

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Bakgrunn

Infranord Norge AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarder i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Infranord Norge AS

ADRESSE: Karl Johans Gate 2, 0154 Oslo, Norge

TELEFON: +47 22 17 90 00, E-POST: firmapost@infranord.se ORG.NR.: 996230007 WEB: www.infranord.se/no/

KONTONUMMER: 60210513453 BANK: NORDEA BANK NORGE ASA IBAN: NO1460210513453 SWIFT: NDEANOKK

INFRANORD

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Infranord Norge AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni hvert år. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om Infranord Norge AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

Infranord Norge AS er en ledende Norsk jernbaneentreprenør med ca. 110 ansatte og en omsetning på ca. 700 MNOK. Vi bygger fremtidens spor med søkelys på kundenytt, sikkerhet og bærekraft.

Infranord Norge AS har spennende oppdrag innen nybygging og oppgradering av norsk jernbane, vi bygger spor, kontaktledning, signalanlegg og kraftforsyning. Vi gjennomfører store prosjekter i samarbeid med vår ressursbase i Infranord Sverige og andre viktige samarbeidspartnere. Vår organisasjon i Norge består av ansatte innen prosjektledelse og arbeidsutførelse og har ambisjoner om videre sikker og lønnsom vekst. Samarbeidspartnere er hovedsakelig norske, samt noen nordiske partnere. Materiell sources hovedsakelig i Norge.

Infranord Norge AS er en del av/heleid av Infranord AB (konsern) med fokus på å bygge og vedlikeholde jernbane til samfunnets beste.

Infranord Norge AS har sterkt fokus på aktsomhetsvurdering. Dette er forankret i selskapets styrende dokumenter. Aktomshetsvurderinger gjennomføres både i styret, ved valg av partnere (innkjøpsansvarlig) og gjennom våre kvalitetsvurderinger av ansvarlige for kvalitet og HMS.

Virksomhetens organisering

Infranord Norge AS er et norsk selskap med Bane NOR AS som vår største

kunde. Administrerende Direktør: Christina S. Wiggen

Styrets Leder: Stefan Gustavsson

Antall ansatte pr 31.12.2023 er: 106

Lokalisering

Selskapet har hovedkontor i Oslo med prosjekter og prosjektkontorer spredd utover i Norge. Hovedprosjektene i 2023 har vært prosjektet 'EPC Railway systems Oslo S' med prosjektkontor i Oslo, prosjektet 'Totalentreprise KL/AT Neslandsvatn – Kristiansand' med prosjektkontor i Vegårshei og SPOT prosjekter i Østlandsområdet

Kjønnslikestilling

Infranord Norges målsetting er full likestilling mellom kjønnene og at både egne ansatte og innleid personell skal ha et sikkert og trygt arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og krenkelser. Infranord legger vekt på å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle trives

uansett kjønn, seksuell legning, alder, religion eller bakgrunn for øvrig. Vi skal jobbe for å unngå mobbing, trakassering og diskriminering. Dette gjelder i hele Infranord konsernet.

Kjønnsbasert likestilling og mangfold har i 2023 blant annet vært behandlet i selskapets styre og diskutert med tillitsvalgte gjennom arbeidsmiljøutvalget.

Selskapet har i flere år hatt økt kvinneandel som mål. Målet som ble satt i 2020 var 20% kvinneandel innen 2025 (17,1% 31.12.23). Dette vurderes som et meget ambisiøst mål i en svært mannsdominert bransje. Målet settes ambisiøst fordi selskapet har tro på at en god mix mellom kvinner og menn er positivt for arbeidsmiljø og resultater.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for Infranord Norge AS. Alle våre prosjekter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILO konvensjonen for et anstendig arbeidsliv. Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet (*Etiske Retningslinjer*) og vår leverandørkjede (*Etiske Retningslinjer Leverandør*). Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs Rev. 15.08.2022 kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår *Etiske Retningslinjer Leverandør som formidles via våre bestillinger*. I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med våre prosjekter.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med våre prosjekter.

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser er hørselskader og personskader ved bruk av sager, kappemaskiner, løfteutstyr/klemskader samt helseskader som skyldes turnus-/nattarbeider. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal

oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok. Alle avvik registreres i vårt elektroniske avvikssystem og følges opp av HMS/Kvalitets ansvarlige eller andre relevante posisjoner. Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Våre leverandører er i all hovedsak norske eller nordiske selskaper. Arbeidsmiljølovens reguleringer av arbeidstid har sterkt fokus, men er samtidig også en utfordring ettersom tilgjengelig tid i prosjektene ofte er meget begrenset. Dette vil derfor være en risikofaktor både hos oss selv og i vår leverandørkjede. Alle våre partnere er gjenstand for en årlig vurdering hvor det involveres personell fra alle deler av organisasjonen. Basert på denne risikovurderingen settes det opp en revisjonsplan. Vurderingene samt resultatet av disse inkluderer aspektene fra Åpenhetsloven. For øvrig gjøres en stor del av materialkjøp gjennom allerede fastsatte rammeavtaler hos vår kunde hvor kunden har ansvar for valg og oppfølging av leverandørene. Infranord er dermed bundet til å benytte disse avtalene/leverandørene uten noen mulighet til påvirkning av disse.

Kanal for varsling av kritikkverdige forhold ('Visselpipan') er åpen for alle og finnes på hjemmesiden;

www.infranord.se

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Selskapet har egne godkjennelsesprosedyrer hvor leverandørene må fylle ut egenerklæringer ved forhold knyttet til lønns- og arbeidsmiljø etc. Det gjøres årlige oppfølginger og vurderinger av leverandører også mhp risiko i forhold til Åpenhetsloven. Basert på denne risikovurderingen settes det opp en revisjonsplan. Vurderingene samt resultatet av disse inkluderer aspektene fra Åpenhetsloven.

For øvrig har det i 2023 vært spesielt fokus på problematikk og risiko i forhold til arbeidstidsbestemmelser – ref 'Vesentlige risiko områder' over. I den forbindelse er det blitt gjennomført work shops og evalueringer av de mest utsatte prosjekt typer for å være best mulig forberedt på problematikken, samt å kunne planlegge arbeidene på best mulig måte. Det er i løpet av 2023 innført en kategorisering av våre leverandører slik at vi kan forsterke fokus og oppfølging på et utvalg vesentlige leverandører (underentreprenører og større material leverandører til prosjektene). Disse utvalgte leverandørene gjennomgår en mer detaljert vurdering ved godkjenning som leverandør i våre systemer.

Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig

Aktsomhetshjulet



Kontakt;

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets administrerende direktør på E-post: christina.wiggen@infranord.se

Oslo, 26.06.2024

Christina Styrwold Wiggen
Administrerende Direktør