare pensionsavtal i SPV. I koncernen redovisas en nettofordran av förvaltningstillgångar och pensionsförpliktelse enligt IAS 19 Ersättningar till anställda. I moderbolaget redovisas förvaltningstillgångarna, i form av försäkringskapital, till anskaffningskostnad. För mer information om nettofordran avseende pensionsförpliktelser se not 32.

Not 24 Varulager

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Färdigvarulager	71	55	49	41
Produkter i arbete	4	5	4	5
Summa varulager	75	60	53	46

Nedskrivning av varulager under året uppgår till o (o) MSEK i koncernen och till o (o) MSEK i moderbolaget.

Not 25 Entreprenadavtal

Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upparbetade intäkter	7 420	7 822	6 822	7 666
Fakturerering	-7 015	-7 543	-6 546	-7 403
Summa upparbetade ej fakturerade intäkter	405	279	276	263

Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Fakturerering	-13 388	-10 866	-11 540	-9 254
Upparbetade intäkter	13 163	10 562	11 337	9 014
Summa fakturerade ej upparbetade intäkter	-225	-304	-203	-240

Summa uppdrag enligt entreprenadavtal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Summan av uppdragsutgifter och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster)	20 583	18 384	18 159	16 680
Avdrag för fakturerade belopp	-20 403	-18 409	-18 086	-16 657
Netto i balansräkningen för pågående projekt	180	-25	73	23

Not 26 Kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar, brutto	1 233	797	1 095	686
Kreditrisk kundfordringar, reservering	0	0	0	0
Summa kundfordringar, netto.	1 233	797	1 095	686

Ledningen bedömer att redovisat värde för kundfordringar, netto efter reserv för osäkra fordringar, överensstämmer med verkligt värde.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Reserv kreditrisk fordringar vid årets början	0	-11	0	-11
Årets reservering för kreditrisk kundfordringar	-	0	-	0
Återföring av outnyttjade belopp samt konstaterade förluster	-	11	-	11
Summa reserv kreditrisk fordringar	0	0	0	0

Koncernen Åldersanalys kundfordringar	2023-12-31			2022-12-31		
	Brutto	Reserv kreditrisk kundfordringar	Kundfordringar	Brutto	Reserv kreditrisk kundfordringar	Kundfordringar
Ej förfallna	1 078	-	1 078	666	-	666
Förfallna 30 dagar	42	-	42	28	-	28
Förfallna 31-60 dagar	22	-	22	7	-	7
Förfallna 61-90 dagar	2	-	2	3	-	3
Förfallna > 90 dagar	89	0	89	93	0	93
Summa	1 233	0	1 233	797	0	797

Bolagets bedömning är att kreditrisken är låg baserat på tidigare års utfall (2022-2018) gällande konstaterade kundförluster. Två av bolagets största kunder under 2023 var Trafikverket (ägs av Svenska staten) och Bane NOR (ägs av Norska staten) som stod för 79 procent av omsättningen, de bedöms ha god betalningsförmåga och anses därmed inte utgöra väsentlig kreditrisk.

Not 27 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	0	17	13
Upplupna intäkter	9	6	9	6
Förutbetalda försäkringspremier	12	4	11	4
Övrigt	3	6	2	7
Summa	28	16	39	30

Not 28 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen för Infranord AB org.nr 556793-3089 föreslår i nedanstående förslag till vinstdisposition att årsstämman beslutar att Infranord AB för räkenskapsåret 2023 ska lämna utdelning med 0,48 kronor per aktie vilket innebär en sammanlagd utdelning på 65 miljoner kronor. Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer betalningsdag till den 7 maj 2024.

Till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

Balanserade vinstmedel	465 335 264 kronor
Årets resultat	46 945 390 kronor
Totalt	512 280 654 kronor

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas	65 000 000 kronor
I ny räkning överföres	447 280 654 kronor
Totalt	512 280 654 kronor

Not 29 Skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Banklån	100	100	100	100
Leasingskulder	140	170	–	–
Summa	240	270	100	100

Banklån	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Inom ett år	50	0	50	0
Mellan 1 och 5 år	50	100	50	100
Senare än 5 år	–	0	–	0
Summa	100	100	100	100

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 4 Finansiell riskhantering och finansiella instrument i avsnittet om likviditets- och finansieringsrisk

Not 30 Avstämning av skulder (koncernen)

Balanspost	Ingående balans 2022	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	Ej kassaflödespåverkande förändringar	Utgående balans 2022
Skulder till kreditinstitut	385	–135	20	270
Leasingskulder (fastigheter)	185	–64	33	154
Innehavare utan bestämmande inflytande	0	–1	1	–
Summa skuldposter	570	–200	54	424

Balanspost	Ingående balans 2023	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	Ej kassaflödespåverkande förändringar	Utgående balans 2023
Checkräkningskredit	–	46	–	46
Skulder till kreditinstitut	270	–77	47	240
Leasingskulder (fastigheter)	154	–63	60	151
Summa skuldposter	424	–94	107	437

I ej kassaflödespåverkande förändringar ingår nyupptagna och förlängda samt lösta och avslutade leasingkontrakt.

Not 31 Avsättningar

Koncernen 2022-12-31	Garanti- åtaganden	Övriga avsättningar för pensioner	Omstruktureringsreserv	Summa
Vid årets början	1	2	6	9
Tillkommande avsättningar	–	1	25	26
Belopp som tagits i anspråk	–	0	–13	–13
Återföring av outnyttjade belopp	–	–	–	–
Omklassificering	–	–	–13	–13
Vid årets slut	1	3	5	9

Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:

Inom 1 år	–	0	–	0
1–5 år	1	0	5	6
Om 5 år eller senare	–	3	–	3
	1	3	5	9

Koncernen 2023-12-31	Garanti- åtaganden	Övriga avsättningar för pensioner	Omstruktureringsreserv	Summa
Vid årets början	1	3	5	9
Tillkommande avsättningar	21	0	11	32
Belopp som tagits i anspråk	–	0	–23	–23
Återföring av outnyttjade belopp	–	–	0	0
Omklassificering	–	–	10	10
Vid årets slut	22	3	3	28

Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:

Inom 1 år	–	0	–	0
1–5 år	22	2	3	27
Om 5 år eller senare	–	1	–	1
	22	3	3	28

I koncernen nettoredovisas förvaltningstillgångar och pensionsförpliktelser under finansiella anläggningstillgångar.

Moderbolaget 2022-12-31	Garanti- åtaganden	Övriga avsättningar för pensioner	Omstruktureringsreserv	Summa
Vid årets början	1	261	7	269
Tillkommande avsättningar	–	36	25	61
Belopp som tagits i anspråk	–	–75	–14	–89
Återföring av outnyttjade belopp	–	–12	–	–12
Omklassificering	–	0	–13	–13
Vid årets slut	1	210	5	216

Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:

Inom 1 år	–	110	–	110
1–5 år	1	97	5	103
Om 5 år eller senare	–	3	–	3
	1	210	5	216

Moderbolaget 2023-12-31	Garanti- åtaganden	Övriga avsättningar för pensioner	Omstruktureringsreserv	Summa
Vid årets början	1	210	5	216
Tillkommande avsättningar	–	44	11	55
Belopp som tagits i anspråk	–	–82	–23	–105
Återföring av outnyttjade belopp	–	–10	0	–10
Omklassificering	–	0	10	10
Vid årets slut	1	162	3	166

Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:

Inom 1 år	–	63	–	63
1–5 år	1	98	3	102
Om 5 år eller senare	–	1	–	1
	1	162	3	166

I Infranord AB bruttoredovisas pensionsförpliktelser. Förvaltningstillgången redovisas under finansiella anläggningstillgångar.

Not 32 Pensioner

Koncernens pensionsåtaganden omfattar både avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda pensionsplaner:

I koncernen förekommer avgiftsbestämda pensionsplaner i Sverige och Norge.

Total redovisad kostnad för räkningsåret avseende avgiftbestämda pensionsplaner uppgick till 95 (105) MSEK, varav huvuddelen avser moderbolaget. Av detta avser 30 (46) MSEK ITP2-planens förmånsbestämda del i Alectaplanen, se vidare beskrivning i nästkommande stycke.

Förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare – Alectaplanen:

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkring som är tecknade i Alecta uppgår till 35 (48) MSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,20 respektive 0,20 procent (2022: 0,22 respektive 0,22 procent).

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner. Vid utgången av 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån (preliminärt) till 178 procent (2022: 172 procent).

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens förmånsbaserade pensionsplaner förekommer endast i Sverige.

Av moderbolagets anställda omfattas cirka 99 procent av ITP-planen vilken förvaltas av Alecta och administreras av Collectum. Resterande anställda omfattas av pensionsavtal som Infranord AB har övertagit vid bolagiseringen och som administreras av Statens Pensionsverk (SPV), främst inom planerna PA 91 samt PA 03 vilka båda är förmånsbestämda pensionsplaner. Då dessa åtaganden garanteras av staten behandlas betalningar till SPV som avgiftsbestämda pensionsplaner i Infranords redovisning.

I moderbolaget finns anställda med avtalad pensionsålder före 65 år, så kallad ÖB-rätt. För anställda med ÖB-rätt har en separat pensionsplan startats i oktober 2012. Planen avser pensionsförpliktelse från avtalad möjlig pensionsålder till 65 år och omfattar cirka 203 (274) anställda. Den separata planen klassificeras och redovisas som en förmånsbestämd plan och förpliktelsen är tryggad genom en företagsbetald försäkringslösning. Placering av försäkringskapitalet sker genom så kallad traditionell förvaltning. Aktuarieberäkning av nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen har genomförts per 2023-12-31. Nuvärdet av den förmånsbestämda nettoför-

pliktelsen och de hänförliga tjänstgöringskostnaderna för innevarande period samt tjänstgöringskostnaderna från tidigare perioder har beräknats i enlighet med IAS19-regelverket.

Denna pensionsplan exponerar koncernen för ett flertal aktuariella risker såsom exempelvis ränterisk, risk avseende livslängd och utnyttjandegrad.

Ränterisk – En minskning av obligationsräntan leder till en ökning av pensionskulden. Framtida eventuella nedgångar av räntan på förstklassiga företagsobligationer i SEK kan således innebära en risk för att koncernens pensionskostnader och åtagande kan komma att öka.

Risk avseende livslängd och utnyttjandegrad – Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen beräknas med hänsyn till koncernens bästa bedömning avseende dödlighet och utnyttjandegrad för planens deltagare, under anställningen och eventuell pensionstid fram till 65 år. Det finns en risk för att dödlighet och utnyttjandegrad för medlemmar i planen avviker, vilket i så fall kan öka såväl pensionskostnaderna som koncernens åtagande.

Lönerisk – Nuvärdet på den förmånsbestämda förpliktelsen beräknas med hänsyn till framtida löner för planens medlemmar. Större löneökningar jämfört med vad som intagits i de aktuariella beräkningarna innebär en risk för att koncernens skuld kan komma att öka, likväl koncernens pensionskostnad.

Duration – Den genomsnittliga löptiden uppgick per 2023-12-31 till 1,4 (1,6) år.

De viktigaste aktuariella antagandena för förmånsbestämda pensionsplaner framgår nedan:

	Koncernen	
	2023	2022
Diskonteringsränta, %	3,9	3,2
Förväntad löneökning, %	3,7	2,0
Inflation, %	1,7	2,6

Dödlighetsantagande följer dödlighetsstudien DUS21.

Sannolikheten att en individ utnyttjar försäkringen antas vara 70 (70) procent för de med möjlig pensionsålder 63,5 år och 70 (60) procent för de individer med 61 år som möjlig pensionsålder. Under 2023 gjordes en analys av nyttjande och därefter ändrades antagandet för gruppen 61 år.

Belopp redovisade i resultaträkningen	Koncernen	
	2023	2022
Pensionskostnad förmånsbaserade pensioner	-4	-9
Nettoränteintäkt	4	1
Summa redovisat i resultaträkningen	0	-8

	Koncernen	
	2023	2022
Belopp redovisade i övrigt totalresultat		
Aktuariell vinst/(förlust) pga erfarenhet, tillgångar	-1	11
Aktuariell vinst/(förlust) pga ändrade finansiella antaganden, förpliktelser	2	9
Aktuariell vinst/(förlust) pga ändrade demografiska antaganden, förpliktelse	-4	0
Aktuariell vinst/(förlust) pga erfarenhet, förpliktelsen	-24	-14
Skatt på aktuariella resultatet	5	1
Summa redovisat i övrigt totalresultat	-22	7
Summa redovisat i resultaträkningen och i övrigt totalresultat	-22	-1

Pensionskostnad förmånsbaserade pensioner om totalt 4 (9) MSEK har redovisats som en personalkostnad i koncernens resultaträkning.

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Belopp redovisade i balansräkningen för fonderade förmånsbestämda pensionsplaner		
Pensionsförpliktelser inklusive löneskatt	-149	-195
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	210	309
Netto fonderade pensionsförpliktelser fordran(+)/skuld(-)	61	114

Infranords förmånsbestämda pensionsplan avseende så kallade ÖB-rätter (se ovan) är en fonderad plan. Fonderingen utgörs av en företagsägd försäkringslösning i Skandia Liv. Under 2023 har försäkringspremier erlagts med totalt 8 (17) MSEK. Vid årets utgång överstiger värdet av fonderade medel den intjänade förpliktelsen och Infranord redovisar en nettofordran avseende förmånsbestämda pensionsförpliktelser med 61 (114) MSEK.

	Koncernen	
	2023	2022
Årets förändring i den förmånsbestämda förpliktelsen		
Förmånsbestämd förpliktelse vid periodens början	195	255
Pensionskostnad förmånsbaserade pensioner	4	9
Finansiell kostnad	5	0
Pensionsutbetalningar	-65	-59
Realiserad löneskatt	-16	-15
Aktuariell vinst/(förlust) pga ändrade finansiella antaganden, förpliktelser	-2	-9
Aktuariell vinst/(förlust) pga erfarenhet, förpliktelsen	28	14
Förmånsbestämd förpliktelse vid periodens utgång	149	195

	Koncernen	
	2023	2022
Förändringar av förvaltningstillgångarnas verkliga värde under innevarande år var följande:		
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid periodens början	309	416
Finansiell intäkt	9	1
Uttag	-115	-136
Aktuariella vinster som uppstår till följd av förändringar i erfarenhet i tillgångar	-1	11
Tillskott från arbetsgivaren	8	17
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid periodens slut	210	309

	Koncernen	
	2023	2022
Förvaltningstillgångarna fördelas på följande kategorier		
Aktier (noterade och onoterade), %	36	37
Räntebärande värdepapper, %	42	42
Fastigheter (inklusive infrastruktur), %	15	14
Övrigt (råvaror, affärsstrategiska tillgångar, låneportfölj), %	7	7
%	100	100

Förvaltningstillgångarna utgörs av en portfölj bestående av svenska obligationer, realobligationer, fastigheter, aktier/egetkapitalinstrument, affärsstrategiska tillgångar, råvaror samt en mindre del övriga finansiella tillgångar. Den kollektiva konsolideringsgraden 2023 uppgick till 103 (103) procent.

Den faktiska avkastningen på koncernens förvaltningstillgångar uppgick till 8 (12) MSEK.

Känslighetsanalys

De mest väsentliga aktuariella antagandena vid beräkning av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen är diskonteringsränta, inflation, löneökning, livslängdsantaganden samt nyttjandegraden. Nedan framgår en känslighetsanalys över hur rimliga förändringar i dessa antaganden skulle påverka den redovisade förmånsbestämda nettoförpliktelsen.

	Koncernen	
	2023	2022
Ändring diskonteringsränta +0,5%	-1	-2
Ändring diskonteringsränta -0,5%	1	2
Ändring inflation +0,5 %	1	1
Ändring inflation -0,5 %	-1	-1
Ändring löneökning +0,5 %	0	0
Ändring löneökning -0,5 %	0	0
Ändring livslängdsantagande +1 år	0	0
Ändring livslängdsantagande -1 år	0	0
Nyttjandegrad +5%	2	6
Nyttjandegrad -5%	-2	-6

Vid en bedömning av känslighetsanalysen som presenteras ovan är det viktigt att beakta att det är osannolikt att förändringar i ett antagande skulle ske isolerat från förändringar i andra aktuariella antaganden eftersom vissa antaganden kan antas korrelera med varandra och till viss mån ha motverkande effekt på den förmånsbestämda förpliktelsen. IAS19-regelverket har använts vid beräkning av nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen, vilket är densamma som använts vid beräkning av skulden i koncernens balansräkning. Det har inte skett någon förändring i metoden eller de använda antagandena vid framtagandet av känslighetsanalysen jämfört med tidigare år.

Koncernen beräknar att betala 3 MSEK kommande räkenskapsår i premier avseende koncernens förmånsbestämda pensionsplaner (föregående år 8 MSEK).

Not 33 Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	300	300	300	300
Outnyttjad del	-254	-300	-254	-300
Utnyttjat kreditbelopp	46	-	46	-

Not 34 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Personalrelaterade kostnader	160	158	131	134
Projektrelaterade kostnader	164	183	129	99
Förutbetalda intäkter	51	33	51	33
Övriga upplupna kostnader	16	10	11	10
Summa	391	384	322	276

Not 35 Transaktioner med närstående

Koncernen

Transaktioner mellan moderbolaget, Infranord AB, och dess dotterföretag, vilka är närstående till företaget, har eliminerats vid konsolideringen och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte avseende koncernen. Upplysningar om transaktioner mellan koncernen och övriga närstående presenteras nedan. Uppgifterna gäller i tillämpliga delar även moderbolagets transaktioner med närstående utanför koncernen.

Infranords verksamhet bedrivs på konkurrensutsatta marknader där samtliga transaktioner med närstående sker till marknadsmässiga villkor. Med närstående avses de företag där Infranord kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Infranords operativa och finansiella beslut.

Moderbolaget Infranord AB ägs till 100 procent av den svenska staten. Alla transaktioner med statliga verk och myndigheter i deras myndighetsutövande, samt lagstadgade skatter, sociala avgifter och liknande pålagor har undantagits i denna not.

Infranords produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Infranord produkter och tjänster från statliga bolag och myndigheter.

Moderbolaget

Transaktioner med koncernföretag

	Försäljning		Inköp	
	2023	2022	2023	2022
Infranord A/S (Danmark)	-	-	-	-
Infranord Norge AS	34	17	-	-
Stenentvå AB	-	-	0	-
	34	17	0	-

	Fordringar		Skulder	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Infranord A/S (Danmark) ¹⁾	0	0	-	-
Infranord Norge AS	19	3	204	320
Stenentvå AB	3	-	-	-
	22	3	204	320

1) Fordringar på Infranord A/S har efter nedskrivningsprövning värderats till 0 MSEK per den 31 december 2023.

Försäljning till koncernföretag avser huvudsakligen underentreprenadtjänster inom järnvägsanläggning.

Infranord AB innehar ett koncernkonto hos Nordea för hantering av likvida medel. Moderbolaget är huvudkon-tohavare gentemot banken medan övriga koncernbolag är underkontohavare. Det innebär att dotterbolagens saldon på koncernkontot utgör ett fordrings- eller skuldförhållande gentemot Infranord AB.

Moderbolaget har under året erhållit utdelning från dotterföretaget Infranord Norge A/S om 51 MSEK.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder med ledande befattningshavare eller styrelse har förekommit. För information om ersättningar till styrelse, vd och övriga ledande befattningshavare hänvisas till not 8.

Not 36 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Pantsatta tillgångar (kapitalförsäkringar)	125	162	134	172
Summa ställda säkerheter	125	162	134	172

Eventalförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ansvarighet pensionsåtagande	3	3	3	3
Garantiåtaganden för dotterbolag	–	–	47	1 639
Garantiåtaganden, övriga	224	414	63	142
Summa eventalförpliktelser	227	417	113	1 784

Not 37 Händelser efter balansdagen

Drift och underhållskontrakten för Trafikförvaltningen i Region Stockholm (SL) med en sammanlagd kontraktssumma om 1 613 MSEK påverkade orderingången i januari 2024 i samband med att överprövningstiden passerats. Inga väsentliga händelser i övrigt som påverkar koncernens resultat eller finansiella ställning finns att rapportera efter rapportperioden.

Not 38 Definitioner och förklaringar

De alternativa finansiella mått som inte beräknats enligt IFRS och som presenteras i denna rapport används av ledningen för att följa det ekonomiska utfallet av koncernens verksamhet samt koncernens finansiella ställning. Värdering av de alternativa nyckeltal som presenteras i rapporten ska alltid ske tillsammans med den information som framgår av resultaträkning, rapport över finansiell ställning, kassaflödesanalys samt nyckeltal vilka upprättats i enlighet med IFRS.

Ledningen redovisar dessa alternativa finansiella mått eftersom den anser att de är viktiga kompletterande mått på lönsamhet och finansiell ställning, samt att dessa mått ofta används av externa intressenter för att bedöma och jämföra företagsekonomiska utfall och ställning. Vid jämförelse av de alternativa finansiella mått som presenteras här kan beräkningen för andra företag ha skett med olika definitioner vilket gör att utfallet inte är direkt jämförbart.

Definition av alternativa nyckeltal (ej IFRS)

Rörelsemarginal Rörelseresultat i procent av nettoomsättning (enligt resultaträkning).	Visar lönsamheten för huvudverksamheten, utan hänsyn till kapital eller finansiering. Rörelsemarginalen följs upp internt och används vid branschjämförelser.
Avkastning på totalt eget kapital Resultat efter finansiella poster och skatt (rullande tolv månader) i procent av genomsnittligt justerat totalt eget kapital.	Visar ägarens totala avkastning på tillfört kapital, baserat på rörelsens lönsamhet och finansiell hävstång.
Avkastning på sysselsatt kapital Rörelseresultat plus finansiella intäkter (rullande tolv månader) i procent av sysselsatt kapital.	Visar avkastning från hela rörelsen, inkluderat finansiella intäkter, på tillfört kapital från ägare och långivare. Används för att mäta och jämföra koncernens lönsamhet över tid.
Sysselsatt kapital Balansomslutning minus icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatteskuld.	Visar tillfört kapital från ägaren och långivare för att finansiera verksamheten. Används också för beräkning av avkastning på sysselsatt kapital.
Soliditet Justerat totalt eget kapital i procent av summa tillgångar.	Visar företagets långsiktiga betalningsförmåga. Används för intern uppföljning och extern jämförelse.
Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (–) Lång- och kortfristig räntebärande skuld inklusive leasingkulder, pensionsförpliktelse avseende pensionsplan ÖB-rätt minus likvida medel samt finansiella räntebärande anläggningstillgångar avseende pensionsplan ÖB-rätt.	Används för att följa skuldsättningen över tiden samt för att se behovet av återfinansiering.
Totalt eget kapital per aktie Totalt eget kapital vid periodens utgång dividerat med antalet aktier vid periodens utgång.	Visar substansvärdet för företagets aktie och kan jämföras med aktiekursen. För Infranord kan nyckeltalet användas för branschjämförelse.

Övriga nyckeltal

Orderingång Orderingång redovisas efter tilldelning och efter att, i förekommande fall, tiden för överprövning har löpt ut. Överprövd tilldelning inkluderas inte i orderingången. När det gäller samverkansprojekt med flera faser redovisas ordervärdet på hela affären vid tilldelning.	Värdet av tilldelade affärer under en viss period. Orderingången ger en hänvisning om den aktuella efterfrågan på koncernens produkter och tjänster, som med varierande fördröjning visar sig i nettoomsättningen.
Orderstock Visar summan av tilldelade affärer med avdrag för upparbetad omsättning.	Ger en indikation om hur nettoomsättning kan förväntas utvecklas framöver.
Olycksfrekvens Antal olyckor med en dags sjukskrivning eller mer per miljon arbetade timmar ink. inhyrda. Rullande 12 månader.	Används för att följa företagets utveckling på hälso- och säkerhetsområdet.
FTE Full Time Employee, antalet betalda arbetade timmar i relation till årsarbetstiden för en heltidsarbetande. Arbetad overtid ingår inte.	Används för att följa antalet helårsanställda.

Beräkning av alternativa nyckeltal (ej IFRS)

MSEK	Jan–dec 2023	Jan–dec 2022
Rörelsemarginal		
Nettoomsättning	5 200	4 296
Rörelseresultat	175	108
Rörelsemarginal, %	3,4	2,5
Avkastning på totalt eget kapital		
Resultat efter finansiella poster och skatt	130	82
Genomsnittligt justerat totalt eget kapital	932	861
Avkastning på totalt eget kapital, %	14,0	9,5
Avkastning på sysselsatt kapital		
Rörelseresultat	175	108
Finansiella intäkter	17	8
Sysselsatt kapital	1 394	1 330
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,8	8,7
Sysselsatt kapital		
Balansomslutning	2 775	2 646
Långfristiga avsättningar	–54	–64
Fakturerade ej upparbetade intäkter	–225	–304
Övriga kortfristiga skulder	–1 102	–948
Sysselsatt kapital	1 394	1 330
Soliditet		
Justerat totalt eget kapital	957	906
Summa tillgångar	2 775	2 646
Soliditet, %	34,5	34,2

MSEK	Jan–dec 2023	Jan–dec 2022
Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (–)		
Långfristiga skulder till kreditinstitut	134	195
– varav <i>leasingskuld</i>	84	95
– varav <i>lån</i>	50	100
Långfristiga skulder, <i>leasingskuld</i> (fastigheter)	100	102
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	106	75
– varav <i>leasingskuld</i>	56	75
– varav <i>lån</i>	50	–
Kortfristiga skulder, <i>leasingskuld</i> (fastigheter)	51	52
Utnyttjad checkräkningskredit	46	–
Finansiella räntebärande anläggningstillgångar	–61	–114
– varav <i>pensionsförpliktelser</i>	149	195
Likvida medel	–8	–486
Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (–)	368	–176
Totalt eget kapital per aktie		
Totalt eget kapital	957	906
Antal aktier	135 226 547	135 226 547
Totalt eget kapital per aktie, SEK	7,08	6,70

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen samt RFR 2 Redovisning för juridiska personer och ger en rättvisande bild av bolagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför. Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att

koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 21 mars 2024

Jan Bardell
Styrelseordförande

Ulrika Danielsson
Ledamot

Sven-Erik Bucht
Ledamot

Lucien Herly
Ledamot

Charlotte Bergman
Ledamot

Caroline Ottosson
Ledamot

Magnus Meyer
Ledamot

Henrik Eneroth
Arbetsagarrepresentant

Håkan Englund
Arbetsagarrepresentant

Stefan Gustavsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 21 mars 2024
KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Infranord AB, org. nr 556793-3089

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Infranord AB för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35–42. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 31–75 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Accounting Standards, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35–42. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

INTÄKTS- OCH KOSTNADSREDOVISNING FÖR ANLÄGGNINGSPROJEKT SAMT UNDERHÅLLSPROJEKT

Se not 3, not 5 och not 25 och redovisningsprinciper i not 2 på sidan 51-52 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Huvuddelen av koncernens intäkter härrör från anläggningsprojekt samt underhållsprojekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. För fastprisprojekt redovisar koncernen intäkter och kostnader i takt med att projekten genomförs i förhållande till färdigställandegraden, vilken beräknas baserat på nedlagda kostnader i förhållande till bedömda totala kostnader vid projektens färdigställande. Befarade förluster kostnadsförs i sin helhet så snart de är kända. Intäcks- och resultatredovisning bygger på bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förutsättningar för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäcks/kostnadsrapportering finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent tillämpad process för bedömning av projektets slutliga utfall. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov. Ändrings- och tilläggsarbeten samt krav beaktas när koncernen bedömer det troligt att beloppet kommer att erhållas från beställaren och när beloppet kan mätas tillförlitligt.

Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har informerat oss om och utvärderat koncernens process för genomgång av projekt inklusive rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk samt processen för att bedöma intäkter och kostnader (inklusive bedömning av ändrings- och tilläggsarbeten).

Vi har gjort ett revisionsmässigt urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För utvalda projekt har vi bland annat diskuterat med controllers och projektansvariga samt utmanat ledningens bedömningar i form av slutprognos, antaganden och uppskattningar relaterade till intäcksredovisning, resultatavräkning och allokering av kostnader. Vi har även bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna samt bedömt förlustkontrakt och om förlustriskreserver reflekterar risker i projekten. Vi har vidare utvärderat rapporter från koncernens egna juridiska expertis avseende tvister samt bedömt om och hur dessa beaktats i projektprognoserna.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i underliggande fakta och omständigheter som presenteras i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå koncernens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–30 samt 79–98. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Accounting Standards så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Infranord AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35–42 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 21 mars 2024

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Femårsöversikt

Orderinformation	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	5 888	3 719	4 728	4 090	3 992
Orderstock (31 dec)	7 479	6 787	7 378	6 783	6 722

Resultatposter	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	5 200	4 296	4 102	4 014	3 816
Rörelseresultat	175	108	89	14	-75
Rörelsemarginal (%)	3,4	2,5	2,2	0,3	-2,0
Finansiella poster	-8	-2	-6	-8	-6
Resultat efter finansiella poster	167	106	83	6	-81
Årets resultat	130	82	63	2	-57

Balansposter	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Anläggningstillgångar	927	912	1 031	991	1 032
Upparbetade ej fakturerade intäkter	405	279	303	387	423
Övriga omsättningstillgångar	1 443	1 455	1 301	1 028	819
Summa tillgångar	2 775	2 646	2 635	2 406	2 274

Eget kapital	957	906	816	728	736
Långfristiga skulder	288	361	474	306	366
Kortfristiga skulder	1 530	1 379	1 345	1 372	1 172
Summa eget kapital och skulder	2 775	2 646	2 635	2 406	2 274

Kassaflöde	2023	2022	2021	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-237	343	572	218	81
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-110	-23	-46	-46	-66
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-135	-200	-164	-173	-15
Årets kassaflöde	-482	120	362	-1	0

Nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019
Avkastning på totalt eget kapital (%)	14,0	9,5	8,2	0,3	-7,2
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	13,8	8,7	6,7	1,5	-4,9
Soliditet (%)	34,5	34,2	31,0	30,3	32,4
Totalt eget kapital per aktie (SEK)	7,08	6,70	6,03	5,38	5,44
Räntebärande nettoskuld (+)/ nettotillgång (-) (MSEK)	368	-176	42	426	484

För definitioner av nyckeltal, se sidan 73.

Hållbarhetsredovisning

Infranord vill ha en så liten negativ påverkan som möjligt på människor och miljö. Det är därför en självklarhet att transparent och öppet redovisa bolagets hållbarhetsarbete och vår strävan att ständigt bli bättre.



HÅLLBARHETSNOTER

Hållbarhetsnoter

Infranord har i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen valt att upprätta en hållbarhetsrapport som är skild från årsredovisningens förvaltningsberättelse. Hållbarhetsnoterna ger oss möjlighet att presentera kompletterande information om hur företaget styr och arbetar med de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Övergripande styrning av hållbarhetsarbetet

Infranords hållbarhetsarbete styrs med utgångspunkt i värdeorden "Tillsammans, Respektfullt och Professionellt" samt bolagets strategi och hållbarhetspolicy. Vägledande är Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande. Utöver detta tillkommer intressentdialoger, nationell lagstiftning samt internationella riktlinjer för miljö, mänskliga rättigheter, arbetsmetoder och affärsetik för att säkerställa bästa praxis.

Hållbarhetspolicyn, uppförandekoden och överenskommelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK) ses över minst en gång per år och kommuniceras återkommande till bolagets medarbetare och partners. Hållbarhetspolicyn ses över av chef Hållbarhet och Säkerhet och beslutas av styrelsen. Uppförandekoden ses över av chefsjurist och beslutas av vd. Hållbarhetspolicyn och uppförandekoden kommuniceras via hemsidan. Övriga policies är interna och kommuniceras via bolagets intranät för medarbetarna. Vid den årliga översynen av bolagets strategi- och affärsplan analyseras även de globala hållbarhetsmålen i syfte att ge ytterligare vägledning i bolagets hållbarhetsarbete.

Bolagets vd ansvarar för den övergripande styrningen av bolagets hållbarhetsarbete. Medlemmarna i koncernledningen ansvarar för implementering och uppföljning av olika delar av hållbarhetsarbetet och utgör tillsammans en styrgrupp som har till uppgift att tillsammans med vd fatta beslut kring frågor gällande hållbarhetsarbetet. Arbetet följs

upp inom ordinarie uppföljningssystem. Genomförandet drivs inom ramen för det ordinarie arbetet och de finansiella resurserna tillhandahålls där. Verkställande direktören återrapporterar till styrelsen vid styrelsemöten, vilket omfattar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Vid strategidagar med styrelsen deltar hela koncernledningen.

Under året har arbetet med att förbereda inför CSRD påbörjats, en första utbildning för styrelsen och ledningen har genomförts under 2023 och under 2024 kommer ytterligare en utbildning att genomföras. Dessutom har organisationen förstärkts med en hållbarhetscontroller samt en verksamhets-/processutvecklare med syfte att tydligt knyta ihop våra arbetssätt och rutiner med de rapporteringskrav som följer av direktivet.

Certifieringar

Infranords ledningssystem omfattar säkerhetsstyrning samt miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Infranord är miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015 och följer därmed försiktighetsprincipen.

EU taxonomin

Under 2022 beslutade Infranords styrelse att bolaget inte ska redovisa enligt EU taxonomin utan istället fokusera på de nya direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som kommer börja gälla 2024, Infranord kommer att börja rapportera enligt CSRD från och med 2025.

INTERNA STYRDOKUMENT

■ Hållbarhetspolicy

Infranords hållbarhetspolicy anger de grundläggande principerna som präglar verksamheten och relationerna med omvärlden. Bolagets hållbarhetspolicy utgör ett paraply för hela verksamheten och bygger bland annat på Agenda 2030 och de globala målen¹⁾ samt FNs Global Compact²⁾.

■ Uppförandekod

Infranords uppförandekod är baserad på bolagets hållbarhetspolicy och beskriver hur Infranords ledning, medarbetare och inhyrd personal ska agera och uppträda, såväl internt som externt. Infranords uppförandekod kommuniceras regelbundet till alla medarbetare. Uppförandekoden liksom hållbarhetspolicyn bygger bland annat på Agenda 2030 och de globala målen samt FNs Global Compact²⁾.

■ Uppförandekod för leverantörer

Leverantörer som arbetar på uppdrag av Infranord förbinder sig vid tecknande av avtal att följa bolagets uppförandekod för leverantörer, vilket gör att bolaget ställer samstämmiga krav på leverantörer och sin egen verksamhet. Respekt för mänskliga rättigheter i Infranords leverantörskedja regleras via bolagets uppförandekod för leverantörer.

¹⁾ Se globalamalen.se

²⁾ Internationella principer för företag gällande mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

EXTERNA PRINCIPER OCH INITIATIV

Internationella standarder gällande mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupktion

- FN:s Global Compact
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Branschinitiativ

- Överenskommelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK)
- Föreningen Sveriges Järnvägsentreprenörer (FSJ)
- Forum för hantering av gemensamma trafik-säkerhetsrisker (FRI)

HÅLLBARHETSNOTER

Intressentdialog

Infranord för regelbundet en systematisk dialog med kunder, medarbetare, ägare och leverantörer. Syftet är att förstå våra viktigaste intressenters prioriteringar och säkerställa att dessa beaktas i bolagets mål och strategier.

Infranords kunder ställer tydliga krav i upphandlingar och bolaget har ett nära samarbete med både medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter. För att utveckla och förbättra hållbarhetsinitiativ samarbetar Infranord kontinuerligt med intressenterna för att identifiera och analysera både positiva och negativa effekter av verksamheten på ekonomin, miljön, samhället och mänskliga rättigheter.

Den senaste intressentdialogen fördes under 2023 genom intervjuer med representanter för leverantörer och kunder. Dialog med medarbetare genomförs kontinuerligt via bland annat årliga medarbetarsamtal och medarbetarundersökningen Infratempen.

Inom ramen för intressentdialogen diskuteras Infranords hållbarhetsarbete och hållbarhetsrapportering. Fokus låg på de områden där intressenterna anser att Infranord har en betydande påverkan på den sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarheten. De områden som intressenterna anser som prioriterade områden är hälsa och säkerhet i arbetet, antikorrupktion, ekonomiskt resultat samt mångfald och jämställdhet.

Samtalen bildade underlag för viktningen av väsentliga hållbarhetsaspekter, en viktning som Infranords koncernledning genomförde under 2023. Till detta kommer en regelbunden ägardialog som förs av bolagets verkställande direktör och styrelseordförande.

Intressent	Övriga forum för dialog	Prioriterade frågor ¹⁾
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Kundmöten • Ekonomimöten • Byggmöten • Kundnöjdhetsundersökningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa och säkerhet i arbetet • Antikorrupktion (hög affärsetik) • Kundnöjdhet (kvalitet i leverans) • Möjlighet till återbruk och återanvändning • Engagerade medarbetare • Ekonomiskt resultat • Miljömässig regelefterlevnad • Direkta utsläpp av växthusgaser
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarsamtal • Medarbetarundersökningar • Arbetsplatsträffar • Skyddskommittéer • Samverkansforum 	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa och säkerhet i arbetet • Antikorrupktion (hög affärsetik) • Möjlighet till återbruk och återanvändning • Mångfald och jämställdhet • Direkta utsläpp av växthusgaser • Ekonomiskt resultat • Engagerade medarbetare
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> • Leverantörsbedömning • Leverantörsuppföljning • Fysisk leverantörsrevision 	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa och säkerhet i arbetet • Kundnöjdhet (kvalitet i leverans)
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> • Ägardialog • Årsstämma 	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa och säkerhet i arbetet • Antikorrupktion (hög affärsetik) • Kundnöjdhet (kvalitet i leverans) • Ekonomiskt resultat • Mångfald och jämställdhet

¹⁾ Prioriterade frågor är de som viktats som "viktiga", "viktigare" och "viktigast", se även Infranords väsentlighetsanalys på sidan 83.

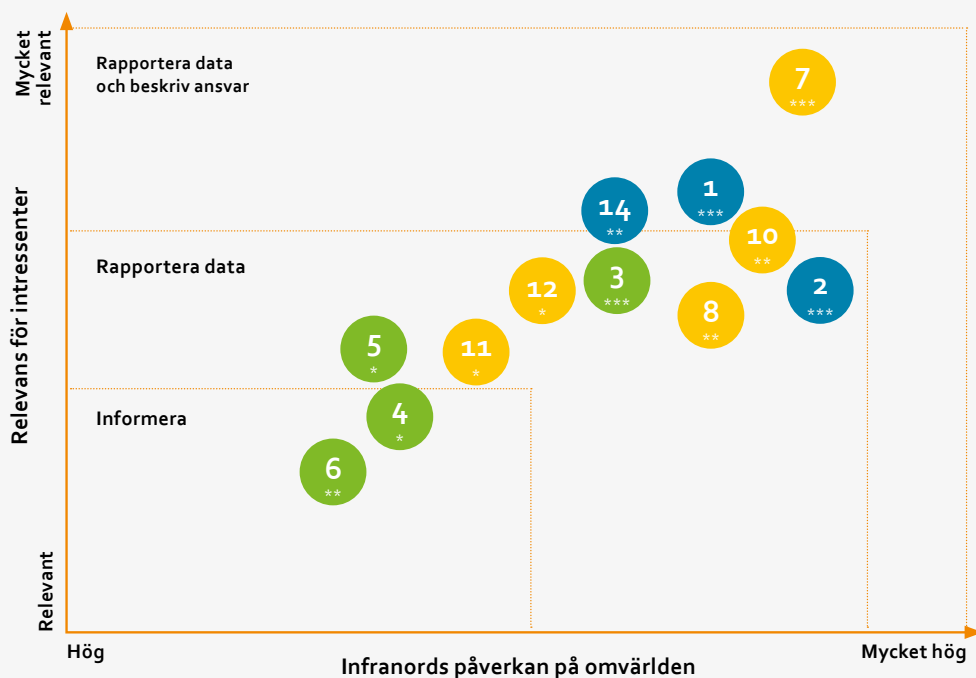
HÅLLBARHETSNOTER

Väsentlighetsanalys

I enlighet med principen om väsentlighet valde Infranord 2023 sitt urval av väsentliga områden baserat på bland annat information från bolagets intervjuer med intressenterna. Arbetet leds av chef Hållbarhet och Säkerhet som en del av ledningsprocessen, samt förankras i koncern-

ledning och redovisas till styrelsen. De väsentliga hållbarhetsområden som Infranord har störst möjlighet att påverka ingår i Infranords strategiska mål för hållbart värdeskapande, som är en samling nyckeltal för att styra och följa bolagets utveckling, se sidan 15.

RESULTAT KATEGORISERING VÄSENTLIGA OMRÅDEN



Intressenternas viktning:

- * = viktigt
- ** = viktigare
- *** = viktigast

Social påverkan

- 7. Hälsa och säkerhet i arbetet
- 8. Engagerade medarbetare
- 10. Mångfald och jämställdhet
- 11. Motverkande av diskriminering
- 12. Gott ledarskap

Miljöpåverkan

- 3. Direkta utsläpp av växthusgaser
- 4. Dagvatten och avfall
- 5. Miljömässig regelefterlevnad
- 6. Möjlighet till återbruk och återanvändning

Ekonomisk påverkan/risker

- 1. Antikorruption (hög affärsetik)
- 2. Kundnöjdhet (kvalitet i leverans)
- 14. Ekonomiskt resultat

Numret framför respektive väsentlighetsområde avser numreringen på respektive väsentlighetsområde från tidigare år. Numreringen är inte i nummerföljd då några områden har utgått och ett område har tillkommit i år. Numreringen har behållits för ökad transparens och spårbarhet.

Resultat av väsentlighetsanalysen

Grafen visar utfallet av Infranords väsentlighetsanalys. Prioriteringen är koncernledningens sammanvägda bedömning där intressenternas prioriteringar är beaktade. Väsentlighetsanalys enligt denna metod genomfördes första gången 2018.

HÅLLBARHETSNOTER

Infranords väsentliga områden 2023

SOCIAL PÅVERKAN

	Risker	Möjligheter
7 Hälsa och säkerhet i arbetet	<p>Olycksrisker: Bristande säkerhetsarbete kan leda till arbetsplatsolyckor, vilket kan resultera i allt från mindre skador till allvarliga olyckor med dödlig utgång. Detta kan ha stora konsekvenser för de drabbade och deras familjer. Denna risk är Infranords viktigaste risk att hantera.</p> <p>Förseningar och kostnadsöverdrag: Olyckor och ohälsa på arbetsplatsen kan leda till förseningar i projekt och oväntade kostnader.</p> <p>Juridiska konsekvenser: Infranord kan drabbas av juridiska konsekvenser om vi inte följer lagar och regler kring säkerhet och arbetsmiljö.</p> <p>Skadat rykte: Företag som inte tar säkerhets- och arbetsmiljöfrågor på allvar kan få sitt rykte skadat, vilket kan göra det svårare att attrahera och behålla både kunder, leverantörer och medarbetare.</p>	<p>Minskade olycksrisker: Genom att arbeta systematiskt och proaktivt med säkerhetsfrågor kan risken för olyckor minskas avsevärt.</p> <p>Förbättrad produktivitet: En säker och hälsosam arbetsplats kan leda till högre produktivitet då medarbetarna är friskare, mer engagerade och mer motiverade att utföra sitt arbete på bästa sätt.</p> <p>Ökad attraktivitet som arbetsgivare: Företag som tar arbetsmiljöfrågor på allvar är oftast mer attraktiva för potentiella medarbetare, vilket kan göra det lättare att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare.</p> <p>Uppfyllande av lagkrav: Genom att följa lagar och regler kring säkerhet och arbetsmiljö kan företag undvika juridiska problem och kostnader.</p> <p>Positivt företagsrykte: Genom att vara kända för sitt säkerhetsarbete kan företag skapa ett positivt företagsrykte, vilket kan bidra till starkare kund- och leverantörsrelationer och ökad affärsmöjlighet.</p>
8 Engagerade medarbetare	<p>Minskad produktivitet: Missnöjda medarbetare tenderar att ha lägre produktivitet. Deras brist på motivation eller engagemang kan leda till sämre arbetsresultat och i värsta fall till arbetsuppgifter som inte genomförs korrekt.</p> <p>Högre personalomsättning: Om medarbetare är missnöjda är risken större att de söker jobb någon annanstans. Detta kan leda till ökade kostnader för rekrytering och utbildning samt förlust av kompetens och erfarenhet.</p> <p>Negativ arbetsmiljö: Missnöjda medarbetare sprider missnöje och det kan skapa en negativ arbetsmiljö. Detta kan i sin tur påverka även andra medarbetares prestation och arbetsglädje.</p> <p>Skadat varumärke: Missnöjda medarbetare kan ge Infranord ett dåligt rykte, vilket kan påverka både kundrelationer och förmågan att attrahera ny talang.</p>	<p>Ökad produktivitet: Nöjda medarbetare tenderar att vara mer engagerade och produktiva. De tar ofta större ansvar och strävar efter att göra sitt bästa.</p> <p>Lägre personalomsättning: När medarbetare är nöjda och engagerade, är de mindre benägna att söka jobb någon annanstans. Detta minskar kostnader för rekrytering och utbildning och bevarar Infranords kompetens.</p> <p>Positiv arbetsmiljö: Engagerade medarbetare bidrar till en positiv arbetsmiljö, vilket i sin tur kan bidra till att göra Infranord mer attraktivt för potentiella anställda.</p> <p>Förbättrat företagsrykte: Engagerade medarbetare är de bästa ambassadörerna för ett företag. De kan förbättra Infranords rykte genom att tala positivt om Infranord till kunder, partners och inom sina nätverk.</p>
10 Mångfald och jämställdhet	<p>Ogynnsam arbetsmiljö: Om Infranord inte lyckas uppnå mångfald och jämställdhet kan det leda till en arbetsmiljö som är ogynnsam för underrepresenterade grupper, vilket kan leda till minskad moral, produktivitet och högre personalomsättning.</p> <p>Missade möjligheter: Om Infranord inte uppmuntrar mångfald och jämställdhet kan vi missa fördelarna som kommer från olika perspektiv och erfarenheter, inklusive ökad innovation och bättre beslutsfattande.</p> <p>Lagliga konsekvenser: Om vi som bolag inte uppfyller lagkraven avseende jämställdhet och mångfald kan det leda till rättsliga konsekvenser, inklusive böter och skadestånd.</p> <p>Skadat varumärke: Ett bolag som inte främjar jämställdhet och mångfald kan skada sitt varumärke och rykte, vilket kan leda till förlust av kunder, partners och potentiella anställda.</p>	<p>Utbildning och medvetenhet: Genom att erbjuda utbildning om mångfald och jämställdhet kan Infranord öka medvetenheten och förståelsen för dessa frågor och därmed motverka diskriminering och fördomar.</p> <p>Inkluderande rekryteringsprocesser: Genom att implementera rekryteringsprocesser som uppmuntrar ansökningar från personer med olika bakgrunder kan Infranord dra nytta av en bred talangpool.</p> <p>Tydliga policyer och förfaranden: Genom att ha klara policyer för jämställdhet och mångfald, samt förfaranden för att hantera eventuella problem, kan Infranord skapa en mer rättvis och inkluderande arbetsmiljö.</p> <p>Främja en inkluderande kultur: Infranord arbetar aktivt för att skapa en kultur där alla anställda känner sig värderade och inkluderade, vilket kan bidra till ökad produktivitet och ökat medarbetarengagemang.</p> <p>Följ upp och utvärdera: Genom att regelbundet följa upp och utvärdera sina framsteg inom mångfald och jämställdhet via bland annat Infratempen kan Infranord fortsätta att göra framsteg och förbättra sina arbetsmetoder.</p>

HÅLLBARHETSNOTER

Infranords väsentliga områden 2023

Risker

Möjligheter

FORTS. SOCIAL PÅVERKAN

11 Motverkande av diskriminering

Juridiska konsekvenser: Diskriminering på arbetsplatsen är olagligt enligt flera lagar, som exempelvis diskrimineringslagen i Sverige. Bolag som diskriminerar kan drabbas av rättsliga konsekvenser, inklusive böter och skadeståndsanspråk.

Skadat rykte: I en värld där sociala medier och recensioner online spelar en stor roll, kan Infranords rykte snabbt skadas om det finns anklagelser om diskriminering. Detta kan leda till förlust av kunder, partners och potentiella anställda.

Minskad produktivitet: Diskriminering kan skapa en ogynnsam arbetsmiljö, vilket i sin tur kan leda till minskad produktivitet, lägre moral och högre personalomsättning.

Förlorade möjligheter: Bolag som inte utnyttjar mångfaldens potential riskerar att förlora värdefulla perspektiv, idéer och kompetenser.

Utbildning och medvetenhet: Infranord kommer under 2024 att genomföra dialogträffar för likabehandling med syfte att höja medvetenheten om diskriminering och för att lära sig att bemöta och förhindra diskriminerande beteende. Detta arbete ska inkludera samtliga anställda.

Inkluderande rekrytering: Infranord kan implementera inkluderande rekryteringsprocesser, till exempel genom att använda neutrala jobbannonser, ha diverse intervjupaneler, och aktivt söka efter och uppmuntra ansökningar från en mängd olika bakgrunder.

Tydliga policyer och förfaranden: Genom tydliga genomförbara policyer mot diskriminering, samt förfaranden som en visselblåsarfunktion, för att rapportera och hantera diskrimineringsärenden motverkas diskriminering.

Främja mångfald: Infranord kan främja en kultur av respekt och inkludering genom att värdera och uppmuntra mångfald. Detta kan inkludera allt från att ha en mångfaldig ledningsgrupp till att fira kulturella händelser.

Kontinuerlig uppföljning: Infranord bör regelbundet granska sina policyer och förfaranden för att säkerställa att de fungerar effektivt och att alla anställda behandlas rättvist och respektfullt.

12 Gott ledarskap

Brister i ledarskap: Mindre gott ledarskap kan leda till minskad motivation bland medarbetare, ökad personalomsättning och försämrad arbetsmiljö. Det kan även påverka företagets resultat och långsiktiga framgång negativt.

Ökad produktivitet och arbetsglädje: Gott ledarskap kan öka medarbetarnas motivation och produktivitet, främja samarbete och innovation samt skapa en positiv arbetsmiljö. Det kan även bidra till ökad lojalitet från medarbetare och förbättrade resultat för företaget både på lång och kort sikt. Ett gott ledarskap främjar en organisation som är bättre anpassad till förändringar.

HÅLLBARHETSNOTER

Infranords väsentliga områden 2023

Risker

Möjligheter

EKONOMISK PÅVERKAN

<p>1 Antikorruption (hög affärsetik)</p>	<p>Förlorade affärsmöjligheter: Korruption, brott mot konkurrenslagstiftning samt andra affärsetiska brott är av sådan karaktär att det orsakar stor ekonomisk skada, betydande skada på varumärket eller diskvalificerar Infranord som anbudsgivare.</p> <p>Juridiska konsekvenser: Korruption och brott mot konkurrenslagstiftning kan resultera i allvarliga böter och straff för både företaget och enskilda anställda.</p> <p>Skada Infranords rykte: Även misstankar om korruption kan allvarligt skada ett företags rykte, vilket kan leda till förlorade affärsmöjligheter och svårigheter att attrahera och behålla anställda.</p> <p>Ekonomiska förluster: Företag kan förlora betydande summor pengar på grund av korruption, antingen genom direkta förluster eller genom kostnader förknippade med juridiska förfaranden och böter, samt att det kan diskvalificera Infranord som anbudsgivare.</p>	<p>Förebyggande av ekonomiska förluster: Genom att aktivt arbeta mot korruption kan företag undvika kostnader och förluster som är förknippade med korruptionsrelaterade händelser.</p> <p>Renomné genom främjande av transparens och ansvarsskyldighet: Infranord har fastställda processer och rutiner för att öka medvetenheten i organisationen om korrekt beteende. Vår konsekvensrutin är såväl kommunicerad som implementerad. Bolaget har en etablerad visseblåsarfunktion som är lätt tillgänglig via intranätet och hemsidan. Vi har vidare fastställt policy rörande compliance som är en del av vårt arbetssätt. Ett starkt engagemang för att bekämpa korruption kan bidra till att bygga upp medvetenhet om korruptionens negativa konsekvenser och bidra till att förändra eventuellt bristande attityder och beteenden inom koncernen samt därtill skapa påverkan på konkurrenter i branschen. Det leder till att skapa förtroende hos kunder, anställda och allmänheten samt branschen som helhet.</p> <p>Landsövergripande möjligheter: Samarbeta i hela koncernen för att bekämpa korruption i större sammanhang, bland annat genom att dela bästa praxis och utbildningar samt upprätthålla internationella standarder och konventioner.</p> <p>Tekniska lösningar: Använda tekniska verktyg för att bättre främja transparens, spåra korruption och underlätta rapportering och hantering av korruptionsfall som en del av den interna kontrollen.</p>
<p>2 Kundnöjdhet (kvalitet i leverans)</p>	<p>Förlorade affärsmöjligheter: Om kunderna inte är nöjda är de mindre benägna att återkomma för framtida affärer och mindre benägna att rekommendera företaget till andra potentiella kunder.</p> <p>Skadat företagsrykte: Bristande kundnöjdhet kan leda till negativa omdömen och klagomål, vilket kan skada företagets rykte och göra det svårare att attrahera nya kunder.</p> <p>Lägre försäljning och viten i projekten: Om kunderna inte är nöjda med leveranserna i Infranords projekt kan detta leda till färre tilläggsbeställningar men även viten om projekten inte utförs enligt kontraktsvillkoren. Kunderna tenderar också att i större omfattning de facto utkräva ersättningar/böter i kontrakten om de inte är nöjda.</p>	<p>Leverantörsutvärderingar: Infranord mäter kundnöjdhet främst genom NKI, nöjd kund index. Hur våra kunder bedömer Infranord i leverantörsutvärderingar är viktigt inte minst för att leverantörsutvärderingar kan ligga till grund för anbudsutvärdering där höga tal påverkar Infranords anbudssumma positivt.</p> <p>Högre försäljning och vinster: Nöjda kunder kan leda till högre försäljning, både genom återkommande affärer från mindre anläggningsägare och med byggbolag där Infranord är UE. Dessutom bidrar hög kundnöjdhet i högre utsträckning till fler tilläggsbeställningar i pågående projekt, vilket kan bidra till högre marginaler.</p> <p>Stärkt varumärke: Ett företag med hög kundnöjdhet kan bygga upp ett starkt rykte som ett pålitligt och kundorienterat företag, vilket kan bidra till att skapa en konkurrensfördel.</p>
<p>14 Ekonomiskt resultat</p>	<p>Ökade kostnader: Hållbarhetsinitiativ kan kräva ökade investeringar, som kan påverka företagets ekonomiska resultat.</p> <p>Kostnader för anpassning till nya lag- och rapporteringskrav: Följa regleringar och standarder för hållbarhet kan innebära extra kostnader för Infranord, vilket kan påverka lönsamheten på kort sikt.</p> <p>Misslyckande att anpassa sig: Om Infranord inte anpassar sig till förändringar i lagstiftning eller kundkrav, kan det leda till förlorade affärsmöjligheter, böter eller skador på varumärket.</p>	<p>Ägarkrav: Fokus på att Infranord ska vara ett hållbart föredöme och uppnå Infranords ekonomiska mål. Det kan göras genom att fokusera på de möjligheter och konkurrensfördelar hållbarhetsarbetet kan skapa.</p> <p>Riskhantering: Att vara proaktiv inom hållbarhet kan hjälpa Infranord att förutse och hantera miljömässiga och sociala risker, vilket kan skydda mot framtida kostnader och skador på ryktet.</p> <p>Kostnadsbesparingar: Effektiva hållbarhetsinitiativ kan leda till betydande kostnadsbesparingar över tid, till exempel genom minskad energianvändning, minskat avfall samt rutiner för hållbarhetsrapportering i projekt och för koncernen.</p> <p>Uppnå kundönskemål: Om Infranord framgångsrikt integrerar rutiner för möta kundkrav och kundönskemål avseende hållbarhetsmål och hållbarhetsrapportering i projekt skapas konkurrensfördelar som kan bidra till starkare ekonomi.</p>

HÅLLBARHETSNOTER

Infranords väsentliga områden 2023

Risker

Möjligheter

MILJÖPÅVERKAN

<p>3 Direkta utsläpp av växthusgaser</p>	<p>Ekonomiska risker: Om Infranord inte anpassar sig till klimatmålen och kundernas klimatkrav står Infranord inför finansiella risker, inklusive förlorade affärsmöjligheter och ökade kostnader.</p> <p>Regulatoriska konsekvenser: Fler lagar och regler samt krav på rapportering med åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser kommer att införas. Företag som inte följer dessa regler kan stå inför böter eller andra straff.</p> <p>Skadat rykte: Företag som inte tar ansvar för sina utsläpp kan skada sitt rykte och förlora kunder och affärsmöjligheter till mer hållbara konkurrenter.</p> <p>Klimatförändringar: Företag som bidrar till utsläpp av växthusgaser bidrar till den globala uppvärmningen och klimatförändringarna, vilket kan ha långsiktiga negativa konsekvenser för samhället och för företagets egen verksamhet.</p>	<p>Förbättrad produktion: Omställning till högre andel elektrifierade maskiner, fordon och förändrade arbetsmetoder med minskad klimatpåverkan som följd.</p> <p>Innovationsdrivande: Att arbeta för att minska växthusgasutsläpp kan driva innovation och leda till utveckling av nya, mer hållbara produkter och tjänster.</p> <p>Förbättrad konkurrenskraft: Erhålla en så låg klimatpåverkan som möjligt i värdekedjan och därmed bli den entreprenör som väljs vid anbud. Hållbara inköp som bidrar till att långsiktigt minska våra direkta utsläpp och våra kostnader.</p> <p>Stärkt varumärke: Företag som visar att de tar ansvar för sin klimatpåverkan kan förbättra sitt rykte och bli mer attraktiva för kunder, anställda och andra intressenter.</p>
<p>4 Dagvatten och avfall (framförallt spill av bränsle, olja etc).</p>	<p>Miljöskador: Utsläpp och spill kan orsaka omfattande skador på miljön, inklusive vattenförorening, markförorening och andra skador på omgivningen.</p> <p>Skadat förtroende: Utsläpp och spill kan skada ett företags rykte, vilket kan leda till förlorade kunder och affärsmöjligheter.</p> <p>Hälsorisker: Förorenat vatten och förorenade schaktmassor kan orsaka hälsoproblem för anställda och samhället.</p> <p>Juridiska och ekonomiska konsekvenser: Olagliga utsläpp kan leda till böter, tvister, rättsliga påföljder och saneringskostnader, vilket kan ha en betydande ekonomisk inverkan på koncernen.</p>	<p>Minskade kostnader i projekten: Att förhindra spill och utsläpp är kostnadseffektivt på kort och lång sikt. Genom högre sorteringsgrad och att sortera ut fraktioner minskar kostnader för omhändertagande av det avfall som uppkommer. Även att endast tömma våra avfallsbingar/containers när det verkligen behövs bidrar till minskade kostnader.</p> <p>Förbättrad produktion: Genom god planering i projekten förhindra eller minska uppkomsten av förorenat länsvatten och/eller avfall samt ta om hand om detta så att föroreningar inte sprids till omgivande mark eller grundvatten. Våra etableringar har en sådan anläggningsstruktur att hantering av drivmedel alltid sker säkert och utan spridningsrisker. Infranord kan bidra till att minska farliga ämnen i omlopp genom aktiva kemikalieval.</p> <p>Miljöledarskap: Genom att ta proaktiva steg för att minska utsläpp och spill kan företaget positionera sig som en ledare inom miljöskydd.</p> <p>Överensstämmelse med regelverk: Företag som framgångsrikt hanterar sitt avfall och minimerar utsläpp är mer benägna att uppfylla miljölagstiftningen, vilket minskar risken för juridiska och ekonomiska påföljder.</p>
<p>5 Miljömässig regel efterlevnad</p>	<p>Diskvalificering vid anbud: En risk för att våra största kunder såsom Trafikverket och Bane NOR diskvalificerar oss som anbudsgivare.</p> <p>Nödvändiga tillstånd: Risk för att inte erhålla nödvändiga tillstånd enligt Miljöbalken där uttryckligen anges att tillstånd skall nekas verksamhetsutövaren om man inte följt/efterlevt tidigare miljövillkor.</p> <p>Skadat företagsrykte: Stor varumärkesskada och skada gentemot vår ägare där Infranord skall vara ett hållbart föredöme.</p>	<p>Stärkt varumärke: Företag som visar att de tar ansvar för sin direkta miljöpåverkan utöver enbart lagkrav kan förbättra sitt rykte och bli mer attraktiva för kunder, anställda och andra intressenter.</p> <p>Breda affärsmöjligheterna: Skapa rutiner i projekt som uppfyller miljöjuridiska aspekter till hjälp för både kunder och samarbetspartners.</p>
<p>6 Möjlighet till återbruk och återanvändning</p>	<p>Ökade kostnader och/eller viten i projekten: Återbruk av material innebär oftast en risk för att materialet kan vara förorenat och/eller inte är tekniskt fullgott efter att ha återbrukats/återanvänts. En bristande kontroll eller vid felaktig hantering kan oförutsägbara kostnader genereras som följd.</p> <p>Risk att cirkulär ekonomi och slutna kretslopp inte uppnås: För liten pris-skillnad mellan återvunnet material och nytt material gör att kunden ofta väljer nytt material "för säkerhets skull".</p>	<p>Minskade kostnader i projekten: Minskad mängd/volym avfall genereras som föranleder minskade kostnader vid kvittblivning/deponering.</p> <p>Kostnadsbesparingar och ökad konkurrenskraft: Optimerad logistik (ruttoptimering) ger kortare körsträckor och därmed minskad drivmedelsförbrukning och koldioxidutsläpp.</p>

HÅLLBARHETSNOTER

Infranords väsentliga hållbarhetsområden

Social påverkan

HÄLSA OCH SÄKERHET

Såväl intressenterna som Infranord sätter säkerhet för egen och inhyrd personal som högsta prioritet. Infranords målsättning är noll allvarliga olyckor och under 2024 fortsätter vi att arbeta proaktivt för att förebygga olyckor och tillbud.

Se "Hållbar och säker arbetsmiljö" sidorna 16–19.

Styrning av hälsa och säkerhet

Alla medarbetare förväntas ta ansvar för sin egen och andras säkerhet samt alltid sätta säkerheten främst. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgör en del av bolagets ledningssystem, vårt arbetssätt (VAS) och inkluderar policyer, riktlinjer och rutiner för arbetsmiljöarbetet. Dokumenten finns tillgängliga för alla medarbetare på intranätet.

I ledningssystemet framgår hur ansvar och arbetsmiljöuppgifter är fördelade och delegerade. Nyckeltal för olyckor och tillbud mäts och följs upp i de strategiska målen samt via månadsvis rapportering till organisationen.

Riskidentifiering och hantering

Att identifiera och förebygga hälso- och säkerhetsrisker är grunden i Infranords arbetsmiljöarbete. Infranords medarbetare har stor påverkan på bolagets arbetsmiljö- och hälsoarbete genom att följa rutiner, rapportera sjukdom, olycksfall och tillbud samt ge förslag till åtgärder och lämna synpunkter på det som åtgärdats. Medarbetare ska också rapportera förbättringsförslag kring arbetsmiljön. Alla arbeten ska utföras säkert, eller inte alls.

Riskbedömning är den övergripande processen för riskidentifiering, riskanalys och riskutvärdering. Chef för tilldelat ansvarsområde säkerställer att risker identifieras, analyseras, dokumenteras och åtgärdas. Skyddsombud ska alltid bjudas in att delta vid riskhanteringsarbete. De ingående stegen i riskhanteringen beskrivs i processkartor, processbeskrivningar, rutiner och mallar för respektive process i vårt arbetssätt (VAS).

Arbetsrelaterade tillbud och olyckor hanteras enligt fastställda rutiner. Olyckor och allvarliga tillbud i arbetet rapporteras enligt larmplanen där bland annat räddningstjänsten tillkallas om situationen så kräver. Utöver att informera närmaste chef, som initierar den interna informationskedjan, tillkallas också olycksplatsansvarig (OPA) som påbörjar en intern utredning om vad som hänt. I samband med en olycka aktiveras också krisstöd genom företagshälsovården. Alla olyckor och tillbud rapporteras i avvikelsesystemet Synergi. Underlaget används i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att förebygga framtida olyckor.

I Sverige använder Infranord en extern leverantör av företagshälsovård, ett stöd som kompletteras med utbildningar gällande hälsa och arbetsmiljö. Infranord har utbildade kamratstödjare som på frivillig basis stödjer medarbetare som drabbas av kriser. För professionellt krisstöd kan anställda vända sig till företagshälsovården.

Samtliga medarbetare har också tillgång till friskvårdsbidrag på 2 000 kronor och sjukvårdsersättning upp till 1 000 kronor.

Revisioner och arbetsplatskontroller

Infranord gör regelbundna interna och externa revisioner med fokus på säkerhet, arbetsmiljö, miljö och kvalitet. Under 2023 genomfördes 11 (8) interna revisioner och 5 (10) externa leverantörsrevisioner. Under året blev Infranord AB omcertifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001 och Infranord Norge AS certifierades enligt ISO 9001 och ISO 14001. Lärdomar och slutsatser från revisionerna vävs in i det ständigt pågående förbättringsarbetet gällande säkerhet. Trafikverket genomför också oannonserade arbetsplatskontroller, vilket visar på en fortsatt positiv utveckling. Trafikverket har under 2023 utfört 164 (194) arbetsplatskontroller. Av dessa kontroller fick Infranord godkänt utan anmärkning på 71 (76) procent på de tio viktigaste kontrollpunkterna ur trafiksäkerhetssynpunkt. Infranords leverantörer utvärderas på motsvarande sätt.

Leverantörsutvärderingar

Infranord gör betydande inköp av material för underhåll och anläggning av järnväg. Bolaget anlitar ofta underentreprenörer och har i kraft av sin storlek goda möjligheter att påverka leverantörer och underentreprenörer. Det är av stor vikt för Infranord att leverantörerna uppfyller sociala hållbarhetsaspekter och kraven i bolagets uppförandekod för leverantörer.

Godkännandeprocessen för leverantörer som träffar nationella ramavtal och projektspecifika avtal består bland annat av att leverantören gör en egendeclaration relaterat till exempelvis inhyrd personal, kollektivavtal, säkerhets- och miljörutiner, fordon och underentreprenörer. Om leverantören godkänns av Infranord sluts ett leverantörsavtal varvid denne undertecknar ett åtagande att efterleva Infranords uppförandekod för leverantörer. Avtalsmallarna uppdateras kontinuerligt när nya krav eller andra villkor tillkommer eller ändras.

Samtliga avtalsbundna leverantörer har undertecknat Infranords uppförandekod för leverantörer.

Engagerade medarbetare

Under 2023 har chefer erbjudits en ledarskapsutbildning, med målet att deltagarna ökar sin förståelse i olika ledarskapsfrågor och skapar individuella träningsplaner för att effektivt leda sig själva och andra. Ledarprogrammet utgick från Infranords ledarstrategi och baserades på tre moduler med fokus på "leda dig själv", "leda gruppen" och "leda individen". Programmet inkluderade hemuppgifter och lärgruppsträffar. Deltagarna skapade en individuell träningsplan tillsammans med sin chef för utvecklingsinsatser framåt. Deltagarna i Infranords ledarprogram var generellt nöjda och innehållet var relevant för deras roller. De värderade möjligheterna till diskussion och praktiska övningar högt.

Under året har Infranord även haft medarbetarprogram där syftet har varit att stärka företagets tillväxt genom ökat engagemang och en stärkt kultur. Målet var att alla deltagare skulle utveckla ett aktivt medarbetarskap och skulle kunna reflektera över hur medar-

HÅLLBARHETSNOTER

betaren kan bidra till företagets utveckling. Medarbetarprogrammet utgick ifrån Infranords medarbetarstrategi samt värdegrund. Det innehöll två moduler med fokus på ett aktivt medarbetarskap, självledarskap och affärsmässighet samt hemuppgifter och lägrgrupps-träffar. Deltagarna skapade en individuell träningsplan tillsammans med sin chef för utvecklingsinsatser framåt. Deltagarna i Infranords medarbetarprogram var generellt nöjda med innehållet, det finns dock utrymme att anpassa innehållet ytterligare samt öka relevansen för alla deltagare.

Olycksfall och sjukfrånvaro

Under 2023 uppgick olycksfrekvensen i den svenska verksamheten till 8,9 (3,0). I Norge uppgick olycksfrekvensen till 18,1 (6,0). Antalet inrapporterade tillbud i Sverige minskade med 18 procent i jämförelse med 2022.

OLYCKSFALL	2023		2022	
	Sverige	Norge	Sverige	Norge
Totalt antal inrapporterade olyckor, anställda inklusive inhyrda	22	5	8	0
Varav antal inrapporterade allvarliga olyckor, anställda inklusive inhyrda	13	4	6	1
Dödsfall på grund av olycksfall, anställda inklusive inhyrda	0	0	0	0
Olycksfrekvens, räknat på antal olyckor med frånvaro per miljon arbetstimmar, egen och inhyrd personal	9	18	3	6
Vanligaste typ av skada	Fallande föremål, klämskador och halkolyckor		Slag- och klämskada, Halkolyckor	

SJUKFRÅNVARO	2023		2022	
	Sverige	Norge	Sverige	Norge
Korttidsfrånvaro, %	1,1	1,1	1,6	3,6
Långtidsfrånvaro ¹⁾ , %	2,9	2,0	2,3	0,0
Total sjukfrånvaro, %	4,0	3,1	3,9	3,6

1) Långtidsfrånvaro avser den dagen där Försäkringskassan betalar ut ersättning till medarbetaren, dag 15 för Sverige och dag 17 för Norge.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Infranord verkar för en jämn könsfördelning. Trots det är andelen kvinnliga medarbetare en liten andel av det totala antalet anställda på Infranord, framför allt i produktionen. Målsättningen är att öka mångfalden för att bättre spegla samhället vilket också är gynnsamt för företagets utveckling. För att bidra till ökad jämställdhet och mångfald fokuserar vi på detta i rekryterings-sammanhang. Därutöver arbetar Infranord med regionala handlingsplaner. Ett problem inom branschen är att arbetskläder ofta är framtagna och anpassade för manliga medarbetare. För kvinnliga medarbetare innebär det både ett problem i det dagliga arbetet, med kläder som är svårare att röra sig i, men kan också innebära en känsla av att inte känna sig inkluderad på arbetsplatsen. Som ett steg i att öka jämställdheten, har vi under 2023 ytterligare utökat vårt sortiment av arbetskläder till kvinnliga medarbetare.

KÖNSFÖRDELNING INOM INFRANORD SVERIGE

	2023	2022
Andel kvinnor i styrelsen, %	43	43
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	0	33
varav > 50 år, %	100	67
Andel män i styrelsen, %	57	57
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	25	25
varav > 50 år, %	75	75
Andel kvinnor i koncernledningen, %	50	38
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	40	33
varav > 50 år, %	60	67
Andel män i koncernledningen, %	50	62
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	40	0
varav > 50 år, %	60	100
Andel kvinnliga chefer med personalansvar, från platschef och uppåt, %	26	20
Andel manliga chefer med personalansvar, från platschef och uppåt, %	74	80
Andel kvinnor totalt, anställda %	12	11
Andel män totalt, anställda %	88	89

MOTVERKANDE AV DISKRIMINERING

Bolaget ser allvarligt på brister i den psykosociala arbetsmiljön. Infranord arbetar för att motverka diskriminering och kränkande särbehandling samt främja tolerans och likabehandling mellan individer. Under 2023 har Infranord tagit fram material till dialogträffar för likabehandling som kommer att genomföras för all personal under 2024.

Infranords koncernledning ansvarar för att all form av diskriminering hanteras och följs upp. Arbetet är grundat på styrande dokument såsom Infranords hållbarhetspolicy och uppförandekod. På så sätt är FN:s konvention om de mänskliga rättigheterna integrerade i Infranords hållbarhetsarbete.

Under 2023 har det kommit in o (0) diskrimineringsärenden. Under året har en person som utan framgång sökt en roll som inhyrd resurs hos Infranord riktat anspråk mot Infranord med angivande av diskriminering som grund för sitt anspråk.

Infranords visselpipa

Infranord har en så kallad "visselpipa" för att möjliggöra att medarbetare samt andra intressenter på ett tryggt sätt ska kunna rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter och missförhållanden, så som till exempel mutor eller korrupktion, jäv, finansiella bedrägerier, miljöbrott, säkerhetsbrister, allvarliga former av diskriminering, mobbning och trakasserier. För att säkerställa anonymitet hanteras funktionen av en extern organisation och är tillgänglig via Infranords intranät samt hemsida.

Under 2023 inkom totalt o (4) ärenden till Infranords visselpipa. Infranords styrelse informeras om ett ärende berör vd. Utöver visselpipan kan oegentligheter även rapporteras genom verktyget Synergi samt via ordinarie dialog med sin chef eller annan berörd ansvarig.

HÅLLBARHETSNOTER

ENGAGERADE MEDARBETARE

Genom medarbetarundersökningen har alla medarbetare möjlighet att uttrycka sin åsikt kring bland annat trivsel, arbetsinnehåll och närmaste chef samt att aktivt delta i arbetet med förbättringsåtgärder. Resultaten från undersökningen ger värdefull kunskap om arbetsmiljön och vilka åtgärder som bör vidtas. Resultatet från mätningen visar att NMI uppgick till 7,0. Genom de förbättringsåtgärder som tas fram efter mätningen är målet att till 2027 uppnå NMI på 7,5.

Se "Hållbar och säker arbetsmiljö" sidorna 16–19.

Arbetsvillkor

I Sverige omfattas alla medarbetare, utom koncernledningen, av kollektivavtal. Den totala andelen medarbetare på Infranord som omfattas av kollektivavtal uppgår till 99,5 procent.

GOTT LEDARSKAP

Gott ledarskap är avgörande för att skapa en framgångsrik och hälsosam arbetsmiljö och för företagets resultat. Ett gott ledarskap påverkar både medarbetarnas trivsel och motivation samt ökar produktiviteten och bygger starka teamrelationer. Dessutom kan

gott ledarskap bidra till att behålla talangfulla medarbetare och skapa långsiktig framgång för organisationen. Då Infranord är mycket beroende av att lyckas rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens, blir upprätthållandet av ett gott ledarskap i bolaget en mycket viktig faktor. Annars riskerar bolaget att inte nå sina mål. Infranords ledarskapsindex följs upp genom Infratempen. Inför 2024 har måltal tagits fram och målet kommer att ingå i Infranords strategiska mål för hållbart värdeskapande.

Medarbetardata

FÖRDELNING KVINNOR/MÄN	2023			2022		
	Sverige	Norge	Totalt	Sverige	Norge	Totalt
Totalt antal anställda vid årets slut	1 454	106	1 560	1 624	85	1 709
– varav män	1 274	87	1 361	1 450	71	1 521
– varav kvinnor	180	19	199	174	14	188
Genomsnittsålder, år	46	45	46	46	46	46
Antal anställda som lämnat under året	355	7	362	251	12	263
Antal anställda som tillkommit under året	185	28	213	188	30	218
Personalomsättning, %	22	8	21	15	18	15
NMI, Nöjd medarbetarindex	7	7,5	7	n/a	n/a	67 ¹⁾

1) År 2022 särredovisades inte data för Sverige respektive Norge.

ÅLDERS- FÖRDELNING KVINNOR/MÄN	2023					2022		
	Sverige		Norge		Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män				
< 30 år	17	167	3	14	201	25	183	208
30 – 50 år	103	524	7	36	670	95	616	711
> 50 år	60	583	9	37	689	68	722	790
Totalt	180	1 274	19	87	1 560	188	1 521	1 709

ANSTÄLLNINGSFORM KVINNOR/MÄN	2023				2022			
	Sverige		Norge		Sverige		Norge	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Tillsvidareanställda	175	1 251	19	84	162	1 373	13	69
Visstidsanställda ¹⁾	5	23	0	3	12	77	1	2
Totalt	180	1 274	19	87	174	1 450	14	71
varav heltidsanställda	177	1 249	18	84	170	1 439	12	69
varav deltidanställda	3	25	1	3	4	11	2	2

1) I kategorin visstidsanställda är sju män och en kvinna timanställda.

HÅLLBARHETSNOTER

Ekonomisk påverkan

ANTI KORRUPTION

En affärsmiljö fri från korruption är avgörande för en långsiktig stabil affär. Både Infranord och intressenterna anser att bolagets agerande måste vara affärsetiskt föredömligt. Bolaget och intressenterna ser med stort allvar på risken för överträdelser och betydelsen av konsekvenser, en inställning som delas av bolagets underleverantörer.

Inget fall av muta eller korruption har utretts under 2023.

Se "Hållbar affär" sidorna 20–21.

KUNDNÖJDHET

Kvalitet borgar för såväl punktlighet i tågtransporter som för en mer robust anläggning och minskad miljöbelastning.

Under året har Infranord genomfört mätningar av NKI (nöjd kundindex) bland Infranords kunder i Sverige. Indexet för undersökningen blev 7,8 (8,3) på en skala från 1–10.

Se "Hållbar affär" sidorna 20–21.

Ansvarsfulla inköp

2022 uppdaterade Infranord bolagets uppförandekod för leverantörer utifrån internationella sanktionslistor. Leverantörer utvärderas kontinuerligt enligt en revisionsplan och Infranords inköpsprocess.

Infranord har informerat alla leverantörer om att uppförandekoden för leverantörer är uppdaterad utifrån internationella sanktionslistor. För att säkerställa att leverantörerna har information om sanktionerna har Infranord samtidigt informerat om sanktionslistorna och hur man tar del av informationen.

Under 2023 gjordes 5 (8) leverantörsrevisioner samt 78 (118) leverantörsutvärderingar i Sverige. Vid revisioner och leverantörsuppföljning läggs stor vikt vid styrning och system för säkerhetsarbete och sociala krav på leverantörer. Uppstår misstanke om avvikelse inspekteras arbetsplatsen. I Norge genomfördes 0 (2) leverantörsrevisioner, inga leverantörsutvärderingar genomfördes under 2023 då det inte är en del av den norska verksamhetens inköpsprocess.

EKONOMISKT RESULTAT

God lönsamhet är en förutsättning för att kontinuerligt kunna utveckla kunderbudandet och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Nöjda kunder tillsammans med en underliggande kostnadseffektivitet är en förutsättning för långsiktig lönsamhet.

Finansiella måltal för Infranord fastställdes av årsstämman i april 2011 och utgörs av ett mål för avkastning på totalt eget kapital med 16 procent och ett soliditetsmål om 33 procent.

Se "Hållbar affär" sidorna 20–21.

HÅLLBARHETSNOTER

Miljöpåverkan

DIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Infranords direkta koldioxidutsläpp härrör framför allt från arbetsmaskiner och fordon. Minskning av utsläpp sker då äldre maskiner och fordon byts ut mot nyare med bättre miljöprestanda. Utbytetakt är bland annat avhängig strategiska och företagsekonomiska överväganden samt miljöhänsyn.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–23.

Växtgasutsläpp 2023	CO ₂ , kton	MWh	Bränsle, m ³
Scope 1 – Direkta utsläpp (diesel, bensin, HVO, el) ¹⁾	7,1		3 245
varav vägfordon	3,1		1 705
varav arbetsfordon	4,0		1 540
flyg	0,19		n/a ²⁾
tåg	0,0005		n/a ²⁾
Scope 2 – Indirekta utsläpp ³⁾			
Inköpt el och fjärrvärme	0,79	13 222	

1) Scope 1 – Direkta utsläpp (diesel, bensin, HVO, el)
Förånsbilar ingår ej i redovisningen då systemstöd saknas för att beräkna dessa.
Utsläpp från den norska verksamheten ingår i Scope 1.

2) Mängd bränsle går ej att redovisa för flyg respektive tåg, enbart CO₂ utsläpp.

3) Scope 2 – Indirekta utsläpp

Värdet utgår från hyrda och ägda lokaler yta. För fastighetsel och uppvärmning har Infranord använt ett genomsnitt av förbrukning på olika typytor multiplicerat med IVLs Nordisk elmix emissionsfaktor för 2018 Scope 2.

Där Infranord har el via Fortum och deras leverans av vattenkraft har vi använt Naturvårdsverkets emissionsfaktorer för 2022. I redovisningen för 2022 togs värdet bort från totalen. För fjärrvärme har faktiska mängden använts där Infranord har kunskap om leverantören och IVLs Nordisk elmix emissionsfaktor för 2018 Scope 2 använts för övriga. Utsläpp från den norska verksamheten ingår i Scope 2.

MÖJLIGHET TILL ÅTERBRUK OCH ÅTERANVÄNDNING

Infranord efterlämnar material som påverkar miljön. Det är av stor vikt att materialet återvinns och hanteras på ett sätt som minimerar negativa avtryck. Av den anledningen är användningen av kvalitets-säkrade leverantörer som ombesörjer detta central.

DAGVATTEN OCH AVFALL

Spill av drivmedel och oljor från arbetsmaskiner och fordon samt förorenat avfall kan förorsaka skador på miljön. Även om sannolikheten för stora olyckor är relativt liten kan konsekvenserna och kostnaderna för sanering bli betydande om de inträffar. Infranord vidtar förebyggande åtgärder och har rutiner för hantering av eventuella olyckor.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–23.

Spill till mark och grundvatten

Under 2023 uppgick de totala spillen till mark och grundvatten till 660,5 (556) liter, vilket motsvarar 0,20 (0,49) ton, hydraulolja, motorolja och diesel fördelat på 10 (14) tillfällen i Sverige och Norge. Den marginella ökningen beror på en enskild olycka i Hässleholm där ett läckage av 300 liter glykol skedde. Rapporterade händelser ligger i ett intervall från 0 (3) till 300 (120) liter. De spill som uppstått under 2023 bedöms ha minimal påverkan på naturen.

Hantering av farliga ämnen

Godkända kemikalier listas i Infranords kemikaliehanteringssystem, Infracem. Där upprättar varje projekt en kemikalielista och förbrukningen registreras.

Infranords miljösamordnare har under året gjort en större granskning och utvärdering av cirka 600 kemikalier i Infracem. Detta för att säkerställa att kemikalier har samma klassning i Trafikverkets kemikaliegranskningssystem som vår egen, vilket är en förutsättning i de kontrakt där Trafikverket är kund. Arbetet har gjort det mer överblickbart vilken klassificering en produkt har. För att förenkla ytterligare får verksamheten numera även en förtydligad förteckning över våra kemikalier.

Detta arbete har även förhindrat användandet av i kontrakt ej godkända produkter eller produkter som kräver särskilda tillstånd av kund att använda. Genom detta strukturerade arbetssätt bidrar Infranord till utfasning av farliga ämnen och bättre produktval för människa och miljö.

MILJÖMÄSSIG REGELEFTERLEVAD

Regelefterlevnad på miljöområdet är en hygienfaktor för såväl Infranord som intressenterna.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–23.

Böter och sanktioner

Inga betydande böter eller monetära sanktioner för brott mot miljörelaterade lagar eller regler har erlagts.

HÅLLBARHETSNOTER

Ansvarsfördelning

Väsentligt hållbarhetsområde	Ansvar i koncernledningen samt för uppföljning	Ansvar för genomförande 2023
Hälsa och säkerhet i arbetet Engagerade medarbetare Gott ledarskap Mångfald och jämställdhet Motverkande av diskriminering	CHRO och Chef Hållbarhet och Säkerhet	Operativ Trafiksäkerhetschef/Arbetsmiljöchef
	CHRO	Chef Kompetens och utveckling
	CHRO	Chef Kompetens och utveckling
	CHRO	Arbetsmiljöchef/Chef HR affärspartner
	CHRO	Arbetsmiljöchef/Chef HR affärspartner
Antikorruption Nöjd kund (kvalité i leverans) Ekonomiskt resultat	CFO	Chefsjurist
	vd	Regionchefer/Chef Maskin/vd Infranord Norge
	vd och CFO	Regionchefer/Chef Maskin/vd Infranord Norge
Direkta utsläpp av växthusgaser Dagvatten och avfall Miljömässig regelefterlevnad Möjliggöra återvinning och återanvändning	vd	Chef Hållbarhet och Säkerhet/Chef Maskin
	Chef Hållbarhet och Säkerhet	Chef Hållbarhet och Säkerhet
	vd	Chef Hållbarhet och Säkerhet/Chefsjurist
	Chef Hållbarhet och Säkerhet	Regionchefer/Chef Maskin/vd Infranord Norge

HÅLLBARHETSNOTER

Rapportering enligt TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

2021 började Infranord rapportera enligt rekommendationerna i TCFDs ramverk för att beskriva hur Infranord integrerar arbetet med klimatrelaterade risker och möjligheter i styrning och strategier, hur bolaget påverkas finansiellt, aktiviteter för att hantera klimatrisker samt hur klimatrelaterade aspekter mäts. Infranords koncernledning ansvarar för att analysera de olika scenarierna, dess påverkan på koncernen och rapportera till styrelsen i syfte att kunna övervaka klimatrelaterade aspekter.

I tabellen beskrivs omfattningen av rapporteringen och sidhänvisningar görs till respektive område i års- och hållbarhetsredovisningen.

STYRNING

- Styrelsens övervakning av klimatrelaterade aspekter (möjligheter och risker).
Sidorna 35–36
- Koncernledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade aspekter (möjligheter och risker).
Sidorna 25–28, 81, 94

STRATEGI

- Klimatrelaterade risker och möjligheter organisationen har identifierat.
Sidorna 28–29
- Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering.
Sidorna 28–29
- Åtgärder för att hantera klimatrelaterade möjligheter och risker.
Sidan 29

TCFD

MÖJLIGHETER OCH RISKER

- Organisationens processer för att identifiera klimatrelaterade risker.
Sidorna 25, 28
- Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering.
Sidorna 25, 28
- Utökade klimat- och miljökrav öppnar för nya och utökade affärsmöjligheter.
Sidorna 11, 28–29, 82
- Utökade klimat- och miljökrav i samhället leder till högre efterfrågan på spårbunden trafik, vilket i sin tur påverkar Infranords marknad i positiv riktning.
Sidorna 11, 28–29, 82

INDIKATORER OCH MÅL

- Organisationens indikatorer för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter.
Sidan 92
- Utsläpp av Scope 1 och 2 Greenhouse Gas Protocol.
Sidan 92
- Mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter.
Sidorna 15, 23, 92

HÅLLBARHETSNOTER

GRI-index

Deklaration om användning	Infranord har rapporterat i enlighet med GRI-standarderna för perioden 2023-01-01 till 2023-12-31
GRI 1 använd	GRI 1: Foundation 2021
Applicerbar GRI Sektor Standard:	Ingen applicerbar sektorstandard tillgänglig vid tidpunkten för uppförande av 2023 års rapportering

GRI standard	Upplysning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI 2: Generella upplysningar			
GRI 2: Generella upplysningar	Organisationsprofil & rapporteringsprinciper		
	2-1 Information om organisationen	7, 51	
	2-2 Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	98	
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	98	
	2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	98	
	2-5 Externt bestyrkande	99	
	Aktiviteter och medarbetare		
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	7–8	
	2-7 Medarbetare	90	
	2-8 Medarbetare som inte är anställda		Under 2023 var 257 (829) personer inhyrda på Infranord. Inhyrd personal delas upp i tre kategorier, linjebefattning, endast IT-behörighet och bemanningsbolag.
	Styrning		
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	35–36, 39–40	
	2-10 Nominering och tillsättande av bolagets högsta styrelseorgan	35	
	2-11 Ordförande för bolagets högsta styrelseorgan	39	Infranords styrelseordförande är inte ledande befattningshavare på Infranord.
	2-12 Högsta styrande organets ansvar i att överse och följa upp påverkan (impact)	35–37	
	2-13 Delegering av ansvar för att hantera påverkan	81, 93	
	2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapportering	83, 99	
	2-15 Intressekonflikter	89	Som bolag helägt av svenska staten så är det staten som nominerar samtliga ledamöter i styrelsen. Frågan om intressekonflikter hos styrelseledamöter hanteras därmed delvis i ägarens nomineringsprocess. Styrelseledamöterna ska enligt Statens ägarpolicy löpande informera styrelseordföranden om sina andra uppdrag.
	2-16 Kommunikation av kritiska angelägenheter	89	
	2-17 Det högsta styrelseorganets kunskap inom hållbarhetsfrågor	35–36, 81	
	2-18 Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	36	
2-19 Ersättningspolicy	34, 36–37, 59–61		
2-20 Process för att fastställa ersättningar	34		
2-21 Årlig total ersättningsgrad		På grund av vd byte under 2023 så är inte nyckeltalen tillämpliga	

HÅLLBARHETSNOTER

GRI standard	Uppllysning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI 2: Generella upplysningar			
<i>Forts.</i> <i>GRI 2: Generella upplysningar</i>			
	Strategi, förhållningssätt och genomförande		
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6	
	2-23 Policyåtaganden	81	
	2-24 Integrering av antagna direktiv, policyer och riktlinjer i verksamheten	81	
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	16, 18–19, 22–23, 26–27, 88–93	Infranord anlitar extern leverantör för hantering av visselpipan. Intressenter är därmed inte involverade i processen.
	2-26 Mekanismer för att söka råd och lyfta problem	89	
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar		Inga böter eller ickemonetära sanktioner har genomförts under året
	2-28 Medlemskap i organisationer	81	
	Intressentdialog		
	2-29 Metod för intressentengagemang	82	
	2-30 Kollektivavtal	90	
GRI 3: VÄSENTLIGA OMRÅDEN			
GRI 3: Väsentliga områden	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	82–83	
	3-2 Lista på väsentliga frågor	83	
	3-3 Styrning av väsentliga frågor		
	– Antikorruption	20, 86, 89, 91	
	– Hälsa och säkerhet i arbetet	15, 18–19, 84, 88	
	– Mångfald och jämställdhet	15, 17–19, 84, 89	
	– Motverkande av diskriminering	15, 16, 17, 85, 89	
	– Dagvatten och avfall	22, 87, 92	
	– Direkta utsläpp av växthusgaser	15, 16, 22–23, 28, 87, 92	
	– Miljömässig regelefterlevnad	87, 92	
	– Kundnöjdhet (kvalitet i leverans)	15, 20–21, 86, 91	
	– Möjlighet till återbruk och återanvändning	22, 87, 92	
	– Engagerade medarbetare	15, 18–19, 84, 88, 90	
	– Ekonomiskt resultat	15, 16, 21, 86, 91	
	– Gott ledarskap	85, 90	

HÅLLBARHETSNOTER

GRI standard	Uppllysning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI 200: Ekonomiska upplysningar			
GRI 201: Ekonomiska upplysningar	201-1 Direkt ekonomiskt värde	43	
GRI 205: Antikorruption	205-3 Antal bekräftade incidenter och hanteringen av dessa	91	
GRI 300: Miljömässiga upplysningar			
GRI 305 Utsläpp	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	15, 22–23, 28, 87, 92	Vid beräkning används Naturvårdsverkets vägledning. Nyckeltalen kan enbart jämföras med föregående år, med anledning av olika beräkningsmetoder tidigare år. Infranord redovisar inte CO ₂ e utan fokuserar på direkta utsläpp då det inte idag finns förberett underlag för att beräkna CO ₂ e.
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgas	28,92	
GRI 306: Dagvatten och avfall 2020	306-3 Väsentligt spill	22, 87, 92	Spill rapporteras i volym medans skrot och avfall anges hur många procent som transporteras till en återvinningsstation för att möjliggöra materialåtervinning.
Egen: Materialåtervinning	Egen – Värde av skrot och avfall hanterat av kvalitetssäkrade leverantörer som andel av totalt värde av skrot och avfall	22	
GRI 400: Sociala upplysningar			
GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018	403-1 Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	18–19, 81, 88	
	403-2 Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	88	
	403-3 Företagshälsovård	88	
	403-4 Anställdas deltagande och kommunikation kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	18–19, 88	
	403-5 Utbildning kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	19, 88	
	403-6 Främjande av anställdas hälsa	88	
	403-7 Förebyggande och begränsande av arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsproblem	17–19, 26, 88	
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016	403-9 Omfattning och typ av arbetsrelaterade skador, olyckor samt sjukfrånvaro	7, 15, 89	
	405-1 Könsfördelning av styrelse, ledande befattningshavare och anställda	89–90	
GRI 406: Motverkande av diskriminering 2016	406-1 Antal bekräftade incidenter och hantering av dessa	89	

HÅLLBARHETSNOTER

Om GRI-redovisningen

Infranords hållbarhetsredovisning är upprättad i enlighet med GRI Standards 2021. Den publiceras årligen och omfattar perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023, och är i linje med bolagets årliga finansiella rapportering. Infranord publicerar även fyra kvartalsrapporter. Denna hållbarhetsredovisning publiceras den 22 mars 2024.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten som upprättas i enlighet med årsredovisningslagen 6 kap 10§ är skild från årsredovisningen men är integrerad i denna års- och hållbarhetsredovisning, se förteckning nedan för sidhänvisningar.

FÖRÄNDRINGAR

Infranord har under 2023 genomfört intressentdialog samt uppdaterat bolagets väsentlighetsanalys.

Under 2023 gjorde Infranord bedömningen att "Mångfald och jämställdhet" och "Hälsa och säkerhet" viktats upp samt områdena "Kundnöjdhet" och "Direkta utsläpp av växthusgaser" viktats ner något. Väsentlighetsanalysen har kompletterats med området "Gott ledarskap". Områdena "Uppförandekod för leverantörer" och "Kompetensutveckling för medarbetare" finns inte längre med som prioriterade områden. Dessa ändringar är införda i matrisen på sidan 82 i års- och hållbarhetsredovisningen.

AVGRÄNSNING

Samtliga indikatorer utom den nedanstående mäter Infranords påverkan inom organisationen.

Den egna upplysningen "Antal ramavtalsbundna leverantörer som skrivit under Infranords leverantörskod" syftar till att fånga Infranords påverkan utanför organisationen i hänseende till sociala förhållanden, miljö och antikorrupktion.

EXTERN GRANSKNING

KPMG AB har gjort en översiktlig granskning av innehållet i Infranords hållbarhetsredovisning.

KONTAKT

För mer information, vänligen kontakta

Emma Riblom

Kommunikationschef

emma.riblom@infranord.se

För mer information om hållbarhet, vänligen kontakta

Sara Selegren

Chef Hållbarhet och Säkerhet

sara.selegren@infranord.se

HÅLLBARHETSRAPPORT I ENLIGHET MED ÅRSREDOVISNINGSLAGEN

Övergripande	Miljö	Personal och sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorrupktion
Affärsmodell: 7–8, 14–15	Policy: 81, 92	81, 88–90	81	20, 81
	Risker och hantering: 22–23, 25–29, 92	17–19, 25–27, 88–90	25–27, 89–90	20, 25–27, 89–91
	Mål och resultat: 15, 22–23	15–19, 88–90	15, 89–90	89, 91

PRODUKTION: Infranord i samarbete med Elli Production och Rippler Communications.

FOTO: Fredrik Hjerling, Christian Nilsson, Arnt Olav Kastet och Cristoffer Fylkehed.

Revisors rapport över översiktlig granskning av Infranord ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Infranord AB, org. nr 556793-3089

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och den verkställande direktören i Infranord AB att översiktligt granska Infranord ABs hållbarhetsredovisning för år 2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 2 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 98.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 98 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Infranord AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 21 mars 2024

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR

Infranord bygger och underhåller järnväg för samhällets bästa. Infranord är marknadsledande i Sverige och en betydande aktör i Norge med en omsättning om 5 miljarder kronor och cirka 1 600 medarbetare. Verksamheten kännetecknas av gedigen järnvägskunskap, hög säkerhet, tydlig ansvarsfördelning och omfattande satsningar på att vara branschens mest uppskattade arbetsgivare.

Mer information finns på Infranord.se

VÅRA KONTOR

Huvudkontor

POSTADRESS
Infranord AB
Box 1803
171 21 Solna

BESÖKSADRESS
Solna Strandväg 3
171 54 Solna
010-121 10 00

Region Nord

POSTADRESS
Infranord AB
Box 648
801 27 Gävle

BESÖKSADRESS
Ruddammsgatan 2
Gävle
010-121 10 00

Region Syd

POSTADRESS
Infranord AB
Box 1034
405 22 Göteborg

BESÖKSADRESS
Rullagergatan 6A
Göteborg
010-121 10 00

Infranord Norge

POST- OCH BESÖKSADRESS
Infranord Norge AS
Karl Johans gate 2
0154 Oslo

NORGE
+47 900 44 607
