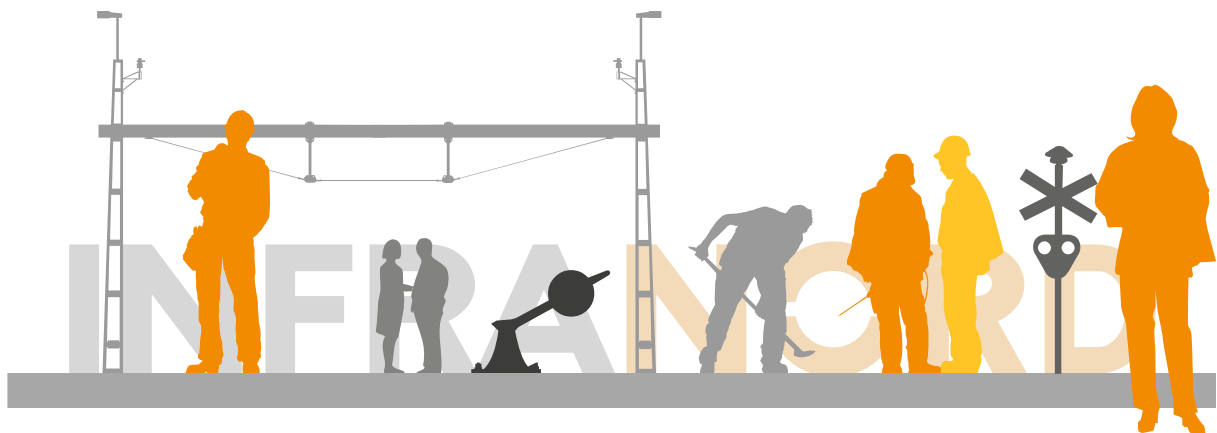


## Uppförandekod

# INFRANORD



## INNEHÅLL

UPPFÖRANDEKOD .....	1
Inledning.....	1
Arbetsmiljö .....	1
Affärsrelationer .....	1
Media.....	2
Visselblåsarfunktion .....	2
Ansvar, kontroll och efterlevnad .....	2
Underliggande dokument.....	2

## UPPFÖRANDEKOD

Antogs av styrelsen 2024-04-24.

### Inledning

Infranords uppförandekod styrs av bolagets hållbarhetspolicy och anger hur anställda, leverantörer och samarbetspartners ska agera och uppträda såväl internt som externt.

### Arbetsmiljö

- Vi bedriver ett förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån Infranords värdeord Tillsammans, Affärsmässiga och Nyttänkande.
- Vår nollvision för arbetsrelaterade olyckor och personskador är ett gemensamt ansvar för samtliga medarbetare.
- Vi accepterar inte att tids- och kostnadskrav prioriteras före säkerhet och god arbetsmiljö.
- Vi accepterar inte någon form av mobbing, trakasserier eller diskriminering, varken i relationer mellan medarbetare eller i kontakter med människor utanför företaget.
- Vi bedriver inte politisk eller religiös propaganda på arbetsplatsen.
- Vi använder system för återanvändning och återvinning av material samt förebygger och begränsar föroreningar till luft, mark och vatten.
- Vi har en öppen kommunikation inom koncernen, innefattande såväl en rätt för samtliga att få information som en skyldighet för samtliga att söka information.
- Vår arbetsplats ska vara fri från alkohol och narkotika samt annat bruk, riskbruk, missbruk och beroende som påverkar medarbetare och arbetsplats negativt.
- Vi verkar för att ohälsa orsakad av alkohol, narkotika och läkemedel uppmärksammas i ett tidigt skede och kan vid behov erbjuda stöd och rehabilitering.

### Affärsrelationer

- Vi ingår endast avtal förenliga med gällande lagar och bestämmelser samt efterlever och respekterar ingångna överenskommelser.
- Vi ska enbart ha affärsmässiga relationer, dvs agera på ett sådant sätt att vi eller våra partners inte hamnar i beroendeställning som inte är knutet till den enskilda affären.
- Vi följer Bygg- och Fastighetssektorns överenskommelse (ÖMK), framtagna med stöd av Institutet Mot Mutor (IMM), för att motverka mutor och korruption. Det innebär bland annat att vi varken tar emot eller ger otillbörliga ersättningar i form av gåvor, resor, representation, uppehåll, tjänster eller på annat sätt.
- Vi nyttjar inte företagets resurser för privat bruk.
- Vi säkerställer att all information rörande affärsverksamheten behandlas konfidentiellt.

- Vi har ett effektivt och förtroendeskapande samarbete med kunder, leverantörer och andra intressenter.

## Media

- Endast ett fåtal talespersoner har rätt att uttala sig för Infranords räkning. Om vi andra, i traditionella eller sociala medier uttrycker en åsikt som rör Infranord eller andra delar av järnvägsbranschen ska vi alltid ange att åsikterna är personliga. Det gäller även om vi anses vara experter på området.

## Visselblåsarfunktion

- Infranord erbjuder en möjlighet för alla, såväl externa som interna personer, att rapportera avvikelser från denna uppförandekod eller andra missförhållanden inom bolagets verksamhet.
- Företagets visselblåsarfunktion med beskrivning hur den används återfinns på intranätet och på bolagets externa hemsida. Anmälan går till externt företag och anmälaren har möjlighet att vara anonym.
- Anmälan handläggs omgående av VD och HR-chef om inte anmälan avser någon av dessa. Då handläggs den av styrelsens ordförande.
- Internt är visselblåsarfunktionen ett komplement till ordinarie rapportvägar, som innebär att man vänder sig till närmaste chef eller till den som är ansvarig för den verksamhet där överträdelsen ägt rum.

## Ansvar, kontroll och efterlevnad

- Efterlevnad av uppförandekoden är ett ansvar som gäller för alla anställda. Ansvaret löper från högsta ledningen till den enskilde medarbetaren. Överträdelse leder till korrigerande åtgärder och, i allvarliga fall, disciplinära åtgärder.
- Varje chef är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att både medarbetare och affärspartners är informerade om innehållet, har förstått innebörden samt kravet på uppförandekodens efterlevnad.
- Uppförandekoden ska alltid ingå som en del av ingångna avtal med affärspartners, med villkoret att överträdelser kan, om de inte åtgärdas inom den tidsram som Infranord ensidigt bestämmer, leda till att affärssamarbetet avslutas med hänvisning till avtalsbrott.

## Underliggande dokument

Se separat förteckning.