

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Infranord AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 50–52 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 27–30 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 51 i årsredovisningen för 2025. En styrelseledamot har såsom konsultarvode erhållit ersättning utöver styrelsearvodet, se not 8 i årsredovisningen.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Infranord följer riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Ledande befattningshavare i Infranord uppbär endast fast ersättning. Inga bonus- eller incitamentsprogram eller annan rörlig ersättning förekommer. Avgångsvederlag kan utgå med högst tolv månadslöner.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Den ska även vara takbestämd och väl avvägd samt bidra till en god etik och företagskultur. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.infranord.se/om-infranord/bolagsstyrning/bolagsstaemma. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraord. poster	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner *	Ettårig	Flerårig				
Stefan Gustavsson, Vd och koncernchef	3 817	101	-	-	-	959	4 877	100/0

* Andra förmåner avser tjänstebil samt sjukvårdsförsäkring.

Aktiebaserad ersättning

Infranord AB har inga andra ersättningar till ledande befattningshavare utöver lön, pensionsförmåner, avgångsvederlag och övriga förmåner.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2025
Ersättning till verkställande direktören	-177 (-5%)	+562 (17%)*	-32 (-1%)*	-7 (0%)*	49 (1%)	3 918
Koncernens rörelseresultat	+75 132 (+532%)	+18 970 (+21%)	+66 545 (+61%)	-211 082*(-121%)	-58 535 (-161%)	-94 856
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget*	+8 (+1%)*	+4 (+1%)	+38 (+6%)	+31 (+5%)	+27 (+4%)	692

* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

** Peter Viinapuu avgick som interim tf VD 2023-04-16 och Stefan Gustavsson tillträdde 2023-04-17

*** Henrik Löfgren avgick 2022-08-15 och Peter Viinapuu tillträdde som interim tf Vd 2022-08-15.

**** Beräkningssättet för FTE har ändrats under 2022. Jämförelsesiffran för år 2021 har räknats om.