

Uppförandekod

Antogs av styrelsen 2017-04-25.

Allmänt

Grundläggande för alla bolag inom Infranordkoncernen är att upprätthålla och ständigt förbättra en verksamhet som har en säker arbetsmiljö, långsiktig lönsamhet och ett hållbart arbetssätt. Infranord tar sitt ansvar gentemot anställda, affärspartners och samhället i allmänhet inom de verksamhetsområden vi har kontroll över och påverkar, samt i de miljöer vi är verksamma.

Efterlevnad av vår uppförandekod är ett ansvar som gäller för alla anställda. Ansvaret löper från högsta ledningen till den enskilde medarbetaren.

Chefer på alla nivåer har ansvar för att uppförandekoden kommuniceras, förstås och efterlevs.

Följande punkter definierar Infranords styrning/principer:

- Vi följer de lagar och förordningar som gäller i de länder vi är verksamma
- Vi följer samma inriktning som FN:s Global Compact, tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korruption.
- Vi följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- Vi bedriver vår verksamhet med hög etik och moral, och med stor integritet.

Relationer till anställda

Infranord värnar om sina medarbetare. Vi vill skapa en långvarig relation som bygger på ömsesidig respekt för och från varje medarbetare och vi arbetar för jämställdhet och mångfald. Noll- visionen för arbetsrelaterade olyckor och personskador är ett gemensamt ansvar för samtliga medarbetare.

- Vi accepterar inte någon form av mobbing, trakasserier eller diskriminering, varken i relationer mellan medarbetare eller i kontakter med människor utanför företaget.
- Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö som vi ständigt förbättrar med ett förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Vi accepterar inte att tids- och kostnadskrav prioriteras före säkerhet och god arbetsmiljö.

- Vi skall ge varje medarbetare resurser och möjlighet till den vidareutbildning som krävs för att upprätthålla en hög kompetens inom dennes arbetsområde.
- Vi accepterar att alla medarbetare har rätt att fritt välja om de vill bilda nya eller ansluta sig till befintliga arbetstagarorganisationer, allt i enlighet med respektive lands lagar och principer.
- Vi upprätthåller en möjlighet för samtliga medarbetare eller andra som arbetar i våra projekt att rapportera avvikelser från denna uppförandekod så att korrekt granskning och åtgärd kan vidtas utan att den rapporterade blir utsatt för repressalier.
- Vi skall ha en öppen kommunikation inom koncernen, innefattande såväl en rätt för samtliga att få information som en skyldighet för samtliga att söka information.

Affärsprinciper

Infranord skall bedriva en affärsmässig verksamhet med långsiktig lönsamhet.

Infranord ska enbart ha affärsmässiga relationer, vilket innebär att vi agerar på ett sådant sätt att vi eller våra partners inte hamnar i beroendeställning som inte är knutet till den enskilda affären.

- Vi följer gällande konkurrenslagar.
- Vi följer Bygg- och Fastighetssektorns överenskommelse (ÖMK), framtagen med stöd av Institutet Mot Mutor (IMM), för att motverka mutor och korruption
- Vi varken tar eller ger otillbörliga ersättningar i form av gåvor, resor, representation, uppehåll, tjänster, eller på annat sätt.
- Vi nyttjar inte företagets resurser för privat bruk.
- Vi säkerställer att all information rörande affärsverksamheten behandlas konfidentiellt.
- Vi ingår endast avtal förenliga med gällande lagar och bestämmelser samt efterlever och respekterar ingångna överenskommelser.
- Vi har korrekt bokföring och ekonomi som stämmer överens med de normer och regler som hanterar ekonomisk redovisning.

När affärs- eller samarbetsavtal ingås skall Infranords uppförandekod biläggas.

Miljö

Infranord agerar utifrån ett arbetssätt som leder till en långsiktig och hållbar utveckling med ett effektivt användande av energi och resurser.

- Vi använder system för återanvändning och återvinning av material samt förebygger och begränsar föroreningar.
- Vi har ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 som är integrerat i affärsprocessen och i våra affärsplaner.
- Vi följer gällande lagstiftning, relevanta kund- och omvärldskrav samt interna riktlinjer.

Efterlevnad

Uppförandekoden anger de grundläggande principerna för vår verksamhet. Varje chef är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att både medarbetare och affärspartners är informerade om innehållet i uppförandekoden och kravet på dess efterlevnad.

Uppförandekoden skall alltid ingå som en del av ingångna kontraktshandlingar med affärspartners. Överträdelse av uppförandekoden kan, om de inte åtgärdas inom tidsram som Infranord bestämmer, leda till beslut att affärssamarbetet avslutas.

Överträdelse eller misstanke om överträdelse av uppförandekoden skall omedelbart anmälas via företagets "visselpipa" (Whistleblower), som återfinns på intranätet. Anmälan går till ett externt företag och anmälaren har möjlighet att vara anonym. Visselpipan är ett alternativ till ordinarie rapportvägar, som är att man vänder sig till sin närmaste chef eller till den chef som är ansvarig för den verksamhet där överträdelsen äger rum. Anmälan handläggs omgående av VD och personalchef om inte anmälan avser någon av dessa, då handläggs ärendet av styrelsens ordförande.

Överträdelse leder till korrigerande åtgärder och, i allvarliga fall, disciplinära åtgärder.

Frågor om denna Uppförandekod kan ställas till närmaste chef, personalchef eller till företagets ledningsgrupp.