

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Infranord AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 51–53 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 27–30 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 52 i årsredovisningen för 2024. Fyra styrelseledamöter såsom konsultarvode erhållit ersättning utöver styrelsearvodet, se not 8 i årsredovisningen.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Infranord följer Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Ledande befattningshavare i Infranord uppbär endast fast ersättning. Inga bonus- eller incitamentsprogram eller annan rörlig ersättning förekommer. Avgångsvederlag kan utgå med högst tolv månadslöner.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Den ska även vara takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till en god etik och företagskultur. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Under 2024 har en befattningshavare, Christina Wiggen, lämnat bolaget där avgångsvederlag avtalats enligt individuell överenskommelse. Under 2024 har även ytterligare överenskommelser slutits om att två befattningshavare, Sara Selegren och Mansour Ahadi, kommer att lämna bolaget under 2025 där avgångsvederlag avtalats enligt individuell överenskommelse.

Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.infranord.se/om-infranord/bolagsstyrning/bolagsstaemma. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare under 2024 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraord. poster	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner *	Ettårig	Flerårig				
Stefan Gustavsson, vd och Koncernchef	3 791	78	-	-	-	936	4 805	100/0
Charlotte Lindahl, CFO	2 054	96	-	-	-	512	2 662	100/0
Johan Andersson, Regionchef Nord	1 823	82	-	-	-	776	2 681	100/0
Henrik Cederqvist, Regionchef Syd	1 718	103	-	-	-	407	2 228	100/0
Jörgen Jumark, Senior Rådgivare och tf Chef Affärsutveckling	1 700	103	-	-	-	454	2 257	100/0
Christina Wiggen, Vd Infranord Norge AS 1)	2 372	10	-	-	2 944	117	5 443	100/0
Mansour Ahadi, Chef Maskin 2)	1 768	111	-	-	1 106	48	3 033	100/0
Sara Selegran, Chef Hållbarhet och Säkerhet 3)	1 483	84	-	-	1 431	329	3 327	100/0
Emma Riblom, Kommunikationschef	1 531	78	-	-	-	345	1 954	100/0
Linnea Svahn, tf CHRO 4)	291	-	-	-	-	57	348	100/0
Marie Dahlgren Åström, CHRO 5)	1 187	53	-	-	-	242	1 482	100/0
Marie Forsström, Chef IT, och verksamhetsutveckling 6)	1 328	78	-	-	-	288	1 694	100/0

* Andra förmåner avser tjänstebil samt sjukvårdsförsäkring.

1) Christina Wiggen avgick 2024-12-18. Under extraordinära poster redovisas ersättningar fram tills anställningen upphör.

2) Mansour Ahadi avgår 2025-06-16. Under extraordinära poster redovisas ersättning vid anställningens upphörande.

3) Sara Selegran avgår 2025-03-17. Under extraordinära poster redovisas ersättning vid anställningens upphörande.

4) Linnea Svahn tf CHRO avgick 2024-03-31

5) Marie Dahlgren Åström tillträdde 2024-04-01

6) Marie Forsström tillträdde 2024-03-11

Aktiebaserad ersättning

Infranord AB har inga andra ersättningar till ledande befattningshavare utöver lön, pensionsförmåner, avgångsvederlag och övriga förmåner.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2024
Ersättning till verkställande direktören	+321 (+10%)*	-177 (-5%)	+562 (17%)*	-32 (-1%)*	-7 (0%)*	3 869
Koncernens rörelseresultat	+89 517 (+119%)	+75 132 (+532%)	+18 970 (+21%)	+66 545 (+61%)	-211 082 (-121%)	-36 321
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget*	+14 (+3%)	+8 (+1%)*	+4 (+1%)	+38 (+6%)	+31 (+5%)	665

* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

** Peter Viinapuu avgick som tf VD 2023-04-16 och Stefan Gustavsson tillträdde 2023-04-17

*** Henrik Löfgren avgick 2022-08-15 och Peter Viinapuu tillträdde som tf Vd 2022-08-15.

**** Helene Biström avgick 2019-03-31 och Henrik Löfgren tillträdde 2019-08-05, däremellan fanns tf Vd vars ersättning är inkluderat.

***** Beräkningssättet för FTE har ändrats under 2022. Jämförelsesiffran för år 2021 har räknats om.