



# *Hållbarhetspolicy*

Antagen 2026-04-29

**INFRANCRD**

*Järnväg för generationer*

# INNEHÅLL

<b>HÅLLBARHETSPOLICY</b> .....	1
Syfte, omfattning och inriktning .....	1
Grundläggande åtaganden (gäller hela policyn) .....	1
Miljöåtaganden .....	2
Åtaganden inom arbetsmiljö och säkerhet .....	2
Åtaganden kopplat till kvalitet, kund och samhälle.....	2
Bolagsstyrning och ansvarsfullt företagande .....	3
Regler och ramverk - översikt .....	3
Ansvar, kontroll och efterlevnad .....	3

## HÅLLBARHETSPOLICY

Antogs av styrelsen 2026-04-29

### Syfte, omfattning och inriktning

Infranord bygger och underhåller järnväg. Denna policy vägleder verksamhetens prioriteringar och utgör ram för mål inom områdena miljö, kvalitet, arbetsmiljö. Den definierar också åtaganden kopplat till hållbarhet och hållbart värdeskapande.

Policyn omfattar alla delar av vår verksamhet och är överordnad andra hållbarhetsrelaterade styrdokument. Policyn utgår från Infranords väsentliga hållbarhetsfrågor och är en del av vårt ledningssystem enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.

### Grundläggande åtaganden (gäller hela policyn)

Som statligt ägt bolag ska vi generera hållbart värdeskapande och integrera hållbarhet i vår affärsverksamhet. Vi ska bedriva vår verksamhet i linje med en hållbar utveckling, det vill säga en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Särskilt fokuserar vi på:

- Affärsmässighet och långsiktighet: Som statligt ägt bolag agerar vi affärsmässigt, långsiktigt och ansvarsfullt.
- Lag- och regelefterlevnad: Vi uppfyller alla tillämpliga lagar, föreskrifter, kund- och kontraktsskrav samt andra bindande krav.
- Ständig förbättring: Vi förbättrar ledningssystem, processer och vår prestation inom hållbarhet, miljö, kvalitet och arbetsmiljö.
- Intressentdialog och transparens: Vi för en öppen dialog med våra intressenter och är transparenta i kommunikation och informationsgivning.
- Säkerhets- och kvalitetskultur: Vi kultiverar en säkerhets- och kvalitetskultur präglad av etik, lärande och ansvar.

## Miljöåtaganden

Vi skyddar miljön, förebygger föroreningar och minskar klimatpåverkan. Särskilt fokuserar vi på:

- Klimatomställning och klimatanpassning: Vi minskar klimatavtryck från egen verksamhet och från inköp. Vi bidrar till klimatomställning genom att möjliggöra fossilfria järnvägstransporter. Vi bidrar till klimatanpassning genom att underhålla och anlägga infrastruktur som står emot klimatrelaterade väderhändelser.
- Föroreningar och kemikalier: Vi har processer och arbetssätt för att förebygga olyckor och hantera risker kopplade till förorenad mark, kemikalier och miljöfarliga material.
- Biologisk mångfald: Vi värnar naturvärden samt bekämpar invasiva arter längs järnvägsspåren.
- Cirkulär ekonomi: Vi hanterar avfall säkert och ökar återvinning, återanvändning och vår resurseffektivitet.

## Åtaganden inom arbetsmiljö och säkerhet

Vi tillhandahåller säkra arbetsförhållanden och bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att främja hälsa och minska risk för skador och ohälsa. Särskilt fokuserar vi på:

- Arbets- och anställningsvillkor: Vi säkerställer trygga arbets- och anställningsvillkor för egen och inhyrd personal.
- Samverkan och delaktighet: Vi samverkar med fackliga organisationer och säkerställer arbetstagarrepresentation och -konsultation.
- Riskbedömning och riskhantering: Vi undersöker och riskbedömer vår arbetsmiljö och vidtar de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.
- Likabehandling och icke-diskriminering: Vi förebygger och förhindrar diskriminering och kränkande särbehandling. Vi främjar tolerans och likabehandling.
- Säkerhet och behörighet: Vi prioriterar säkerhet och trafiksäkerhet och säkerställer rätt behörighet och rätt yrkeskompetens för egen och inhyrd personal.

## Åtaganden kopplat till kvalitet, kund och samhälle

Vi bedriver vår verksamhet med kunden och samhället i fokus. Särskilt fokuserar vi på:

- Kundfokuserade processer: Vi tillämpar ett processorienterat och riskbaserat arbetssätt för att leverera i enlighet med kund- och kontraktsskrav.
- Samhällspåverkan: Vi minimerar de störningar som vårt arbete kan orsaka och verkar samtidigt för att bidra till en samhällsnyttig, säker och robust infrastruktur.

## Bolagsstyrning och ansvarsfullt företagande

Vi arbetar affärsmässigt med god affärsetik för ett hållbart värdeskapande. Särskilt fokuserar vi på:

- **Bolagsstyrning:** Vi har en god bolagsstyrning i enlighet med aktiebolagslagen, svensk kod för bolagsstyrning och statens ägarpolicy.
- **Antikorruption:** Vi bedriver ett aktivt arbete för att förebygga korruption och vi har trygga visselblåsarkanaler med skydd för rapporterade personer.
- **Styrning och ansvar i leverantörskedjan:** Vi identifierar, följer upp och hanterar hållbarhetsrelaterade risker i värdekedjan. Via vår leverantörskod säkerställer vi att policyns principer förs vidare till våra leverantörer och samarbetspartners.
- **Beredskap och kontinuitet:** Vi analyserar omvärlden för att kunna agera på risker och möjligheter. Vi planerar för kontinuitet och har beredskap för driftstörningar och kriser. Vi bidrar också aktivt till samhällets beredskap inom ramen för våra affärsmässiga åtaganden.
- **Skydd av information och tillgångar:** Vi skyddar tillgångar och känslig information och använder ny teknik ansvarsfullt, säkert och etiskt.

## Regler och ramverk - översikt

I vårt ledningssystem och i våra åtaganden beaktar vi bland annat: tillämplig lagstiftning, kund- och kontraktskrav, Statens ägarpolicy, FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer, ILO:s kärnkonventioner, Agenda 2030, Parisavtalet, Kunming–Montréalramverket för biologisk mångfald, samt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.

## Ansvar, kontroll och efterlevnad

Styrelsen fastställer policyn, följer upp efterlevnad och beslutar om revideringar. Vd säkerställer implementering, resurser och förankring i organisationen. Chefer integrerar policyn i den dagliga verksamheten, kommunicerar innehållet till sina medarbetare samt följer upp efterlevnad inom sitt ansvarsområde. Medarbetare följer policyn och Infranords uppförandekod, samt rapporterar risker, tillbud och förbättringsförslag. Uppföljning detaljeras av Infranords ledningsprocess.

Policyn kommuniceras till medarbetare via utbildningar, intranät och ledningssystem. För externa intressenter är policyn tillgänglig via Infranords hemsida.

Resultat av vårt hållbarhetsarbete redovisas i Infranords publika Års- och Hållbarhetsredovisning.